

Artikel Ilmiah

**PERANAN KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BALANGAN**

Penulisan Karya Ilmiah

Diajukan Untuk Melengkapi Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Administrasi Publik

Oleh:

**EDDY FIRMAN SETIAWAN
NPM 17.12.0333**



**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN
2020**

**PERANAN KEPEMIMPINAN KEPALA DINAS DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR PEMUDA DAN OLAHRAGA
KABUPATEN BALANGAN**

Oleh : EDDY FIRMAN SETIAWAN

**FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK (FISIP)
JURUSAN ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN**

2020

ABSTRACT

Eddy Firman Setiawan, NPM 17.12.0333. The Role of Head of Office Leadership in Improving Employee Performance in the Youth and Sports Office of Balangan Regency.

The background of this research was conducted, because the leadership role of the Head of the Service was considered quite influential in Improving Employee Performance in the Office of Youth and Sports in Balangan Regency.

The purpose of this research is to find out how the leadership of the Head of the Service is considered influential in improving the performance of employees at the Office of Youth and Sports in Balangan Regency.

It is hoped that the research benefits will be useful in developing the concept of the role of the Head of Service Leadership which is considered quite influential in Improving Employee Performance in the Office of Youth and Sports in Balangan Regency.

The research method used in this research is descriptive-correlational research method. Descriptive-correlational research means that the researcher tries to describe and then tries to connect the relationship between the independent variable and the dependent variable.

The results of the study, found evidence that the leadership of the Head of the Service is considered quite influential in Improving Employee Performance in the Office of Youth and Sports in Balangan Regency, quite successful. This is supported by evidence in the form of; 58.82 percent of respondents agreed that the leadership of the head of the service was considered quite influential in improving employee performance in improving employee performance which was quite effective; 52.94 percent of respondents agreed that the Head of Office leadership has provided motivation to employees so that the effectiveness of employee performance is successful; 70.59 percent of respondents agreed that the neatness of employee performance in carrying out their duties was influenced by the superiority of the leadership; 84.35 percent of respondents agreed that job location security can improve employee performance; there are 84.35 percent of respondents agreed that the leadership of the Head of the Service in providing an assessment of work results can improve employee performance; 70.59 percent of respondents agreed that the Head of Office's leadership efforts in providing an assessment of work results can provide a positive evaluation of employee performance; and 64.70 percent of respondents agreed that the efforts of the Head of the Office in providing an assessment of work results could increase public confidence in the Kotabaru Regency Dispora.

Keywords: Leadership, and Employee Performance

ABSTRAK

**Eddy Firman Setiawan, NPM 17.12.0333. Peranan Kepemimpinan Kepala Dinas
Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Pemuda dan Olahraga Kabupaten Balangan.**

Latar belakang penelitian ini dilakukan, dikarenakan peran kepemimpinan Kepala Dinas dinilai cukup berpengaruh dalam Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Pemuda dan Olahraga Kabupaten Balangan.

Tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana epemimpinan Kepala Dinas dinilai cukup berpengaruh dalam Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Pemuda dan Olahraga Kabupaten Balangan.

Manfaat penelitian diharapkan berguna untuk mengembangkan konsep peran Kepemimpinan Kepala Dinas dinilai cukup berpengaruh dalam Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Pemuda dan Olahraga Kabupaten Balangan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif-korelational. Penelitian deskriptif-korelational artinya peneliti berusaha menggambarkan dan kemudian mencoba menghubungkan adanya kaitan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian, menemukan bukti bahwa Kepemimpinan Kepala Dinas dinilai cukup berpengaruh dalam Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Kantor Pemuda dan Olahraga Kabupaten Balangan, cukup berhasil. Hal ini didukung bukti berupa; ada 58.82 persen responden menyatakan setuju Kepemimpinan Kepala Dinas dinilai cukup berpengaruh dalam Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai dalam meningkatkan kinerja pegawai sudah cukup efektif; ada 52.94 persen responden menyatakan setuju Kepemimpinan Kepala Dinas telah memberikan motivasi kepada pegawai sehingga efektivitas kinerja pegawai berhasil dengan baik; ada 70.59 persen responden menyatakan setuju, bahwa kerapian kinerja pegawai dalam melaksanakan tugas dipengaruhi adanya ketelaudanan pimpinan; ada 84.35 persen responden menyatakan setuju, bahwa keamanan lokasi pekerjaan dapat meningkatkan kinerja pegawai; ada 84.35 persen responden menyatakan setuju Kepemimpinan Kepala Dinas dalam memberikan penilaian hasil kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai; ada 70.59 persen responden menyatakan setuju upaya Kepemimpinan Kepala Dinas dalam memberikan penilaian terhadap hasil kerja dapat memberikan evaluasi yang positif terhadap kinerja pegawai; dan ada 64.70 persen responden menyatakan setuju, bahwa upaya Kepemimpinan Kepala Dinas dalam memberikan penilaian hasil kerja, dapat meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap Dispora Kabupaten Kotabaru.

Kata Kunci : Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson et al. 2006. *Introud action Social Policy*. New York: Mc.Grawhill Book Company. 1981. Social Policy.
- H. Hadari Nawawi. 1999. *Kepemimpinan dalam Perencanaan Mendasar*. Bandung. Kopma STKS.
- Istianto. 2009, hal 2. *Good Governanve*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: PT. Prenhallindo.
- Katz dan Khan. 2008. *Social policy in Develoving Countries*. London:Routledge & Kegan.
- Kerlinger dan Padhazur . 2005. *Manajemen dan kepemimpinan*. Yogyakarta: BPFE-UGM.
- Miftah Thoha. 2003. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Ogbonna dan Harris. 2000. *Leadership Demansion of Social Welfare Policy*. New Jesrey: Prentice-Hall Irc.
- Republik Indonesia, Peraturan Daerah Kota Bogor Nomor 13 Tahun 2008 tentang *Organisasi Perangkat Daerah* (Lembaran Daerah Kota Bogor Tahun 2008 Nomor 3 Seri D).
- Robbin, 2006. *Kepemimpinan Dalam Kelompok*, Bandung, Penerbit Parahiyangan.
- Robert House. 2008. *Leadership and Public Social Policy Analisyis*. New Yor: Engwood Cliff. Prentice-Hall.

- Siagian, Sondang P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Surakhmad, Winarno. 1989. *Pengantar Penelitian Ilmiah Dasar*. Bandung: Alumi.
- Susilo, Martoyo. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF-UGM.
- Veithzal Rivai. 2004. *Introudaction to Social Welfare Institution Social Problem, Service and Current Issues*.
- Wahjosumidjo. 2004. *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.