

PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NAZWA ANUGERAH ABADI KABUPATEN BALANGAN

Karmila Aprilliyanti¹, Drs. H. Akhmad Samhudi, MM², Dr. Hj. Rahmi Widiyanti, SE, M.Si³

¹Prodi Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAAB Banjarmasin,
NPM 16310169

²Prodi Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAAB Banjarmasin,
NIDN 0006075902

³Prodi Manajemen 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAAB Banjarmasin,
NIDN 0021126201

E-Mail : Karmilaaprilliyanti96@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nazwa Anugerah Abadi Kabupaten Balangan. Metode penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif dengan pengumpulan data kuisioner yang dibagikan pada responden menggunakan tipe data ordinal, dengan sampel sebanyak 45 responden. Variable pada penelitian ini yaitu Keselamatan kerja(X^1) , Kesehatan kerja(X^2), dan Kinerja karyawan(Y) . penelitian ini menggunakan program spss versi 25 sebagai alat bantu. Untuk menguji tingkat reliabilitasnya dengan Cronbach Alpha kemudian data di analisis dengan regresi linier berganda. pengujian pada uji f dan uji t dengan sig 5%. Diperoleh hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan kinerja karyawan dipengaruhi variable keselamatan kerja dan variable kesehatan kerja dari determinasi(R^2) menggunakan nilai adjusted R square sebesar 0,78% sisanya 20,2% di pengaruhi oleh variable lain. hasil perhitungan uji f dan uji t secara parsial dan bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan variable yang paling dominan berpengaruh yaitu variable keselamatan kerja.

Kata Kunci : Keselamatan; Kesehatan; dan Kinerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of occupational safety and health on employee performance at PT. Nazwa Anugerah Abadi Balangan Regency. This research method uses quantitative descriptive by collecting questionnaire data distributed to respondents using ordinal data types, with a sample of 45 respondents. Variables in this study are occupational safety (X1), occupational health (X2), and employee performance (Y). This study uses the SPSS version 25 program as a tool. To test the reliability level with Cronbach Alpha then the data is analyzed with multiple linear regression. testing in the f test and t test with sig 5%. Obtained the results of multiple linear regression analysis shows employee performance is influenced by occupational safety variables and occupational health variables of determination (R²) using the adjusted R square value of 0.78% the remaining 20.2% is influenced by other variables. the results of the calculation of the f test and t test partially and jointly affect the performance of employees, and the most dominant variable influencing the safety variable

Keywords: **Safety; Health; and performance.**

PENDAHULUAN

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan factor penting bagi perusahaan untuk menjalankan aktivitas dalam mengelola organisasi pada suatu perusahaan untuk mencapai tutjuan yang telah ditetapkan perusahaan. Keselamatan dan kesehatan kerja salah satu persaratan untuk meningkatkan produktivitas kerja yang berkaitan dengan hasil produksi. Dengan adanya pengembangan peningkatan kualitas sumber daya dan pemberian motivasi peranan serta sumber daya sangat didukung maka perusahaan dituntut untuk mengelola sumber daya manusia yang ada dengan baik.

Ilmu pengetahuan ,teknologi dan inovasi memudahkan dalam menghasilkan produksi namun bisa menimbulkan tingkat bahaya berupa kecelakaan kerja pada saat bekerja. Pada umum nya kecelakaan kerja disebabkan oleh dua factor yaitu manusia dan lingkungan. Factor manusiayaitu tindakan tidak aman dari manusia seperti sengaja melanggar peraturan , tidak mentaati peraturan kerja, kurang nya keterampilan pada saat bekerja.sedangkan dari factor lingkungan yaitu keadaan tidak aman dari lingkungan kaerja yng menyangkut peralatan atau mesin-mesin.

Berdasarkan pemaparan diatas penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Nazwa anugerah abadi kabupaten balangan”. Dari penjelasan dapat diajukan pertanyaan sebagai berikut: (a) apakah terdapat pengaruh secara simultan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan? (b) apakah terdapat pengaruh positif antara keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan? (c) apakah ada variable yng berpengaruh dominan pada kinerja karyawan?

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian memakai analisis deskripsi kuantitatif. Analisis yang menerangkan data dalam bentuk angka sebagai alat dalam statistic untuk memudahkan menerangkan data mentah yang diperoleh. Tipe data yang digunakan tipe data ordinal , data yang membedakan nilai dan tingkatan nya. Sumber data yang dipakai data primer yaitu data yang diperoleh lagsung dari sumber, data sekunder yaitu data yang diperoleh tidak langsung melalui orang lain atau dokumen. Pengumpulan data melalui penelitian pustaka, yaitu mendapatkan kajian dasar teoritik yang relevan dengan masalah, wawancara yaitu pertemuan anatar dua orang, Kuisisioner yaitu daftar pertanyaan yang diajukan ke responden yang ada diperusahaan PT. Nazwa anugerah abadi. Lokasi penelitian Jalan Ahmad yani, paringin timur kecamatan paringin kabupaten balangan PT. Nazwa anugerah abadi perusahaan yang bergerak dibidang catering, supplier dan transportation dalam pertambangan.

