

**PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI
KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN
KOTAWARINGIN TIMUR**

Fiqri Arif Rifqi¹, Muhammad Agus Humaidi², Laila Qadariah³
Ilmu Komunikasi, 70201, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam
Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin,
NPM18110195
Email: arifrifqifiqri@gmail.com

ABSTRAK

FIQRI ARIF RIFQI. NPM. 18110195. Pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komunikasi organisasi dan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur, selain itu untuk mengetahui pengaruh antara komunikasi organisasi terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur. Metode yang digunakan adalah pendekatan penelitian kuantitatif dan instrumen penelitian dengan koefisien yang dianalisis dengan TCR (Tingkat Capaian Responden) dan Regresi Linier Sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komunikasi organisasi pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur termasuk kategori baik. Sedangkan motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur termasuk kategori cukup baik. Selain itu, komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur.

Kata Kunci: Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

FIQRI ARIF RIFQI. NPM. 18110195. The Effect of Organizational Communication on Employee Work Motivation at the Education Office of East Kotawaringin Regency.

This study aims to determine organizational communication and work motivation of employees at the Education Office of East Kotawaringin Regency, in addition to knowing the effect of organizational communication on employee motivation at the Education Office of East Kotawaringin Regency. The method used is a quantitative research approach and research instruments with questionnaires analyzed by TCR (Respondent Achievement Level) and Simple Linear Regression. The results showed that the organizational communication of employees at the East Kotawaringin District Education Office was in the good

disimpulkan sebagai berikut:

1. Komunikasi organisasi para pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur berada pada kategori baik.
2. Motivasi kerja para pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur berada pada kategori cukup baik.
3. Komunikasi organisasi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU :

- Ardial. (2018). Komunikasi Organisasi: Studi Kasus Tentang Fungsi Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja. Medan: Lembaga Penelitian dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Metodologi Penelitian : Suatu Pendekatan Praktis. Jakarta: Rhineka Cipta.
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Indrasari, M., Pintakhar, B., & Kartini, I. A. N. (2018). Evaluasi Kinerja Pegawai : Tinjauan Aspek Kompensasi, Komunikasi Dan Jenjang Karier. Surabaya: Unitomo Press.
- Khusairi, H., & Sarmigi, E. (2022).

Peluang Wisata Budaya dan Religi dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat (Pengaruh Budaya Kenduri Tuai Padi dan Religiusitas terhadap Kesejahteraan Masyarakat Kerinci) (Pertama). Pasuruan: CV. Penerbit Qiara Media.

Kinicki, & Kreitner. (2014). Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.

Pendidikan, D. (2022). Arsip Data Dinas Pendidikan Kabupaten Kotawaringin Timur. Sampit: Dinas Pendidikan.

Robbins, & Coulter. (2012). Management. New Jersey: Pearson.

Rusmana, A., Suminar, J. R., Hadisiwi, P., Karlinah, S., Dwi Ridho Aulianto, S. H., Ichsan Adil Prayogi, S. I. K., ... Eko Retno Wulandari, S. E. (2019). The Future of Organizational Communication In The Industrial Era 4.0: Book Chapter Komunikasi Organisasi. Media Akselerasi. Diambil dari <https://books.google.co.id/books?id=3ceGDwAAQBAJ>

Silitonga, P. E. S. (2020). Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen Dan Lingkungan Kerja. Yogyakarta: Penebar Media Pustaka.

- Simamora, P. R. T. (2021). Komunikasi Organisasi. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sitorus, R. M. T. (2020). Pengaruh Komunikasi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja. Surabaya: SCOPINDO Media Pustaka.
- Sudarmanto, E., Simarmata, N. I. P., Parinduri, L., Purba, S., Gandasari, D., Wula, P., ... Chamida, D. (2021). Komunikasi Pengembangan Sumber Daya Manusia. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Kombinasi). Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenada media Group (Divisi Kencana).
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja (5 ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik (3 ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Kecamatan Tallo Kota Makassar. Skripsi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Syukri, M., Mahriani, R., & Murti, K. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Maju Mobilindo Palembang. Skripsi. Universitas Sriwijaya.

JURNAL :

- Prakoso, T., & Putri, Y. R. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Kantor Wilayah Kementrian Hukum Dan Ham Jawa Barat the Effect of Organization Communication Toward Employee Motivation in (the Ministry of Law and Human Rights Regional West Java). e-Proceeding of Management, 4(2), 2–8.
- Rahman, F., Ramadhan, M. G., Imran, F. M., Ramadhan, G. P., & Pardeian, B. H. (2018). Komunikasi Dalam Organisasi. Bina Darma e-Journal, 1(1).

SKRIPSI :

- Angriana, W. R. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor