

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT NUSANTARA SURYA SAKTI CABANG BANJARMASIN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan : (1) Untuk mengetahui motivasi kerja yang telah dilakukan dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan pada PT Nusantara Surya Sakti.(2) Untuk mengetahui motivasi yang seharusnya dilakukan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada PT Nusantara Surya Sakti.

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode deskriptif Kualitatif yaitu penelitian lapangan atau objek penelitian yang dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara mengadakan penelitian langsung kedalam kegiatan dan melakukan wawancara dengan pimpinan pada PT Nusantara Surya Sakti cabang Banjarmasin

Kata Kunci : Motivasi Kerja , Kinerja Karyawan

This study aims: (1) To determine the motivation of work that has been done in order to improve employee performance at PT Nusantara Surya Sakti. (2) To determine the motivation that should be done in order to improve employee performance at PT Nusantara Surya Sakti.

This study uses a qualitative descriptive approach, namely field research or research objects where data collection is carried out by conducting direct research into activities and conducting interviews with leaders at PT Nusantara Surya Sakti Banjarmasin branch.

Keywords: Work Motivation , Employee Performance

PENDAHULUAN

Pada era global, kemajuan teknologi berkembang pesat dan peran mesin-mesin canggih hampir mengalahkan posisi manusia dalam perusahaan, namun tidak dapat dipungkiri bahwa peran aktif sumber daya manusia masih sangat menentukan dalam setiap kegiatan dunia usaha baik sektor industri maupun non industri, sehingga kontribusi karyawan akan sangat diperlukan bagi organisasi untuk tercapai tujuan bersama yang telah ditetapkan.

Melihat begitu pentingnya peran SDM disebut juga salah satu sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, keterampilan, pengetahuan, dorongan, daya dan karya (rasio, rasa, dan karsa). Semua tersebut berpengaruh terhadap majunya teknologi, perkembangan informasi, tersedianya modal dan memadainya bahan, jika tanpa sumber daya manusia sulit bagi perusahaan itu untuk mencapai tujuannya.

Manajemen sumber daya manusia adalah kegiatan perencanaan, pengadaan, pengembangan,

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, (2016) MSDM, Teori, Konsep dan Indikator Cetakan ke-1. Zanafa Publishing. Riau
- Afandi, (2018) msdm (teori, konsep dan indicator). Riau: Zafana Publishing
- Alfani, M., & Jaya, F. P. (2018). Filsafat Ilmu & Metodologi Penelitian. Banjarmasin: FE UNISKA Muhammad Arsyad Al-Banjari.
- Alma, Buchari. 2016. Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahri, (2018). Metodologi Penelitian Bisnis Lengkap dengan teknik. Pengolahan Data SPSS. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET.
- Bismala et al, (2017) Perilaku Organisasi. Umsu Press.
- Darmadi, (2013). Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial. Bandung: Alfabeta.
- Gitosudarno, (2015) perilaku keorganisasian. Yogyakarta : BPFE Yogyakarta.
- Hafidzi dkk, (2019). Pengaruh. Motivasi Kerja Lingkungan Kerja Budaya Kerja Terhadap Kinerja.
- Hanry simamora, (2014). Manajemen Sumber Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bina Aksara
- Hasibun, (2012) Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibun, (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Jufrizen (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Kadarisma (2014). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kadarisma (2016). MANAJEMAN KOMPENSASI. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Kaswan (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk keunggulan bersaing Organsasi. Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung.
- Mangkunegara, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung.
- Mangkunegara (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Raja Rosdakarya
- Mohamad Mahsun (2016). Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: BPFE. Mardiasmo. 2009. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta: Cv ANDI. Priyatno.

- Narbuko, Cholid & Achmadi, Abu. (2015). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Poniwati, Asmie. (2008). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Pendapatan Pedagang Pasar Tradisional di Kota Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Sinambela, (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukurandan Implementasi". Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sinambela, (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukurandan Implementasi". Penerbit Graha Ilmu: Yogyakarta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Sutrisno, (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Suwanto, (2020). pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang
- Winardi (2016). Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Yusuf, (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Grafindo persada