

**PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS
KERJA KARYAWAN PT. DUA SAMUDERA PERKASA KABUPATEN
TANAH BUMBU**

Muhyar Ade Saputra^{1*}, Lamsah², Sri Bukia³

¹Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM 16310644

²Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN 1125126201

³Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN 1130048401

*email: adhe.denjer@gmail.com

ABSTRACT

Muhyar Ade Saputra. NPM 16.31.0644. The Role of Motivation in Increasing Work Productivity of PT Dua Samudera Perkasa Employees in Tanah Bumbu Regency.

This research was conducted, because motivation in Increasing Employee Productivity at PT Dua Samudera Perkasa Tanah Bumbu Regency, was felt to be lacking.

The purpose of this study was intended to determine how the role of motivation in increasing employee productivity in the company PT Dua Samudera Perkasa Tanah Bumbu Regency.

The benefits of the research are expected to be useful for developing the concept of motivation towards the work productivity of employees at PT Dua Samudera Perkasa, Tanah Bumbu Regency.

The research method used in this research is descriptive-correlational research method. Descriptive-correlational research means that the researcher tries to describe and then tries to link the existence of a link between the independent variable and the dependent variable.

The results of the study, found evidence that has not yet satisfied the employees of PT Dua Samudera Perkasa Tanah Bumbu District, and must continue to be developed such as: The management of the company currently has not met what employees expect during their work at the company; the purpose of motivation is done so that employees can work as much as possible; in increasing morale and work enthusiasm towards PT Dua Samudera Perkasa Tanah Bumbu Regency, a leader should increase or provide motivation to encourage employee morale and work enthusiasm so that employees have a strong desire and determination to advance the company; and this motivation is very useful both for companies and workers in order to smooth and progress a company or organization to achieve the desired vision and mission.

Keywords: Motivation and Work Productivity

ABSTRAK

Muhyar Ade Saputra. NPM. 16.31.0644. Peranan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu.

Penelitian ini dilakukan, dikarenakan Motivasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, dirasakan masih kurang.

Tujuan penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana peranan motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja Karyawan di Perusahaan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu.

Manfaat penelitian diharapkan berguna untuk mengembangkan konsep motivasi terhadap produktivitas kerja Karyawan di Perusahaan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif-korelational. Penelitian deskriptif-korelational artinya peneliti berusaha menggambarkan dan kemudian mencoba menghubungkan adanya kaitan antara variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil penelitian, menemukan bukti yang belum memuaskan karyawan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, dan harus terus dikembangkan seperti : Pihak manajemen perusahaan saat ini belum memenuhi yang diharapkan karyawan selama mereka bekerja di perusahaan tersebut; tujuan motivasi dilakukan agar para karyawan dapat bekerja semaksimal mungkin; dalam meningkatkan semangat kerja dan gairah kerja terhadap PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, hendaknya seorang pimpinan lebih meningkatkan atau memberikan motivasi untuk mendorong kembali semangat kerja dan gairah kerja karyawannya agar karyawan memiliki keinginan dan tekad yang kuat untuk memajukan perusahaan; dan motivasi ini sangat bermanfaat baik terhadap perusahaan maupun tenaga kerja guna untuk kelancaran dan kemajuan suatu perusahaan atau organisasi untuk mencapai visi misi yang diinginkan.

Kata Kunci : Motivasi dan Produktivitas Kerja

Latar Belakang

Manajemen perusahaan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu adalah sebuah anak perusahaan dari Jhonlin Group yang didirikan di tahun 2003 dan berkantor pusat di Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan. Bidang usaha yang dijalani di PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu adalah jasa kontraktor dan penyewaan peralatan tambang, serta penghasil dan ekspor batubara, dan saat ini PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu telah menjadi salah satu perusahaan group Jhonlin dan merupakan perusahaan tambang terbesar di Tanah Bumbu.

Oleh karena itu, tentu dalam menjalankan aktivitas kerjanya berkeinginan bagaimana caranya agar produktivitas kerja karyawan meningkat dari waktu ke waktu, jadi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, otomatis PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu harus selalu memberikan motivasi kepada para karyawannya. Baik itu dalam bentuk meningkatkan kesejahteraan, dalam bentuk pendidikan dan pelatihan, atau dalam pemberian penghargaan, dan dalam bentuk perhatian. mengingat pentingnya produktivitas kerja karyawan di PT. Dua Samudera Perkasa, terutama dalam mengejar pendapatan perusahaan atau income kotor yang lebih baik, supaya nantinya dapat memberikan imbas kepada karyawan itu sendiri, yaitu memberikan kesejahteraan. Maka itu dituntut motivasi karyawan yang lebih tinggi lagi atau semangat dalam bekerja lebih baik lagi.

