

**SKRIPSI**

**ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PADA PT AMANAH BORNEO BERSAMA  
DI PULANG PISAU**

**Diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar  
Sarjana Manajemen**



**Oleh :**

**NAMA : MUSLIHUN  
NPM : 16.31.0944**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN  
MUHAMMAD ARSYAD AL-BANJARI  
BANJARMASIN  
2020**

## ABSTRAK

**Muslihun, 2020, Analisis Pemberian Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau, Pembimbing I : Hj Farida Yulianti, SE.MM. Pembimbing II : Rizka Zulfikar, STP.MM**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1)Pemberian kompensasi yang dilakukan oleh PT. Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau dalam rangka untuk meningkatkan kinerja karyawan, (2)Dampak pemberian kompensasi yang dilakukan oleh PT Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara dan observasi. Populasi penelitian 70% dari karyawan dan 30% dari perpustakaan di PT. Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Pemberian kompensasi yang dilakukan oleh PT. Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau sangat perlu dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan, (2) Dampak pemberian kompensasi yang dilakukan oleh PT Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau sangat berdampak terhadap kinerja karyawan, dengan hal ini mengetahui tentang kompensasi yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan, sehingga PT. Amanah Borneo Bersama Pulang Pisau mampu melakukan akselerasi keunggulan organisasi yang berkelanjutan.

**Kata kunci : Pemberian Kompensasi dan Meningkatkan Kinerja karyawan.**

**DAFTAR PUSTAKA**

- Hasibuan, Melayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Nawawi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang kompetitif*. Gajahmada University Press, Yogyakarta
- Hasibuan, Melayu S.P., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara Jakarta
- Dito, A. H., & Lataruva, E. (2010). *Pengaruh kompensasi Terhadap kinerja karyawan PT. Slamet langgeng purbalingga Dengan motivasi kerja Sebagai variabel intervening* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Purwaningrum, C. (2010). *Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan PT. Intraco Adhitama Surabaya*. Unpublished undergraduate thesis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jawa Timur, Surabaya.
- Wardani, E. S. (2009). *Pengaruh kompensasi, keahlian dan motivasi Kerja terhadap prestasi kerja karyawan Pada PT. Pembangkitan jawa bali Unit pembangkitan Muara Tawar*. Jurnal Manajemen, 41.
- Wicaksana, A. P. (2007). *Anaolisis Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operasional Cv Lasika Production Surabaya*

*Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).

Bonita, L. I. (2010). *Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PR. Dwi Tunggal Siring Sidoarjo* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Malang).

Zahrah, H. (2010). *Pengaruh pemberian kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan* (studi pada Perum Jasa Tirta I Malang).

Puspanita, R. (2009). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang*. Skripsi Jurusan Manajemen-Fakultas Ekonomi UM.

Tistianto, T. (2006). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Perhutani (Studi di Perum Perhutani KPH Malang, Jawa Timur)* (Doctoral dissertation, University of Muhammadiyah Malang).