

ANALISIS MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. GLOBAL TRANS ENERGY INTERNATIONAL BANJARMASIN

Muhammad Reza Rachman¹, Erni Alfisah², Apriya Shanti³

¹)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.18311090

²)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIK. 069409108

³)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK. 061104512

Email:rezarchmnn@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini mengetahui usaha apa saja yang dilakukan PT. Global Trans Energy International Banjarmasin untuk meningkatkan efektivitas kerja pada karyawan. Untuk mengetahui Motivasi yang seperti apa sebaiknya dipakai dalam meningkatkan efektivitas kerja sumber daya manusia pada perusahaan PT. Global Trans Energy International Banjarmasin

Jenis penelitian ini memakai metode pendekatan kualitatif yaitu penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung memakai analisis. Proses dan makna (perspektif subjek) lebih ditonjolkan dalam penelitian kualitatif. Landasan teori dimanfaatkan sebagai pemandu agar fokus penelitian sesuai dengan fakta dilapangan.

Hasil penelitian bahwa Pada awalnya usaha-usaha yang dilakukan oleh PT. Global Trans Energy International Banjarmasin dalam memberikan motivasi kepada karyawannya itu sangat baik seperti yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, tetapi dalam pelaksanaannya dilakukan tidak kontinyu dan tidak berkesinambungan sehingga membuat motivasi karyawan menjadi tidak stabil, dan menurun dan yang dilakukan PT. Global Trans Energy International Banjarmasin saat ini sebenarnya belum mampu memenuhi harapan dan keinginan karyawannya secara mendalam dan menyeluruh. Akan tetapi perusahaan berusaha untuk dapat memberikan imbalan yang diharapkan. Kemudian usaha meningkatkan motivasi kerja karyawan pada PT. Global Trans Energy International Banjarmasin, maka pimpinan dituntut buat meningkatkan kembali motivasi kerja karyawan agar kembali mempunyai keinginan untuk menghasilkan output semaksimal mungkin bagi perusahaan.

Kata Kunci : Motivasi, Efektivitas Kerja

ABSTRACT

The motivation behind this examination is to understand what sort of business is being finished by PT. Worldwide Trans Energy Global Banjarmasin to further develop work adequacy for representatives. To figure out what sort of inspiration ought to be utilized in expanding the adequacy of HR work at the organization PT. Worldwide Trans Energy Global Banjarmasin

This kind of examination utilizes a subjective methodology is research that is graphic and will in general utilize examination. Cycle and significance (subject viewpoint) are more featured in subjective exploration. The hypothetical premise is utilized as an aide so the examination center is as per current realities on the ground.

The consequences of the review that at first the endeavors made by PT. Worldwide Trans Energy Global Banjarmasin in giving inspiration to its representatives is excellent as depicted in the past part, however in its execution it isn't completed constantly and isn't manageable with the goal that worker inspiration becomes shaky, and diminishes and what PT. Worldwide Trans Energy Global Banjarmasin at present has not had the option to completely and completely satisfy the assumptions and wants of its workers. In any case, the organization attempts to have the option to give the normal prizes. Then, at that point, endeavors to increment worker inspiration at PT. Worldwide Trans Energy Global Banjarmasin, the administration is expected to re-increment representative work inspiration so they want to deliver the greatest conceivable result for the organization.

Keywords: Motivation, Work Effectiveness

- Mas Sumbiri. . *Repository Universitas Sanata Dharma*.
- Haruna, dkk. (2016). Motivation in Problem-based Learning Implementation, . *Procedia - Social and Behavioral Sciences, Vol. 56:* , 233 – 242.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Keduapuluh*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jumiati. (2021). Analisis Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Summer Banjarmasin. *Repository Uniska MAB*.
- Kurniasari. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 32-39.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosadakarya.
- Mardiasmo. (2017). *Perpajakan, Edisi terbaru 2017*. Bandung: Andi.
- Muhammad Rifky Perdana. (2015). Analisis Motivasi Dalam Produktivitas Kerja Pada Hotel Aria Barito Banjarmasin. *Repository Uniska MAB*.
- Nawawi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Ramziah. (2020). Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada J&T Express Paringin. *Repository Uniska MAB*.
- Robbins. (2013). *Manajemen Edisi Ketigabelas*. . Jakarta: Erlangga.
- Roswani. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Pt Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. Makassar: Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Maassar.
- Selviana. (2018). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pengelolaan Keuangan Daerah (BPKD) Kabupaten Takalar*. Makassar: Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Siagian P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ke-24*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sukoco. (2016). *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. Jakarta: Erlangga.
- Sunyoto. (2013). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: PT.Refika Aditama Anggota IKAPI.
- Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibiasuri. (2014). *Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Guru SMPN 5 Bandar Lampung)*. Lampung.