

# **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) KANTOR PUSAT BIDANG PELAYANAN HUMAN CAPITAL REGIONAL SUMATERA KALIMANTAN**

Yudi Erfansyah<sup>1</sup>, Farida Yulianti<sup>2</sup>, Prihatini Ade Mayvita<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 17.31.0902

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin,

Email : erfanyudi11@gmail.com

## **ABSTRAK**

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah : 1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan. 2) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan. 3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan yang berjumlah keseluruhan 46 orang pegawai. Berhubung jumlah populasi tidak banyak maka seluruh populasi dijadikan sampel penelitian, yaitu seluruh pegawai PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan yang berjumlah keseluruhan 46 orang pegawai. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil pengolahan data penelitian, maka dapat disimpulkan sebagai berikut: 1) Variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan, diketahui dari nilai  $t$  hitung variabel motivasi sebesar 1.869 lebih kecil dari nilai  $t$  tabel 2.017 atau nilai sig untuk variabel Motivasi 0.068 lebih besar dari 0.05. 2) Variabel kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan, diketahui dari nilai  $t$  hitung 4.352 lebih besar dibandingkan dengan  $t$  tabel 2.017 atau nilai sig 0.000 lebih kecil 0.05. 3) Variabel motivasi dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan, diketahui dari nilai  $F$  hitung 18.088 lebih besar  $F$  tabel 3.21 atau nilai sig 0.000 lebih kecil dari 0.05. 4) Variabel yang paling berpengaruh diantara variabel motivasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Kantor Pusat Bidang Pelayanan Human Capital Regional Sumatera Kalimantan berdasarkan nilai  $t$  hitung adalah variabel kompetensi.

**Kata Kunci : Motivasi, Kompetensi, Kinerja**

## DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emran. Anwar, Yohny dan Komariah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam angka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung, Alfabeta.
- Effendi, Guntur. 2013. *Transformasi Manajemen Pemasaran*. Jakarta, CV. Sagung Seto.
- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung, Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung, Alfabeta.
- Hasibuan, S, P, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung, Alfabeta.
- Latan, Hengky. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Moehariono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mangkunegara A. Anwar Prabu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta. Gava Media.
- Pranowo, Hadi. 2013. *Panduan Sikap dan Perilaku Entrepreneurship*. Jakarta. Platinum.
- Riduwan. 2014. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung, Alfabeta.
- Sangadji, Mamang, Etta. dan Sopiah. 2013. *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta, Andi.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sunardi. 2012. *Bisnis Pengantar Konsep Strategi dan Kasus*. Yogyakarta: CAPS
- Sujarweni. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.

Sukmadinata, Syaodih, Nana. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung, Remaja Rosdakarya.

Siagian Sondang P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta, Rajawali Pers

Widodo Suparno Eko, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Pustaka Pelajar.

#### Jurnal

Andi Veny Anggreany M. 2017. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dinas ESDM Kabupaten Donggala. *Jurnal Katalogis*, Volume 5 Nomor 1 Januari 2017. <https://media.neliti.com> Diakses 01 Mei 2021

Hartati. 2016. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air, Pertambangan dan Energi Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, Volume 1 Nomor 2, Oktober 2016. <http://download.garuda.ristekdikti.go.id> Diakses 01 Mei 2021

Ilman Ataunur. 2015. Pengaruh Kompetensi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan PT Adaro Energy Tbk. *Jurnal*. Volume 16, Nomor 2, Desember 2015. <file:///C:/Users/Acer/Downloads> Diakses 01 Mei 2021

Ina Oktaviana. 2017. Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Yeon Technology. <http://repository.pelitabangsa.ac.id> . Diakses 07 Mei 2021

Made Galuh Ginanti. 2017. Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Fire and Emergency Services PT Vale Ind, Tbk. <http://digilib.unhas.ac.id> Diakses 01 Mei 2021