Jadi motivasi karyawan sangatlah penting, untuk itu perusahaan PT Dua Samudera Perkasa, mengadakan pelatihan dan pembelajaran motivasi, tujuannya supaya produktivitas karyawan meningkat pula, kalau produktivitas karyawan meningkat, secara otomatis pendapatan perusahaan juga meningkat. Dengan alasan itu lah penulis merasa pentingnya penelitian ini, mengambil judul nya : peranan motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu.

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas rumusan masalah yang akan di kaji dalam penelitian ini adalah bagaimana analisis peranan motivasi kerja yang dilakukan oleh PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu dalam rangka meningkatkan produktivitas kerja karyawannya.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, karena peneliti menggunakan setting alamiah dengan mengumpulkan narasumber-narasumber dari karyawan di perusahaan PT Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu. Selain itu, peneliti melakukan teknik wawancara dengan cara mencatat penjelasan narasumber mengenai motivasi kerja, pengalaman, gaya kerja karyawan, terhadap peningkatkan produktivitas kerja karyawan di perusahaan tersebut. dengan jumlah Populasi sebanyak 75 orang yang semuanya dijadikan sampel.

Hasil Penelitian

1) Variabel Motivasi Kerja

Pada variabel motivasi terlihat gambaran dari masing-masing faktor dari hasil analisis motivasi pimpinan, yang mana indikatornya meliputi :

- (1) Pendidikan dan pelatihan karyawan
- (2) Kesejahteraan karyawan
- (3) Penghargaan kepada karyawan yang berprestasi
- (4) Memperhatikan karyawan yang dipimpinya.

Sekarang kita lihat tanggapan responden terhadap variabel motivasi pimpinan tersebut, yang meliputi pimpinan harus mendorong peningkatan kualitas kerja karyawan.

(1) Perusahaan dalam melakukan pendidikan dan pelatihan

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “perusahaan di PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu selalu melakukan pendidikan dan pelatihan”.

Tabel 1
Tanggapan Responden Terhadap Pendidikan dan Pelatihan Karyawan

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	35	175	46,67 %
Setuju	4	30	120	40,00 %
Netral	3	-	-	-
Tidak Setuju	2	10	20	13,33 %
Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Jumlah		75	315	100 %
Rata-rata Skor = $312/75 = 4,20$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel motivasi yang diukur melalui indikasi “pendidikan dan pelatihan” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 1 di atas menunjukkan bahwa 35 responden (46,67%) mengatakan sangat setuju, ada 30 responden (40,00%) mengatakan setuju, dan 10 responden (13,33%) mengatakan tidak setuju.

(2) Perusahaan memperhatikan kesejahteraan karyawan

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “perusahaan di PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu selalu memperhatikan kesejahteraan karyawannya”.

Tabel 2 Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan Memperhatikan Kesejahteraan Karyawan

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	36	180	48,00 %
Setuju	4	32	128	42,67 %
Netral	3	-	-	-
Kurang Setuju	2	7	14	9,33 %
Sangat Kurang Setuju	-	-	-	-
Jumlah		75	320	100 %
Rata-rata Skor = $320/75 = 4.27$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel motivasi yang diukur “melalui indikasi motivasi kesejahteraan karyawan” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 2 di atas menunjukkan bahwa 36 responden (48,00%) mengatakan sangat setuju, ada 32 responden (42,67%) mengatakan setuju, dan 7 responden (9,33%) mengatakan tidak setuju.

(3) Perusahaan selalu memberikan penghargaan

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu selalu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi”.

Tabel 3 Tanggapan Responden Terhadap Perusahaan Dalam Memberikan Perhargaan Kepada Karyawan Berprestasi

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	32	160	42,67 %
Setuju	4	35	140	46,67 %
Netral	3	-	-	-
Kurang Setuju	2	8	16	10,66 %
Sangat Kurang Setuju	-	-	-	-
Jumlah		75	316	100 %
Rata-rata Skor = $316/75 = 4.21$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel motivasi yang diukur “melalui motivasi perusahaan selalu memberikan penghargaan” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 6 di atas menunjukkan bahwa 32 responden (42,67%) mengatakan sangat setuju, ada 35 responden (46,67%) mengatakan setuju, dan 8 responden (10,66%) mengatakan tidak setuju.

