

ABSTRAK

Habibillah Albadari Hadian Firman, 2022. Analisis Strategi Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. BAROX UTAMA JAYA di Banjarbaru. Pembimbing I, Hj. Farida Yulianti, Pembimbing II, Syahrani.

Skripsi ini membahas mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Analisis Strategi Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Barox Utama Jaya di Banjarbaru.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan menggunakan data primer dan skunder sedangkan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi yang digunakan dalam PT. BAROX UTAMA JAYA yaitu kompensasi materi dan non materil. Dimana karyawan yang merasakan kompensasi tersebut sangat menghargainya dengan memaksimalkan kinerja mereka terhadap perusahaan, maka dari itu sebuah kompensasi sangat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan, hasil analisis pembahasan berupa keterpaduan antara kompensasi dan kinerja yang dimana kedua hal tersebut sangat penting untuk bisa diberikan kepada pegawai perusahaan dan akan menghasilkan sebuah peningkatan dalam mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan.

Kata Kunci: Kompensasi dan Kinerja Karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Djunaidi Ghony, M dan Fauzan Almanshur. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Medis.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 72–84.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Marnisah, Luis. (2019). *Hubungan Industrial dan Kompensasi Teori dan Praktek*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Marwansyah. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Bandung: Alfabeta.
- Nawawi Hadari. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*, Gajah Mada University Fress, Yogyakarta.
- Novianto, Efri. (2019). *Manajemen Strategis*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Ritonga, Zuriani. (2020). *Buku Ajar Manajemen Strategi (Teori dan Aplikasi)*. Yogyakarta: CV. BUDI UTAMA
- Rukin. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Takalar: Ahmar Cendikia
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabet.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press
- Wagiran. (2013). *Metodologi Penelitian Pendidikan : Teori dan Implementasi*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.

Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada
Jakarta-14240.

Widoyoko, Eko Putro. (2014). *Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian*.
Yogyakarta: Pustaka Pelajar.