

**GAYA KEPEMIMPINAN CAMAT TERHADAP EFEKTIVITAS KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN PARINGIN SELATAN
KABUPATEN BALANGAN**

Oleh

Agung Putranto

Program S1 Administrasi Publik Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin

ABSTRAK

AGUNG PUTRANTO, Npm. 17.12.0328 “*Gaya Kepemimpinan Camat Terhadap Efektivitas Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Paringin Selatan Kabupaten Balangan*”. Dengan di bombing oleh Murdiansyah Herman sebagai Pembimbing Utama dan Bapak Beni Akhmad Sebagai Co Pembimbing.

Latar belakang penelitian ini dilakukan, karena efektivitas gaya kepemimpinan Camat sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Paringin Selatan Kabupaten Balangan.

Tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana efektivitas gaya kepemimpinan Camat dalam mempengaruhi kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Paringin Selatan.

Manfaat penelitian diharapkan berguna untuk mengembangkan konsep-konsep maupun teori yang berkaitan dengan efektivitas gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor Kecamatan Paringin Selatan Kabupaten Balangan.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif-korelasional. Artinya peneliti berusaha menghubungkan antara variabel independen dengan variabel dependen.

Kesimpulan penelitian menemukan bukti bahwa efektivitas gaya kepemimpinan seorang Camat sangat berpengaruh sekali terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan, bahwa: efektivitas gaya Kepemimpinan Camat di Paringin Selatan sudah menunjukkan kepedulian terhadap kesejahteraan dan kebutuhan para pegawainya; efektivitas Gaya Kepemimpinan Camat di Paringin Selatan sudah mendorong para pegawainya untuk berprestasi dalam melayani masyarakat; efektivitas Gaya Kepemimpinan Camat sudah melaksanakan kebijakannya, terutama dalam meningkatkan kinerja pegawainya melalui pelayanan maksimal kepada masyarakatnya; dan dengan efektivitas Gaya Kepemimpinan Camat telah membenarkan bahwa kebijakan camat Paringin Selatan sudah terbukti memberikan hubungan yang harmonis antara atasan dan bawahan dan sebaliknya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Efektivitas Kinerja

DAFTAR PUSTAKA

- Dimock dan Dimock, Oleh Karyadi 2002. *Administrasi Negara*. Jakarta: Rineka Cipta
- Henry, Nicholas. Oleh Selamat 2008. *Administrasi Negara dan Masalah Masalah Kenegaraan*, Terjemahan: Luchiana D. Lontoh, Jakarta, Rajawali.
- Kartono, Kartini. 2002. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta, Rajawali.
- Manullang, M. 2000. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Sevilla, Consuelo G., Ochave, Jesus A., Punsalan, Twila G., Regala, Bella P., dan Uriarte Gabriel G., 1984. *Pengantar Metode Penelitian*. Terjemahan oleh Alimuddin Tuwu. 2003. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Siagian, Sondang P. 2009. *Fungsi-fungsi Manajerial*, Jakarta, Bina Aksara.
- Silalahi, Ulbert. 2006. *Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen*. Bandung, Mandar Maju.
- Soekarno K. oleh Miskat Abdullah, 2005. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Miswar
- Suganda, Dann. 2001. *Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen*. Bandung. CV Sinar Baru.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung, Alfabeta.
- Terry, George R. 2000. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.