(4) Pimpinan perusahaan senantiasa memperhatikan karyawannya

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “pimpinan perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu selalu senantiasa memperhatikan karyawan yang dipimpinnya”.

Tabel 4 Tanggapan Responden Terhadap Pimpinan Perusahaan Serta Memerhatikan Karyawan Yang Dipimpinnya

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Baik	5	31	155	41,33 %
Baik	4	35	140	46,67 %
Netral	3	-	-	-
Kurang Baik	2	9	18	12,00 %
Sangat Kurang Baik	-	-	-	-
Jumlah		75	313	100 %
Rata-rata Skor = $313/75 = 4,17$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel motivasi yang diukur “melalui motivasi pimpinan perusahaan senantiasa memperhatikan karyawan” yang terlihat telah mendapat perhatian dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 4 di atas menunjukkan bahwa 31 responden (41,33%) mengatakan sangat setuju, ada 35 responden (46,67%) mengatakan setuju, dan 9 responden (12,00%) mengatakan tidak setuju.

1) Variabel Produktivitas kerja

Pada variabel produktivitas kerja terlihat gambaran dari masing-masing faktor dari hasil analisis produktivitas kerja tersebut pada indikatornya meliputi: (1) Memenuhi kualifikasi pekerjaan, (2) Bermotivasi tinggi, (3) Mempunyai orientasi pekerjaan positif dan (4) Dapat bekerja dengan efektif.

Sekarang kita lihat tanggapan responden terhadap variabel produktivitas kerja tersebut, yang meliputi “memenuhi kualifikasi pekerjaan” yang diinginkan perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu.

(1) Memenuhi kualifikasi pekerjaan

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “karyawan yang memenuhi kualifikasi pekerjaan”.

Tabel 5 Tanggapan Responden Terhadap Karyawan memenuhi kualifikasi pekerjaan

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	33	165	44,00 %
Setuju	4	32	128	42,67 %
Netral	3	-	-	-
Tidak Setuju	2	10	20	13,33 %
Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Jumlah		75	313	100 %
Rata-rata Skor = $313/75 = 4,17$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel produktivitas kerja yang meliputi “Karyawan memenuhi kualifikasi pekerjaan” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 5 di atas menunjukkan bahwa 33 responden (44,00%) mengatakan sangat setuju, ada 32 responden (42,67%) mengatakan setuju, dan 10 responden (13,33%) mengatakan tidak setuju.

(2) Bermotivasi tinggi

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “karyawan harus mempunyai motivasi tinggi dalam meningkatkan produktivitas kerja”

Tabel 6 Tanggapan Responden Terhadap karyawan harus mempunyai motivasi tinggi dalam meningkatkan produktivitas kerja

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	34	170	45,33 %
Setuju	4	35	140	46,67 %
Netral	3	-	-	-
Tidak Setuju	2	6	12	8,00 %
Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Jumlah		75	322	100 %
Rata-rata Skor = $322/75 = 4,20$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel produktivitas kerja yang meliputi “karyawan harus mempunyai motivasi tinggi dalam meningkatkan produktivitas kerja” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 6 di atas menunjukkan bahwa 34 responden (45,33%) mengatakan sangat setuju, ada 35 responden (46,67%) mengatakan setuju, dan 6 responden (8,00%) mengatakan tidak setuju.

(3) Mempunyai orientasi pekerjaan positif

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “karyawan harus mempunyai orientasi pekerjaan positif dalam meningkatkan produktivitas kerja”.

Tabel 7 Tanggapan Responden Terhadap karyawan harus mempunyai orientasi pekerjaan positif dalam meningkatkan produktivitas kerja

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	32	160	42,67 %
Setuju	4	34	136	45,33 %
Netral	3	-	-	-
Tidak Setuju	2	9	18	12,00 %
Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Jumlah		75	314	100 %
Rata-rata Skor = $314/75 = 4,19$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel produktivitas kerja yang meliputi “karyawan harus mempunyai orientasi pekerjaan positif dalam meningkatkan produktivitas kerja” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 10 di atas menunjukkan bahwa 32 responden (42,67%) mengatakan sangat setuju, ada 34 responden (45,33%) mengatakan setuju, dan 9 responden (12,00%) mengatakan tidak setuju.

(4) Dapat bekerja dengan efektif

Untuk jelasnya sekarang marilah kita lihat tanggapan responden terhadap “karyawan harus dapat bekerja dengan efektif”.

Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap karyawan harus dapat bekerja dengan efektif

Tanggapan	Skor (x)	F	F.X	(%)
Sangat Setuju	5	33	165	44,00 %
Setuju	4	35	140	46,67 %

Netral	3	-	-	-
Tidak Setuju	2	7	14	9,33 %
Sangat Tidak Setuju	1	-	-	-
Jumlah		75	319	100 %
Rata-rata Skor = $319/75 = 4.25$				

Sumber : Data penelitian yang diolah, 2019

Tanggapan responden mengenai variabel produktivitas kerja yang meliputi “karyawan harus dapat bekerja dengan efektif” yang terlihat telah mendapat dukungan dari karyawan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, berdasarkan tabel 8 di atas menunjukkan bahwa 33 responden (44,00%) mengatakan sangat setuju, ada 35 responden (46,67%) mengatakan setuju, dan 7 responden (9,33%) mengatakan tidak setuju.

Tabel 9 Rata-Rata Skor dan Persen Variabel Yang Diteliti

No	Indikator	Rata-rata skor (mean)	Tanggapan Responden dalam (%)				
			ST	T	N	TS	STS
	Variabel Motivasi Kerja						
1	Perusahaan Melakukan Pendidikan dan pelatihan karyawan	4.20	46,7	40,0	-	13,3	-
2	Perusahaan Memberikan Kesejahteraan karyawan	4.27	48,0	42,7	-	9,3	-
3	Perusahaan Memberikan Penghargaan kepada karyawan yang berprestasi	4.21	42,7	46,7	-	10,7	-
4	Perusahaan Memperhatikan karyawan yang dipimpinya.	4.17	41,3	46,7	-	12,0	
	Variabel Produktivitas Kerja						
5	Memenuhi kualifikasi pekerjaan	4.17	44,0	42,7	-	13,3	-
6	Bermotivasi tinggi	4.20	45,3	46,7	-	8,0	-

7	Mempunyai orientasi pekerjaan positif	4.19	42,7	45,3	-	12,0	
8	Dapat bekerja dengan efektif	4.30	44,0	46,7	-	9,3	-

Sumber : Hasil analisis kusioner, 2019

Dari tabel diatas, terutama pada variabel motivasi kerja yang mendapatkan skor tertinggi 4.40 adalah “kesejahteraan karyawan”, ini artinya karyawan sangat senang sekali, apabila manajemen perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, selalu memperhatikan dan menginginkan peningkatan kesejahteraan karyawannya.

Kemudian dari variabel Produktivitas Kerja yang mendapat skor tertinggi 4.30 adalah “bekerja lebih efektif”, artinya karyawan dituntut oleh manajemen perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu untuk bekerja lebih efektif, karena dapat mengurangi cost perusahaan, dan apabila perusahaan dapat melaksanakannya, secara otomatis kenaikan salary dan kesejahteraan karyawan di PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu mestinya akan terwujud, itulah alasan karyawan sebagai responden kenapa lebih banyak memilih pada variabel produktivitas kerja “untuk dituntut bekerja lebih efektif”.

2. Pembahasan

Pada dasarnya dalam dunia usaha terutama pada perusahaan yang sedang berkembang, biasanya tidak lepas dari masalah yang dihadapi karyawan bermacam-macam hampir di semua perusahaan. Permasalahan sekecil apapun yang dihadapi perusahaan harus ditangani dengan serius, apalagi permasalahan tersebut mengacu pada tenaga kerjanya.

Adapun pemberian motivasi untuk meningkatkan produktivitas dan semangat kerja karyawan oleh pihak perusahaan sebagai berikut :

- 1) Memberikan Pelatihan dan Refresing
- 2) Pemberian Intensif atau Uang Lembur
- 3) Memberi Penghargaan atau Promosi Jabatan
- 4) Menyediakan lingkungan terbaik untuk karyawan
- 5) Berikan Tujuan dan Target yang Jelas
- 6) Mendengarkan Saran Dari Karyawan
- 7) Pemberian Sanksi dari Manajemen Perusahaan

Untuk menegakkan sebuah aturan, maka harus juga dibuat reward dan punishmannya, aturan bagi yang melanggar dan kompensasi bagi yang menerapkan. Hal ini dilakukan bila pekerja melanggar peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan yang telah ditetapkan oleh pimpinan perusahaan.

