

**PENGARUH KERJASAMA TIM TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA ASN
(STUDY PADA DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA
KOTA BANJARMASIN)**

Rizky Muthia Apni ¹, Lamsah ², Ervica Zamilah ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM16311081

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125126201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : apni.bjm081@gmail.com

ABSTRACT

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan kerjasama tim karyawan pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kota Banjarmasin, dan untuk mengetahui faktor yang paling dominan yang mempengaruhi kerjasama tim karyawan terhadap efektivitas kerja pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kota Banjarmasin. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer dan sekunder. Pengumpulan data primer dilakukan melalui kuesioner yang disebarikan kepada karyawan Dinas Kebudayaan, Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kota Banjarmasin dengan populasi dan sampel sebanyak 55 orang. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan regresi linier sederhana. Pengolahan data diproses dengan menggunakan SPSS versi 16,0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim yang terdiri dari: kerjasama, kekompakan, kepercayaan berpengaruh terhadap efektivitas kerja yang terdiri dari kuantitas kerja, kualitas kerja, ketepatan waktu, kepuasan kerja, pencapaian tujuan pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kota Banjarmasin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kerjasama tim terhadap efektivitas kerja pada Dinas Kebudayaan, Kepemudaan, Olah Raga dan Pariwisata Kota Banjarmasin.

Kata Kunci : Kerjasama tim, efektivitas kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Dody Crisnanda. (2017) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mas Sumbiri*. Jurnal Ilmiah Universitas Sanata Dharma
- Ega Tamita. 2017. *Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada KSP (Koperasi Simpan Pinjam) Bangun Mandiri Jl. SM. Raja No. 235 Simpang Limun Medan*
- Galaxy Mustofa. 2017. *Pengaruh Insentif Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Jiwasraya Cabang Malang Kota*
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate sengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunawan, A.M. 2013. *Statistik Untuk Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta:Parama Publishing.
- Hani, Handoko T. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Harli Yogi Kusuma. 2015. *Pengaruh Insentif terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Hotel Grand Pujon View Kabupaten Malang)*.
- Hasibuan, Malayu, S, P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ibrahim. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung, Alfabeta.
- Jusmailani. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kadarisman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: rajawali pers.
- Kaswan. 2012 *Manajemen Sumber Daya Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*.Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Lisdayanti. (2020) *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada Hotel Blue Atlantic Banjarmasin*. Jurnal Universitas Islam Kalimantan

M. Kadarisman 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cet.

II; Jakarta: Rajawali Pers.

Masitoh S. (2020) *Analisis Kebijakan Motivasi Dalam Meningkatkan*

Produktivitas Kerja Pada PT. Telkom Cabang Banjarmasin. Jurnal

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary

Matiune Febrian. 2018. *Pengaruh Insetif Terhadap Motivasi Kerja PT. Wenang Permai*

Sentosa Manado

Sofyandi, Herman. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta.