

**ANALISIS KEBIJAKSANAAN MOTIVASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. RAJAWALI BANJARMASIN  
ABSTRAK**

Misriadi<sup>1</sup>,Lamsah<sup>2</sup>,Ervica Zamilah<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi,UNISKA, NPM. 17310078

<sup>2</sup>Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi,UNISKA, NIDN. 1125126201

<sup>3</sup>Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi,UNISKA, NIDN. 1130077601

Email : misriadi11@gmail.com

**ABSTRAK**

**Misriadi. NPM : 17.31.0078 ” Analisis Kebijakan Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Rajawali Banjarmasin “. Pembimbing I (Hj. Lamsah, SE. MM) dan Pembimbing II ( Ervica Zamilah, SE. MM).**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: 1) Sejauh mana motivasi yang sudah dijalankan oleh perusahaan ? 2) Motivasi apa yang sebaiknya dijalankan sekarang untuk meningkatkan kinerja karyawan?

PT. Rajawali Banjarmasin Adalah suatu wadah aktivitas keuangan milik perusahaan tersebut atau tempat beraktivitas para karyawannya, yang bertujuan guna dapat memberikan pelayanan kepada pelanggan (masyarakat) juga berguna supaya dapat bertukar pikiran antara sesama karyawan demi dapat meningkatkan pendapatan perusahaannya.

Metode penelitian yang digunakan adalah Metode Deskriptif, Menurut Sugiyono (2014), Penelitian deskriptif sebagai suatu metode dalam meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran, ataupun suatu peristiwa pada masa sekarang dengan tujuan untuk membuat deskripsi, gambaran atau lukisan.

Hasil dari penelitian ini adalah Terjadi penurunan volume penjualan pada PT. Rajawali Banjarmasin yang disebabkan karena tidak adanya motivasi yang diberikan perusahaan pada karyawan sehingga menyebabkan menurunnya Kinerja karyawan, dan Turunnya motivasi ini tidak hanya berimbas pada volume penjualan tetapi berakibat pada malasnya karyawan dalam bekerja, hal ini terlihat dari meningkatnya absensi.

Hendaknya Hendaknya manajemen PT. Rajawali Banjarmasin memberikan motivasi terhadap karyawannya baik berupa motivasi yang bersifat material ataupun non material, misalnya gaji, bonus, tunjangan, asuransi, promosi jabatan, persamaan hak dan kewajiban.

**Kata Kunci: Analisis, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

**Misriadi. NPM: 17.31.0078 "Analysis of Motivation Policies in Efforts to Improve Employee Performance at PT. Rajawali Banjarmasin ". Advisor I (Hj. Lamsah, SE. MM) and Advisor II (Ervica Zamilah, SE. MM).**

This research was conducted to determine: 1) How far has the company motivated it? 2) What motivation should be run now to improve employee performance?

PT. Rajawali Banjarmasin Is a place for financial activity owned by the company or a place for activities of its employees, which aims to provide services to customers (the community) is also useful so that they can exchange ideas between fellow employees in order to increase the company's income.

The research method used is the descriptive method, according to Sugiyono (2014), descriptive research is a method of examining the status of a group of people, an object, a condition, a system of thought, or an event in the present with the aim of making a description, picture or painting. .

The result of this research is that there is a decrease in sales volume at PT. Rajawali Banjarmasin which is caused due to the lack of motivation given by the company to employees, which causes a decrease in employee performance, and this decrease in motivation does not only affect sales volume but results in employee laziness at work, this can be seen from the increase in absenteeism.

The management of PT. Rajawali Banjarmasin provides motivation for its employees in the form of material or non-material motivation, such as salaries, bonuses, allowances, insurance, promotion, equal rights and obligations.

**Keywords: Analysis, Motivation, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- ....., **Kamus Besar Bahasa Indonesia**, [Online], Tersedia di <http://bahasa.kemdiknas.go.id/kkbi/index.php>. Diakses 11 November 2017
- Aan Komariah, Djam'an Satori. 2014 Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung : Alfabeta.
- Fakultas Ekonomi, 2021., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Gunawan, Imam. 2016. Metode Penelitian Kualitatif Teori Dan Praktik Ed. 1 Cet. 4, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Hadiyanto. 2014, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Press.
- Arianto DA. Nugroho. 2013. "Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerjaterhadap Kinerja Tenaga Pengajar". Jurnal *Economia*, Vol. 9, No. 2, Oktober 2013.
- Arikunto, Suharsimi. 2011. Metode Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Bandung: Rineka Cipta.
- Kusriyanto, Bambang. 2012, Manajemen SDM: Suatu Teori dan Aplikasinya, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nawawi, Hadari. 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kelima, Yogyakarta: Gajah Mada University Press, h. 63.
- Sugiyono. 2012, Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D, Bandung: Alfabeta
- Thoha, Miftah. 2013, Kepemimpinan