

ANALISIS MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIFITAS KINERJA
KARYAWAN PADA PT.KARTIKA KARYA NUSANTARA BANJARMASIN

Alfian Noor Wijaya, Rahmi Widyanti, Rina

MANAJEMEN, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 18310440

MANAJEMEN, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 0021126201

MANAJEMEN, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1105068501

E-Mail : alfianwijaya471@gmail.com

ABSTRAK

PT. Kartika Karya Nusantara adalah perusahaan yang bergerak di bidang penyedia jasa pekerja/pekerjaan dan satuan pengamanan. pt. Kartika Karya Nusantara didirikan berdasarkan akta yang dikeluarkan oleh Notaris Henny Rupiyantri, SH nomor 28 yaitu pada tanggal 29 Agustus 2005. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif deskriptif yaitu. H. Penelitian yang mengumpulkan data atau menjawab pertanyaan tentang soal tes. Sumber data primer dan sekunder, metode pengumpulan data wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik inferensial yang menggunakan metode penalaran kualitatif dan induktif.

Hasil penelitian di PT. Kartika Karya Nusantara membuktikan bahwa peran motivasi ini dalam peningkatan sumber daya manusia efektif ketika kualitas pengetahuan dan keterampilan karyawan meningkat untuk meningkatkan kualitas produktivitas. Selain itu, penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja yang diberikan oleh PT. Kartika Karya Nusantara Banjarmasin dapat meningkatkan kinerja pegawai. Dengan motivasi berkaitan dengan sikap kerja

<https://kemenperin.go.id/direktori-perusahaan?what=Plastik&prov=32&hal=4> , 25

Maret 2020 : 21.30 WIB.

<https://www.pinterpandai.com/pengertian-pt-cv-firma-ud-bumn-kopersai-yayasan/>

21 Maret 2020 : 21.30 WIB

Moh. Nazir,(2005). *Metode Penelitian*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia,63.

Mutia Windi Astuti, Eri Bukhari, (2018). *Analisis Kinerja Pegawai PT Investama*. *Jurnal:Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1):25.

Nurul Khurotin, Tri Wulida Afrianty. (2018). *Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia PT. Beon Intermedia Cabang Malang*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 16(1): 196.

Nurlina T. Muhyiddin, Dkk, (2017). *Metode Penelitian ekonomi Dan Sosial*. Jakarta: Salemba Empat, 28.

Paulina,(2016). *Efektivitas Kinerja Karyawan Pegawai Pada PT. PLN (Persero)*

Distribusi Jawa Timur Area Malang Rayon Dinoyo Untuk Mewujudkan Pelayanan Prima. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 5(1): 59.

Qustolani, H. Asep (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural Dan*

Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal: Ilmu Manajemen & Akuntansi*, 4(2):81.

Sigit Setioko, (2018). *Toropong Aspirasi Politik Islam*. *Jurnal Tapis*, 14(2):19.

Sugiono, (2008). *Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 243. Gordon B. Davis, *Kerangka Dasar Sistem Informasi Manajemen*

Olivia Theodora (2015). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang*, (online), (http://www.Schoolar.google.com/jurnal/Motivasi_Kerja.htm, diakses 30 Januari 2018).

Sindi Larasati dan Alini Gilang (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi)*, (online), 55

(http://www.Schoolar.google.com/jurnal/Motivasi_Kerja.htm, diakses 30 Januari 2018).

Hery Murti dan Veronika Agustini Srimulyani (2013). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun*, (online), (<http://www.Schoolar>

google.com/jurnal/Motivasi Kerja.htm,
diakses 30 Januari 2018).

Yuli Suwati (2013). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda, (online), (http://www. Scholar google.com/jurnal/Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.htm, diakses 30 Januari 2018).

*Leonardo Agusta dan Eddy Madiono Sutanto (2013). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Haragon Surabaya, (online), (http://www. Scholar google.com/jurnal/Motivasi Kerja.htm, diakses 30 Januari 2018).*32