Pengambilam sampel menggunakan proportionate stratified random sampling, menggunakan rumus slovin dengan tolerir (10%) :

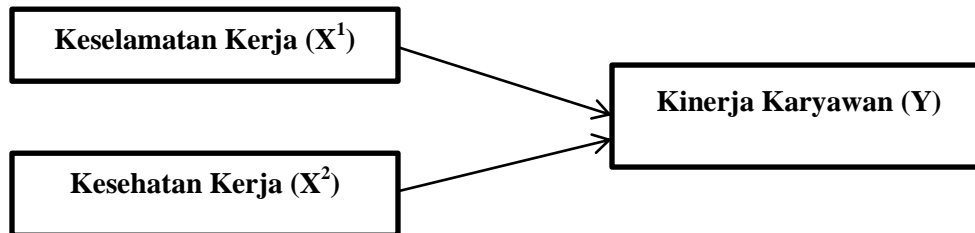
$$n = \frac{80}{1+(80)(0,1)^2} \rightarrow \frac{80}{1,8}$$

= 44,44 atau dibulatkan 45 responden.

Teknik analisis data nya menggunakan analisis regresi linier berganda degan program spss versi 25 untuk menguji tingkat reabilitas nya dengan cronbach alpa dan untuk pengujian pada uji f dan uji t dengan signifikan 5%.

HASIL

Kerangka pemikiran



Pada penelitian ini keselamatan kerja dan kesehatan kerja adalah variable independen, sedangkan kinerja karyawan adalah variable dependen.

Dari hasil kuisisioner sebagian besar responden memilih jawaban setuju sebesar (58%) yang artinya sebagian karyawan tingkat pemahaman pengendalian, tingkat pendidikan dan pelatihan perlu diberikan untuk peningkatan pekerjaan atau perpindahan pekerjaan. Sedangkan sisanya (42%) responden memilih jawaban tidak setuju, dikarenakan responden kurang mengetahui pendidikan dan pelatihan keselamatan kerja dalam perusahaan. Dari hasil kuisisioner sebagian responden menjawab setuju sebesar (42%) sisanya (58%) yang artinya sebagian karyawan mengapresiasi penanganan atau pemeriksaan kesehatan secara berkala oleh perusahaan. Dari hasil kuisisioner sebagian besar responden memilih jawaban setuju dari 5 item pertanyaan sebesar (77,8%) dan sisanya (22,2%) yang artinya sebagian karyawan yang ada di PT. Nazwa anugerah abadi memiliki argumentasi yang sama, bahwa dengan adanya penerapan sistem keselamatan dan kesehatan kerja yang baik sangat diperlukan bagi perusahaan untuk menghindari resiko kecelakaan kerja dan tentunya ini juga berdampak pada pencapaian target perusahaan yang lebih efektif.

Dari hasil uji validitas seluruh item pertanyaan menunjukkan $r_{hitung} > r_{tabel}$ yaitu 0,2940 yang artinya seluruh item pertanyaan dinyatakan valid.

Dan untuk hasil uji reliabilitasnya menggunakan batas nilai Cronbach Alpha 0,60 dari hasil penelitian alat bantu program SPSS menunjukkan bahwa semua variabel mempunyai nilai Cronbach Alpha $> 0,60$ jadi bisa dikatakan semua variabel dari item kuisisioner adalah reliabel.

Untuk hasil persamaan regresi linier berganda berbentuk $Y = -467 + 0,860 X^1 + 0,157 X^2 + e$ menunjukkan tingkat keeratan hubungan variabel keselamatan kerja (X^1) dan kesehatan kerja (X^2) berpengaruh positif dengan kinerja karyawan (Y).

Hasil uji f menunjukkan nilai f hitung sebesar 88,068 dengan nilai ftabel 3,21 sig 5% dapat di simpulkan f hitung > ftabel yang artinya variabel independen keselamatan dan kesehatan kerja secara bersama sama atau simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil uji t menunjukkan nilai t hitung nya sebesar 11,983 degree of freedom (df) 0,05 (5%) dengan nilai ttabel 2,01808 maka dapat di katakana thitung 11,983 > ttabel 2,01808 dan nilai signifikan yaitu 0,000 < 0,05 artinya variable keselamatan kerja berpengaruh positif secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pada variable kesehatan kerja hasil nilai thitung sebesar 2,774 , dapat dikatakan thitung > ttabel dengna signifikan 0,008 < 0,05 yang artinya secara parsial variable kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hasil dari koefisien determinasi (r^2), nilai r square dikatakan baik jika di atas 0,5. Berdasarkan hasil program spss diketahui r square dengan nilai 0,798 artinya variable keselamatan dan kesehatan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 79,8% dan sisanya 20,2% dipengaruhi factor lain selain variabel keselamatan dan kesehatan kerja yang tidak diteliti.

