

**SISTEM INFORMASI MONITORING KINERJA GURU DAN  
TENAGA KEPENDIDIKAN BERBASIS WEB  
PADA SMK NEGERI 1 PELAIHARI KABUPATEN TANAH LAUT**

**Ramadi<sup>1</sup>, Dwi Retnosari<sup>2</sup>, Muhammad Saidi Rahman<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Teknik Informatika, 55201, 19710071

<sup>2</sup>Teknik Informatika, 55201, 0004057802

<sup>3</sup>Teknik Informatika, 55201, 1123109301

Mahasiswa Teknik Informatika, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin  
[ramadi.bpc@gmail.com](mailto:ramadi.bpc@gmail.com)

---

**Abstract**

Vocational High School (SMK) Negeri 1 Pelaihari in evaluating the performance of its employees does not yet have an adequate system for managing data or values used in evaluating learning activities carried out by teachers and evaluating the performance of teachers and education staff. With the number of educators and education staff reaching 100 (one hundred) people, of course, the management of the assessment of the supervision of teaching and learning activities (KBM Supervision) and the assessment of employee performance by the school principal related to document assessments is required to run effectively and efficiently.

Based on this, it is very necessary to have an effective system to facilitate the management of information systems related to supervising teacher teaching and learning activities and evaluating employee performance. So that the existence of a system that is created will make the job easier in managing files and related data needed. The applications used in building this website-based application are Laravel as a framework, MySQL as a database management medium and the programming language used is Hypertext Preprocessor (PHP).

The results of this study are the existence of a website that can assist in the assessment/supervision system of teaching and learning activities (KBM) and employee performance appraisal at Pelaihari Vocational High School (SMK) Negeri 1. The assessment process will run in a structured and systematic manner so that management and documents will make the resulting value an absolute result.

**Keywords:** Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, Supervisi Guru, PHP, MySQL

---

**Abstrak**

Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Pelaihari di dalam penilaian kinerja pegawainya belum memiliki sistem yang memadai, untuk pengelolaan data-data atau nilai yang digunakan dalam mengevaluasi kegiatan pembelajaran yang dilakukan oleh guru serta penilaian kinerja terhadap guru dan tenaga kependidikan. Dengan jumlah tenaga pendidik dan kependidikan yang mencapai 100 (seratus) orang tentunya pengelolaan penilaian supervisi kegiatan belajar mengajar (Supervisi KBM) dan penilaian kinerja pegawai oleh kepala sekolah yang berkaitan dengan penilaian-penilaian dokumen diharuskan berjalan dengan efektif dan efisien.

Berdasarkan hal tersebut, maka sangatlah perlu adanya sebuah sistem yang tepat guna dalam memudahkan pengelolaan sistem informasi yang berkaitan dengan supervisi kegiatan belajar mengajar guru dan penilaian kinerja pegawai. Sehingga dengan adanya sistem yang dibuat akan membuat pekerjaan menjadi lebih mudah terhadap pengelolaan berkas maupun data-data terkait yang diperlukan. Adapun aplikasi yang digunakan dalam membangun aplikasi berbasis website ini adalah laravel sebagai framework, MySQL sebagai media pengelolaan database dan bahasa pemrograman yang digunakan adalah Hypertext Preprocessor (PHP).

Adapun hasil dari penelitian ini adalah adanya sebuah website yang dapat membantu sistem penilaian/supervisi kegiatan belajar mengajar (KBM) dan penilaian kinerja pegawai pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Pelaihari. Proses penilaian akan berjalan secara terstruktur dan sistematis yang membuat pengelolaan dan dokumen akan membuat nilai yang dihasilkan merupakan sebuah hasil yang mutlak.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi, Kinerja Pegawai, Supervisi Guru, PHP, MySQL

---

The image shows a screenshot of a performance evaluation report (DP3) for a teacher. The form is titled "DAFTAR PENILAIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN (DP3)" and is part of a system for monitoring teacher performance. It includes sections for personal data, evaluation criteria, and a table for recording evaluation results. The table has columns for "Kategori", "Indikator", "Bobot", "Nilai", and "Keterangan". The form is filled out with data for a teacher named "Nur Hidayati, S.Pd.".

Gambar 48 Laporan Hasil Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3)

Daftar Hasil Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3) merupakan hasil akhir dari rangkaian penilaian terhadap kinerja pegawai. Nilai yang diambil yaitu dari capaian sasaran kerja pegawai dan dari perilaku kerja pegawai yang dinilai kepala sekolah dengan pembobotan tertentu.

## KESIMPULAN DAN SARAN

### 1. Kesimpulan

Dengan menerapkan Sistem Informasi Monitoring Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan Berbasis Web pada SMK Negeri 1 Pelaihari maka:

1. Mempermudah tim penilai (supervisor) dan kepala sekolah dalam melakukan monitoring kinerja pegawai, baik supervisi kegiatan belajar mengajar (KBM) maupun penilaian kinerja pegawai.
2. Mempermudah pengelolaan data serta dokumen penilaian yang sistematis.
3. Mempercepat waktu atau proses penilaian yang dilakukan, sehingga waktu yang digunakan lebih efektif dan efisien.
4. Dengan menerapkan sistem yang terintegritas, terstruktur dan sistematis maka penilaian menjadi lebih akurat dan tepat.

5. Hasil dari proses penilaian dapat di-backup sesuai masa periode penilaian.

### 2. Saran

Di dalam proses penelitian ini, sangat disadari apa yang dihasilkan dan disajikan memang sangat jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, sangat diperlukan kritik maupun saran yang bersifat membangun untuk menyempurnakan hasil penelitian dari Sistem Informasi Monitoring Kinerja Guru dan Tenaga Kependidikan Berbasis Web pada SMK Negeri 1 Pelaihari.

Adapun sara-saran yang diberikan untuk keperluan pengembangan dan pembangunan sistem ini adalah:

1. Sistem dapat dikembangkan menjadi sistem yang berbasis android yang dapat memudahkan pengguna untuk melakukan proses penilaian menjadi lebih *fleksibel*.
2. Sistem akan lebih menarik jika dikembangkan dengan diberikan penambahan sistem penggajian pegawai yang diambil berdasar hasil evaluasi penilaian kinerja.
3. Sistem tentunya akan menjadi sempurna jika dapat merekam aktifitas mengajar dikelas dan kehadiran harian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhawiyah, Y., Kumaladewi, N., & Utami, M. (2017). Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Psychological Apraisal. *Studia Infomatika: Jurnal Sistem Informasi*, 119-126.
- Ananda, R. (2018). *Profesi Pendidik dan Tenaga Kependidikan (Telaah Terhadap Pendidik dan Tenaga Kependidikan)*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LP3I).
- Harihayati, T., & Widiyanti, U. (2017). Model Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian di PT.XYZ. *Seminar Nasional Teknologi Informasi dan Multimedia*, 2302-3805.
- Lian, B. (2017). *Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai*. Palembang: Noer Fikri Offset.
- Magai, A., Winarno, W., & Nasiri, A. (2018). Analisis Efisiensi Sistem Informasi Kinerja Pegawai Berbasis Komputer pada Dinas Pariwisata di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Jurnal Teknologi Informasi*, 1907-2430.