Misalnya jika pekerja melanggar peraturan yang tetapkan maka akan diberikan sansi sebagai berikut :

- (1) Peringatan tertulis
- (2) Pemindahan lingkungan tugas
- (3) Pengurangan gaji

- (4) Penurunan strata
- (5) Pencabutan tunjangan
- (6) Penurunan status karyawan
- (7) Diberhentikan sementara
- (8) Diberhentikan dengan hormat
- (9) Diberhentikan secara tidak terhormat

Dalam memberikan sanksi kepada karyawan yang telah melanggar tidak boleh pilih kasih yang dapat mengakibatkan kecemburuan antar karyawan.

PENUTUP

Kesimpulan

- 1) Perusahaan PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu merupakan perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan batubara. Lokasi perusahaan berada di Sungai Dua, Batulicin, Kabupaten Tanah Bumbu, Kalimantan Selatan, Indonesia.
- 2) Pihak manajemen perusahaan saat ini belum memenuhi yang diharapkan karyawan selama mereka bekerja di perusahaan tersebut. Dalam pemberian motivasi masih belum sempurna atau bisa dikatakan belum semaksimal mungkin dilakukan.
- 3) Motivasi dilakukan agar para karyawan dapat bekerja semaksimal mungkin, sehingga produktivitas kerjanya akan meningkat. Apabila produktivitas kerja karyawan meningkat maka ini akan memberikan keuntungan yang sangat besar untuk perusahaan maupun karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut.
- 4) Dalam meningkatkan semangat kerja dan gairah kerja terhadap P PT. Dua Samudera Perkasa Kabupaten Tanah Bumbu, hendaknya seorang pimpinan lebih meningkatkan atau memberikan motivasi untuk mendorong kembali semangat kerja dan gairah kerja karyawannya agar karyawan memiliki keinginan dan tekad yang kuat untuk memajukan perusahaan bersama-sama untuk menghasilkan output semaksimal mungkin.
- 5) Motivasi sangat bermanfaat baik terhadap perusahaan maupun tenaga kerja guna untuk kelancaran dan kemajuan suatu perusahaan atau organisasi untuk mencapai visi misi yang diinginkan.

Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran agar berguna baik bagi perusahaan maupun pembaca.

- 1) Untuk meningkatkan kinerja karyawan dan produktivitas kerja karyawan hendaknya seorang pimpinan harus memberikan motivasi-motivasi semaksimal mungkin terhadap karyawannya.
- 2) Untuk mendorong semangat kerja dan gairah kerja hendaknya perusahaan memeberikan reward atau penghargaan sesuai dengan apa yang mereka berikan kepada perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktik)*, edisi Revisi VI, Jakarta, PT Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, edisi Revisi V*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Danim, Sudarwan, 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kerja*. Jakarta Rineka Cipta.
- Djatmiko, Yayat Hayati. 2005. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV. Alfabeta.
- Hadari Nawawi, et.al. 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta : UGM Press.
- Hasibuan. 2002. *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ishak A, Henri T, (2003), *Manajemen Motivasi*, PT Gramedia Widiasarana Indonesia, Jakarta.
- J.Winardi.SE. Prof, Dr. 2001. *Motivasi dan Permotivasion Dalam Manajemen*. Penerbit.PT.Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Komaruddin Sastradipoera, 2002, *Menejemen Sumber Daya Manusia; Suatu Pendekatan Fungsi Operatif, Kappa-sigma*, Bandung.
- Listianto dan Setiaji, 2007, Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Jakarta:Rineka Cipta.
- Mangkunegara, A.A Anwar P. (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Muchdaarsyah Simungan, Drs. 1995. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Penerbit: Bumi Aksara. Jakarta.
- Pedoman Penulisan dan Bimbingan Seta Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi, Tahun, 2011.
- Purwadinata.,A.H. 2014. *Makalah Laporan On Job Training 2 Readymix PlantTanah Abang*. Laporan OJT, Jakarta, PT. Adhimix Precast Indonesia.
- Rivai, Veithzal. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- S,Aldina. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam*: <http://elib.unikom.ac.id/>

- SOWATNO, Dr. 2001. *Tujuan dan Manfaat Dari Motivasi*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Soekarno K. 2005. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Miswar.
- Suganda, Dann. 2001. *Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen*. Bandung. CV Sinar Baru.
- Suprihanto, John (2006), *Hubungan Industrial Sebuah Pengantar*, Yogyakarta: BPF
- Terry, George R. 2000. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia yang telah disempurnakan, 2013. Edisi Ketiga. Balai Pustaka