

APLIKASI MANAJEMEN KINERJA KEPEGAWAIAN DAN PEMBERIAN TUNJANGAN BERBASIS WEB PADA KANTOR PEMERINTAHAN DESA KUNYIT KECAMATAN BAJUIN

Dedy Waluyo¹, Andie², Mayang Sari³

¹Teknik Informatika, 55201, Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NPM.
19630009

²Teknik Informatika, 55201, Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN.
1107048503

³Teknik Informatika, 55201, Teknologi Informasi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN.
1109049101

E-mail: dedi.beck@gmail.com

ABSTRAK

Pelaksanaan Manajemen kinerja kepegawaian dan pemberian tunjangan pada Kantor Pemerintah Desa Kunyit dilakukan menggunakan perangkat lunak *Microsoft excel* dan perhitungan tunjangannya masih dilakukan hitung secara manual. Kondisi ini menimbulkan beberapa permasalahan diantaranya masih minimnya data yang akurat dalam penyajian data kepegawaian desa dan dikarenakan masih manualnya perhitungan tunjangan kerja serta dalam hal pencatatan kinerja pegawai untuk perangkat desa. Berdasarkan permasalahan tersebut dilakukan penelitian yang bertujuan untuk membangun sebuah Aplikasi Manajemen Kinerja Kepegawaian dan Pemberian Tunjangan dengan tujuan (1) Mempermudah pemantauan Kinerja Kepegawaian; (2) Menyajikan informasi data kinerja pegawai yang cepat dan akurat; (3) Menyajikan data tunjangan secara akurat perbulannya; dan (3) Memudahkan akses bagi Kepala Desa ataupun pejabat yang berwenang lainnya didalam melakukan pemantauan dimanapun dan kapanpun dengan bantuan koneksi internet.

Dalam penelitian ini perancangan perangkat lunak ini menggunakan SDLC (*software development life cycle*) dengan menggunakan model perancangan Model *Waterfall* yaitu suatu proses perangkat lunak yang berurutan, dipandang sebagai terus mengalir kebawah (seperti air terjun) melewati fase-fase perencanaan, pemodelan, implementasi dan pengujian. Dengan dibuatnya Aplikasi Manajemen Kinerja Kepegawaian dan Pemberian Tunjangan pada Pemerintahan Desa Kunyit Kecamatan Bajuin diharapkan dapat mempermudah dalam melakukan pengelolaan kepegawaian, Memudahkan didalam melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kinerja para pegawai/ perangkat desa didalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana sasaran yang telah ditetapkan, Memudahkan didalam melakukan perhitungan pemberian tunjangan dan memudahkan didalam melakukan monitoring absensi kehadiran perangkat/ pegawai desa.

Dengan adanya sistem yang dibangun diharapkan dapat mempermudah dalam manajemen kinerja kepegawaian dan pelaporannya serta mempermudah didalam melakukan perhitungan tunjangan.

Kata Kunci: Tunjangan; Manajemen Kepegawaian; Aplikasi;

ABSTRACT

The implementation of staffing performance management and the provision of benefits at the Kunyit Village Government Office is carried out using Microsoft Excel software and the calculation of benefits is still calculated manually. This condition raises several problems including the lack of accurate data in presenting village staffing data and due to the still manual calculation of work benefits as well as in terms of recording employee performance for village officials. Based on these problems, research was carried out with the aim of building an Application for Employee Performance Management and Providing Benefits with the aim of (1) Facilitating staffing performance monitoring; (2) Presenting fast and accurate employee performance data; (3) Present accurate monthly allowance data; and (3) Facilitate access for the Village Head or other authorized officials to carry out monitoring anywhere and anytime with the help of an internet connection.

In this study the design of this software uses SDLC (software development life cycle) using the Waterfall Model design model, which is a sequential software process, viewed as continuously flowing downward (like a waterfall) through the planning, modeling, implementation and testing phases. . By making the Application for Personnel Performance Management and Providing Allowances to the Government of Kunyit Village, Bajuin District, it is hoped that it will make it easier to carry out staffing management, Make it easier to monitor and evaluate the performance of village employees / apparatus in carrying out their duties and functions according

to predetermined targets, Make it easy to carry out calculating allowances and facilitating in monitoring the absence of village apparatus/employees.

With the system built, it is hoped that it will make it easier to manage employee performance and report it and make it easier to calculate benefits.

