

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA J&T EXPRESS CABANG BENUA ANYAR KOTA BANJARMASIN

Nadia Hasanah¹, Muthia Harnida², Risnawati³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM18310606

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1105036601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIP197003062005012001

Email : nh4994670@gmail.com

Website : uniska-bjm.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah (1) gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin, (2) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin, (3) kompensasi berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan pada J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan menggunakan SPSS Statistic 26, populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 30 karyawan J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi berpengaruh secara signifikan secara bersama-sama terhadap Kinerja Karyawan J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin. Dalam hal ini dapat dilihat dengan nilai Fhitung sebesar 53.953 > dari Ftabel 3.34 dan signifikan sebesar 0.000 < dari 0.05. Berarti apabila Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi tinggi maka Kinerja Karyawan juga meningkat, (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin. Dalam hal ini, dapat dilihat pada uji t dengan nilai t_{hitung} sebesar 8.229 > dari t_{tabel} 2.051 dan signifikan sebesar 0.000 < dari 0.05. Berarti apabila Gaya Kepemimpinan tinggi maka Kinerja Karyawan juga meningkat, (3) kompensasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan J&T Express Cabang Benua Anyar Kota Banjarmasin. Dalam hal ini, dapat dilihat dari hasil bahwa nilai t_{hitung} sebesar 0.630 < dari t_{tabel} 2.051 dan signifikan sebesar 0.534 > dari 0.05. Berarti apabila Kompensasi tinggi maka tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine (1) leadership style and compensation have an effect on improving employee performance at the J&T Express Cabang Benua Anyar Banjarmasin, (2) leadership style has an effect on employee performance at J&T Express Cabang Benua Anyar Banjarmasin, (3) compensation has an effect on improving employee performance at the J&T Express Cabang Benua Anyar Banjarmasin.

The research method used in this study is quantitative using SPSS Statistic 26, the population and sample used in this study were 30 employees of J&T Express Cabang Banua Anyar Banjarmasin.

The results of this study indicate that (1) Leadership Style and Compensation have a significant effect on the Performance of J&T Express Cabang Banua Anyar Banjarmasin. In this case, it can be seen that the F_{count} value is $53,953 >$ from F_{table} 3.34 and significant is $0.000 <$ from 0.05. It means that if the Leadership Style and Compensation are high then the Employee Performance also increases, (2) Leadership Style has a significant effect on the Employee Performance of J&T Express Cabang Banua Anyar Banjarmasin. In this case, it can be seen in the t -test with a t_{count} value of $8,229 >$ from t_{table} 2.051 and a significant value of $0.000 <$ from 0.05. It means that if the leadership style is high, the employee's performance also increases, (3) work compensation has no significant effect on the performance of the employees of J&T Express Cabang Banua Anyar Banjarmasin. In this case, it can be seen from the results that the t_{count} value is $0.630 <$ from t_{table} 2.051 and significant is $0.534 >$ from 0.05. It means that if the compensation is high, it has no effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agus Tri Basuki dan Prawoto, Nano. (2017). *Analisis Regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & EViews*.
- Ariandi, F. (2018). *Pengaruh Metode Pembayaran Kompensasi Terhadap Kinerja*. Perspektif.
- Aries Susanty, Sigit. 2012. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan*. UNDIP, Vol VII, No 2 Mei 2012
- Badriyah, M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung : CV Pustaka.
- Badriyah, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Colquitt, Jason A., Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. (2011). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Edison, Emron., dkk. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas.
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Edisi 4.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. Kedua: Yogyakarta: CAPS
- Hartatik, Puji Indah. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Jogjakarta: Suka Buku.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit. Bumi Aksara.
- Kreitner dan Kinicki. (2017). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Salemba Empat, Jakarta.

- Miftah Thoha. (2013). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Nurcahyo, R. J. (2015). *Keterkaitan Visi, Misi Dan Values Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Kulit "Dwi Jaya."* *Khasanah Ilmu*, 6(2), 78–85.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P & Coulter, Mary.(2011). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. Jakarta:Erlangga.
- Rifai , Rusd y A . (2009). *Pengantar Manajemen*. Palembang : Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palembang .
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Negara Kesatuan Republik Indonesia.
- Sihombing, S., Gultom, R. S., & Sonya Sidjabat. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bogor: In Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Wibowo, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Surabaya: CV. R.A.De.Rozarie