PEMBAHASAN

Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Dari hasil penelitian menunjukkan karyawan sangat paham dalam pemakaian alat keselamatan walaupun ada beberapa karyawan yang tidak paham pemakaian alat keselamatan kerja dikarenakan kurangnya ilmu atau pelatihan tentang keselamatan, keamanan dan kesehatan kerja. Semua karyawan di perusahaan PT. Nazwa anugerah abadi beranggapan bahwa pendidikan dan pelatihan tentang keselamatan kerja sudah baik karena adanya organisasi yang bertanggung jawab menyelenggarakan pelatihan. Selain itu juga karyawan berpendapat bahwa jaminan keselamatan yang diberikan perusahaan sudah sangat baik. Maka dapat disimpulkan keselamatan kerja pada PT. Nazwa anugerah abadi sangat baik dapat dilihat dari hasil adanya pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

Dari hasil penelitian kesehatan kerja pada PT. Nzawa anugerah abadi sangat baik, dilihat dari perhatian kesehatan secara periodic tanpa harus ada penyakit, adanya jaminan kesehatan dan fasilitas kesehatan.

KESIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian pada PT. Nazwa anugerah abadi dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut : (a) terdapat pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nazwa anugerah abadi dapat diterima, besar pengaruh yang diberikan variable keselamatan kerja terhadap karyawan sebesar 58%. Sedangkan pengaruh kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 42%, artinya perusahaan lebih meningkatkan lagi tingkat pemahaman dan pelatihan keselamatan kerja untuk karyawan. (b) keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hipotesis dapat diterima, dari hasil uji menunjukkan tingkat keeratan hubungan variable keselamatan kerja (X1) dan kesehatan kerja (X2) berpengaruh positif dengan kinerja karyawan (Y). hasil dari uji f menunjukkan $88,068 > f_{tabel} 3,21$ signifikan 5% berpengaruh positif Secara simultan atau bersama sama pada variable independen keselamatan dan kesehatan kerja. Dan untuk hasil uji t pada variable keselamatan kerja menunjukkan $11,983 > t_{tabel} 2,01808$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$, sedangkan variable kesehatan kerja menunjukkan $2,774 > t_{tabel} 2,01808$ dengan signifikan $0,008 < 0,05$. dapat disimpulkan masing masing variable secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Nazwa anugerah abadi, dengan semakin lengkapnya fasilitas dan perhatian dari perusahaan maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. (c) variable keselamatan kerja lebih dominan berpengaruh pada kinerja karyawan.

Dari penelitian ini menyarankan lebih memperhatikan penerapan keselamatan dan kesehatan kerja untuk karyawannya agar tidak terjadi hal hal yang tidak diinginkan atau menimbulkan resiko yang membahayakan, perusahaan perlu melakukan pemeriksaan yang rutin terhadap karyawan, alat dan berbagai hal yang menyangkut keselamatan dan kesehatan kerja, mengikuti setiap aturan aturan yang di berlakukannya dari perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianto, F 2018. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Amanah Pelalawan
- Darmayanti, E 2018. Perlindungan Hukum terhadap pelaksanaan keselamatan dan kesehatan kerja(k3) pada perusahaan, JCH (Jurnal Cendekia Hukum)
- Destiani, I. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3) terhadap motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan.
- Dewi, S.P 2012 Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta.
- Elphiana, E. G, Diah, Y, M, dan Zen, M. K. 2017 Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Pertamina EP Asset 2 Prabumulih.
- Frans, A. 2015. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja (k3), dan insentif terhadap motivasiserta kinerja karyawan pada bagian produksi.
- Ifani, G. dan Nugraheni, R 2013. Analisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Apac inti corpora bawen jawa tengah unit spinning.
- Khumairoh, K. 2018. Pengaruh jaminan keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada J&T Express Lumajang.
- Multazam, M. 2015. Pengaruh kesehatan dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. semen tonasa di kabupaten pengkep.
- Nugraha, O. M. C. 2015. Gambaran penerapan system manajemen keselamatan dan kesehatan kerja
- Nurul, L. H. 2019. Pengaruh Implementasi Pendidikan Karakter terhadap Karakter dalam Pembelajaran PKN Materi Pahlawanku Siswa SD Negeri Slarang 05 Tahun 2019.
- Sirait, F. L. R. 2019. Pentingnya Penerapan K3 oleh Perawat dalam Mengurangi Angka Kecelakaan Kerja.

- Tarigan, I. 2018. Pengaruh Kesehatan Kerja Dan Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pt. Lestari Cemerlang Sukses Medan. *Jepa*.
- Purnamasari, P. (2017). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bekaert Indonesia Plant Karawang.
- Putri, I. D. 2017. Pengaruh Pelaksanaan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bukit Asam (Persero) Tbk. Unit Pelabuhan Tarahan.