Keywords:*Allowances; Personnel Management; Applications;*

PENUTUP

Kesimpulan

Setelah melalui beberapa tahapan dan pembahasan penelitian untuk menghasilkan sebuah Aplikasi Manajemen Kinerja Karyawan dan Pemberian Tunjangan pada Pemerintahan Desa Kunyit Kecamatan Bajuin, dengan melihat dari permasalahan, analisis, perancangan dan pembuatan sistem maka dapat diambil kesimpulan diantaranya :

1. Sistem yang dibangun diharapkan dapat mempermudah Pegawai dalam melakukan menyusun kinerja tahunan dan bulanan dan juga pelaporannya.
2. Sistem yang dibangun diharapkan dapat mempermudah dalam melakukan perhitungan tunjangan setiap bulannya karena data tidak lagi dihitung secara manual.
3. Proses pengawasan kinerja Kepala Desa kepada Pegawai lebih mudah dilakukan karena data kinerja setiap hari dapat dimonitor.
4. Sistem yang dibangun diharapkan dapat mempermudah Kepala Desa dalam mengambil keputusan apabila ingin melakukan mutasi pegawai atau memberikan teguran masukan kepada pegawai terkait kerjanya.

Saran

Beberapa saran yang diusulkan sebagai bahan masukan dan pertimbangan untuk pengembangan selanjutnya adalah :

1. Pengembangan kedepannya diharapkan agar sistem ini dilengkapi dengan sistem keamanan yang mampu mencegah pengaksesan oleh orang yang tidak memiliki hak akses.
2. Pengembangan kedepannya sistem ini bisa dilakukan integrasi dengan sistem operasi lain, seperti sistem operasi Android agar pengguna dalam lebih cepat didalam melakukan penambahan atau pelaporan setiap harinya.
3. Pengembangan kedepannya sistem ini bisa dilakukan integrasi langsung dengan mesin *Fingerprint*, agar data absen pegawai dapat dilihat secara langsung atau *realtime*.
5. Bagi peneliti yang tertarik dengan penelitian ini disarankan untuk memperbaiki dan menyempurnakannya.

REFERENSI

- Adani, M. R. (2021, April 26). *Memahami Konsep Penggunaan Xampp untuk Kebutuhan Development*. Retrieved from sekawanmedia.co.id: <https://www.sekawanmedia.co.id/blog/apa-itu-xampp/>
- Adani, M. R. (2021, Januari 5). *Mengenal Fungsi dan Perintah Dasar dari Bahasa Pemrograman SQL*. Retrieved from sekawanmedia.co.id: <https://www.sekawanmedia.co.id/blog/pengertian-sql/>
- Adbullah, R. (2015). *Web Programing Is Easy*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Andi, & Madcoms. (2016). *Sukses Membangun Toko Online dengan PHP & MySQL*. Yogyakarta: ANDI dan Madcoms .
- ayunda. (2020, April 15). *Konsep Manajemen : Pengertian dan Karakteristiknya dalam Bisnis*. Retrieved from Accurate.id: <https://accurate.id/marketing-manajemen/konsep-manajemen-pengertian-dan-karakteristiknya-dalam-bisnis/>
- bigtek. (2020, Juni 18). *Bagaimana Karakteristik Aplikasi yang baik ?* Retrieved from bigtek.co.id: <https://bigtek.co.id/2020/06/18/bagaimana-karakteristik-aplikasi-yang-baik/>
- Kunyit, P. D. (2021). *Profil Desa Kunyit*. Kunyit, Bajuin.
- Madcoms, T. (2016). *Pemograman PHP Dan MYSQL untuk Pemula*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Nurlaila, N. (2022, Januari 19). *Konsep Kinerja*. Retrieved from repository.upi.edu: http://repository.upi.edu/10803/3/t_pmp_0804676_chapter2.pdf
- pakdosen. (2022, Januari 8). *Kinerja Adalah*. Retrieved from pakdosen.co.id: <https://pakdosen.co.id/kinerja-adalah/>
- Pray, L. (n.d.). *LANDASAN TEORI 2.1. Konsep dasar aplikasi*. Retrieved from elib.unikom.ac.id: https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/717/jbptunikompp-gdl-lukmanpray-35846-6-unikom_1-i.pdf
- Sibero, A. F. (2013). *Web Programming Power Pack*. Yogyakarta: Mediakom.
- Syafnidawaty. (2020, Oktober 20). *Black Box Testing*. Retrieved from raharja.ac.id: <https://raharja.ac.id/2020/10/20/black-box-testing/>

Widiyani. (2017, Juni 7). *BATAS USIA PENSIUN PEGAWAI EKS DEPARTEMEN PERHUBUNGAN DI PT.KAI DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA*. Retrieved from repository.unpas.ac.id: <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/27649>

wikipedia. (2020, Januari 18). *Tunjangan*. Retrieved from wikipedia.org: <https://id.wikipedia.org/wiki/Tunjangan>