

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PT. KALIMANTAN PRIMA PERSADA SITE ASAM-ASAM**

Beliana Kaani<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Hj. Farida Yulianti<sup>3</sup>  
Manajamen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 18310286  
Manajamen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1125097401  
Manajamen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 069809131  
*E-Mail: beliakaani@gmail.com*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam, (2) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam dan (3) gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam. Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan teknik wawancara dan kuisioner. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam dan sampel dalam penelitian sebanyak 30 responden. Analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan (1) gaya kepemimpinan berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam, (2) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam dan (3) gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Departemen Produksi PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to examine: (1) leadership style has an effect on the performance of employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam, (2) work discipline affects the performance of employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima*

*Persada site Asam-Asam and (3) leadership style and work discipline affect the performance of the employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam. The design of this research is quantitative research with interview and questionnaire techniques. The population of this research were all employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam and samples in the research were 30 respondents. Data analysis using Multiple Linear Regression with the SPSS version 23.0 application. The results of this research indicate that (1) leadership style has an effect but not significant on the performance of the employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam, (2) work discipline has a significant effect on the performance of the employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam and (3) leadership style and work discipline have a significant effect on the performance of the employees of the Production Department of PT. Kalimantan Prima Persada site Asam-Asam.*

*Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*

## **PENDAHULUAN**

Sumber daya manusia memegang peran penting dalam setiap penyelenggaraan kegiatan perusahaan, yakni menentukan faktor produksi, membangun, serta mengembangkan perusahaan. Selain itu, faktor yang dapat mempengaruhi kinerja sumber daya manusia adalah dengan menciptakan gaya

- Hermawan, Sigit & Amirullah. (2016). Metode Penelitian Bisnis : Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif. Malang : Media Nusa Creative.
- Ichsan, R. N., SE, M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2020). Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Medan : CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Sleman : Deepublish.
- Mahmudi. (2012). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Cetakan Pertama. Yogyakarta : BPFE.
- Mangkunegara, A. A. A. Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Edisi kedua. Cetakan Kelima. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara. (2014). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama.
- Muchson. (2019). Statistik Deskriptif. Bogor : Guepedia.
- Ningrum, Harini Fajar, Aditya, dkk. (2021). MSDM Perusahaan. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*). Bandung : ALFABETA, CV.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sutrisno. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Cetakan Keempat. Jakarta : Prenada Media Group.
- Syaiyid, E., Utami, H. N., & Riza, M. F. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), 1(1).
- Wibowo. (2015). Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada.
- Zaputri, Rahardjo, & Hamidah. (2013). Pengaruh Insentif Material dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika di Surabaya. Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Brawijaya, 2 (2), 1-8.