

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI UPT. PUSKESMAS PURUK CAHU TAHUN 2022

Nopitasari^{1*}, Norfai², Ahmad Zacky Anwary³, Zuhropal Hadi⁴,

¹Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM 2007010409

²Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1115069001

³Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1127028401

⁴Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN 1130098603

*E-mail: nopitasari.1591@gmail.com

ABSTRACT

The application of a leadership style that is not in accordance with the situation and conditions, low motivation, and lack of work discipline can reduce employee performance, resulting in an index of community satisfaction with the provided health services. One of the factors that can affect a person's performance is the leadership style, motivation, and work discipline. This study plans to decide the connection between persuasive authority style and work discipline with the presentation of UPT. Center for Health Puruk Cahu. The connected factors in this study are execution, while the free factors in this study are authority style, inspiration and work discipline. An approach cross-sectional survey was used in the method. With a total sample size of 46 individuals, this study employed the technique total sampling method. Techniques for information assortment utilizing a survey. Who Square is used for the statistical test in this study. According to the findings of a statistical test, there is a correlation between performance and leadership style (p-value: 0.000), there is a correlation between performance and motivation (p-value: 0.000), there is a correlation between performance and work discipline (p-value: 0.000). There are a number of factors that influence whether a leadership style is appropriate, including the leader himself, team members or subordinates, organizational culture and goals, and the situation. Not all leadership styles can be applied to every situation. A good leader ought to be able to adapt their leadership style to the circumstances..

Keywords : Performance, Leadership Style, Motivation, Work Discipline

Libraries : 39 (2000-2022)

ABSTRAK

Gaya kewibawaan, inspirasi dan disiplin kerja merupakan salah satu variabel yang dapat mempengaruhi penampilan individu, penggunaan gaya administrasi yang tidak sesuai dengan situasi dan kondisi, inspirasi yang rendah dan tidak adanya disiplin dalam bekerja dapat menurunkan kinerja yang representatif. file pemenuhan lokal dengan administrasi kesehatan diberikan. Penelitian ini berencana untuk memutuskan hubungan antara gaya inisiatif inspirasional dan disiplin kerja dengan pameran perwakilan UPT. Puskesmas Puruk Cahu. Faktor penghubung dalam penelitian ini adalah eksekusi, sedangkan faktor bebas dalam penelitian ini adalah gaya kewibawaan, inspirasi dan disiplin kerja. Survei analitik dengan pendekatan cross-sectional adalah metode yang digunakan. Prosedur pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pengujian lengkap dengan sampel habis-habisan

sebanyak 46 orang. Teknik pengumpulan informasi menggunakan survei. Tes terukur dalam ulasan ini menggunakan Chi Square. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa ada hubungan antara kinerja dengan gaya kepemimpinan (p-value: 0,000), ada hubungan antara kinerja dengan motivasi (p-value: 0,000), ada hubungan antara kinerja dengan disiplin kerja (nilai-p: 0,000). Ada sejumlah faktor yang mempengaruhi cocok atau tidaknya suatu gaya kepemimpinan, antara lain pemimpin itu sendiri, anggota tim atau bawahan, budaya dan tujuan organisasi, dan situasi. Tidak semua gaya kepemimpinan dapat diterapkan pada setiap situasi. Seorang pemimpin yang baik harus mampu menyesuaikan gaya kepemimpinannya dengan keadaan..

Kata Kunci : Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja

Kepustakaan : 39 (2000-2022)

DAFTAR PUSTAKA

- Finarti, D. R., Bachri, A. A., & Arifin, S. (2016). Hubungan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Stres Kerja Dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Berkala Kesehatan*, 1 (2), 115-120. Diakses tanggal 29 Oktober 2022.
- Hasibuan, M. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, F. I. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *repository.unmuhjember.ac.id/1345/1/ARTIKEL.pdf* , 1-10. Diakses tanggal 21 September 2022.
- Hifnie, I. Z., & Patria, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Rawat Inap Satelit Kota Bandar Lampung, *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai*, 5 (1), 43-50. Diakses tanggal 29 Oktober 2022.
- Karjuni, A., & Nurillah, S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Warga Mandiri. *Eduprof; Islamic Education Journal*, 3 (2) 91-107. Diakses tanggal 4 November 2022.
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *UIA: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 3 (1) 93-110. Diakses tanggal 4 November 2022.
- Rumaisha, H. R. (2019). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Dan Karakteristik Pemimpin Dengan Kinerja Perawat Di Puskesmas Takeran Kecamatan Takeran ; Skripsi*. Madiun: Stikes Bakti Husada Mulia Madiun.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Thoha, M. (2020). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Depok: Rajawali Pers.
- Uno, H. B. (2006). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.