

PANDANGAN HUKUM ISLAM TERHADAP PEMOTONGAN GAJI KARYAWAN PADA INDOMARET MISTAR COKROKUSUMO 1 BANJARBARU

Nur Kholilah¹, Galuh Nashrullah Kartika Mayangsari Rofam², Akhmad Hulaify³

¹ Hukum Ekonomi Syariah, 74234, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad AlBanjari Banjarmasin, 18500012

² Hukum Ekonomi Syariah, 74234, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad AlBanjari Banjarmasin, 1108117201

³ Hukum Ekonomi Syariah, 74234, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1118118202

E-mail: nurkholilah130500@gmail.com/083816137844

ABSTRAK

Muamalah adalah peraturan dari Allah SWT yang harus diikuti dalam hidup bermasyarakat. Salah satu kegiatan muamalah yang terjadi adalah sistem kontrak kerja yang dilakukan oleh perusahaan Indomaret, yang mana menerapkan aturan pemotongan gaji karyawan apabila terjadi barang hilang. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*). Sumber data penelitian ini diperoleh dari sumber data primer dan sekunder. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif dengan menggunakan metode induktif. Fokus masalah dalam penelitian ini tentang apa saja faktor-faktor yang menyebabkan terjadinya pemotongan gaji karyawan, bagaimana sistem perhitungan pemotongan gaji sesuai dengan tingkat jabatan perusahaan serta bagaimana pandangan hukum Islam terhadap pemotongan gaji karyawan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui apa saja faktor-faktor yang menyebabkan pemotongan gaji karyawan, untuk mengetahui sistem perhitungan pemotongan gaji sesuai dengan tingkat jabatan perusahaan serta untuk mengetahui pandangan hukum Islam terhadap pemotongan gaji karyawan. Berdasarkan penelitian serta analisis data yang dilakukan, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa pemotongan gaji karyawan ini diperbolehkan karena aturan yang ada dalam perjanjian kerja tersebut sudah sesuai dengan rukun dan akad perjanjian serta dengan adanya aturan pemotongan gaji itu akan membuat karyawan memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya.

Kata Kunci: Hukum Islam; Pemotongan Gaji; Indomaret

ABSTRACT

Muamalah is a rule from Allah SWT that must be followed in social life. One of the muamalah activities that occur is the work contract system carried out by the Indomaret company, which applies the rules for cutting employee salaries in the event of lost items. This type of research is field research (field research). The data sources of this research were obtained from primary and secondary data sources. Collecting data in this study using interview and documentation techniques. Data analysis used in this research is qualitative data analysis using inductive method. The focus of the problem in this study is on what are the factors that cause employee salary cuts, how the salary deduction calculation system is in accordance with the level of the company's position and how Islamic law views employees' salary cuts. The purpose of this study is to find out what are the factors that cause employee salary cuts, to find out the salary deduction calculation system according to the level of the company's position and to find out the views of Islamic law on employee salary cuts. Based on the research and data analysis carried out, the researchers concluded that this employee salary deduction is allowed because the rules contained in the work agreement are in accordance with the pillars and contract agreements and with the salary deduction rules it will make employees have a sense of responsibility towards their work.

Keywords: Islamic Law; Payroll Deductions; Indomaret

REFERENSI/DAFTAR PUSTAKA

Dari Buku :

- Abdullah, M.R. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Ahmad Sarwat. (2018). *Fiqh Jual Beli*. Jakarta Selatan: Rumah Fiqih Publishing.
- Aikin, H. Z. (2016). *Pengantar Hukum Perusahaan*. Jakarta: Kencana
- Ali Muhammad (2016). *Istilah- Istilah Dalam Hukum Islam*. Bandung: Lentera
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian pendekatan praktek*. Jakarta: PT.Rineka Cipta.
- Eko Sudarmanto. (2021). *Ekonomi Pembangunan Islam*. Bandung: Yayasan Kita Menulis.
- Gemala Dewi, S. H. (2018). *Hukum Perikatan Islam di Indonesia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Ghofur R.A. (2020). *Konsep Upah Dalam Ekonomi Islam*. Lampung: Arjasa Pratama.
- Handri Raharjo, S. H. (2012). *Hukum Perusahaan*. Jakarta: MediaPressindo.
- Harun. (2017). *Fiqh Muamalah*. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Mulyana, D. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Nanda Amalia. (2013). *Hukum Perikatan*. Aceh: Unimal Press.
- Panji Adam. (2020). *Hukum Islam*. Jakarta Timur: Sinar Grafika.
- Rohidin. (2016). *Pengantar Hukum Islam*. Yogyakarta: Lintang Rasi Aksara Books.
- Rusdaya Basri. (2017). *Ushul Fiqh*. Sulawesi Selatan: Nusantara Press.
- Salim, H. S. (2021). *Hukum kontrak: Teori dan teknik penyusunan kontrak*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Shomad, A. (2017). *Hukum islam: Penormaan prinsip syariah dalam hukum Indonesia*. Jakarta: Kencana.
- Sugiono, S. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung: Alfabeta.
- Taufiqur Rahman. (2020). *Fiqh Muamalah Kontemporer*. Jakarta: Academia Publication.
- Tun Huseno. (2016). *Kinerja Pegawai*. Malang: Media Nusa Creative.

Dari Jurnal :

- Anshar, S. (2019). Konsep Negara Hukum dalam Perspektif Hukum Islam. *Jurnal Sumatera Law Review*, 2(2), 235-245.
- Ardi, M. (2016). Asas-Asas Perjanjian (Akad), Hukum Kontrak Syariah dalam Penerapan Salam dan Istisna. *Jurnal Syariah dan Hukum*, 14(2), 265-279.

- Asiyah, N., & Ghofur, A. (2017). Kontribusi Metode Maşlahah Mursalah Imam Malik Terhadap Pengembangan Hukum Ekonomi Syari'ah Kontemporer. *Jurnal Al-Ahkam*, 27(1), 59-82.
- Asnawi, M. N. (2018). Perlindungan Hukum Kontrak Dalam Perspektif Hukum Kontrak Kontemporer. *Jurnal Masalah-Masalah Hukum*, 46(1), 55-68.
- Caniago, F. & Ganesha, P. P. (2018). Ketentuan Pembayaran Upah Dalam Islam. *Jurnal Textura*, 1(1), 38-48.
- Charles Rangkuti. (2016). Implementasi Metode Bayani, Burhani, Tajribi dan Irfani Dalam Studi Filsafat Pendidikan Islam. *Jurnal Ilmu-Ilmu Keislaman*, 1(2), 3.
- Hidayati, I. N. N. (2017). Pengupahan dalam perspektif hukum islam dan hukum positif. *Jurnal Hukum Bisnis Islam*, 9(2).
- Hikam, F. N., Nurhasanah, N., & Irwansyah, S. (2019). Tinjauan Fikih Muamalah Tentang Perjanjian Kerja Dalam Islam terhadap Penerapan Gharamah. *Jurnal Hukum Ekonomi Syariah*, 5(2), 384-389.
- Iryani, E. (2017). Hukum Islam, Demokrasi dan Hak Asasi Manusia. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(2), 24-31.
- Ishaya, S. R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Arka Mahesa Pratama di Jakarta Selatan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 6(2), 94-107.
- Muhtarom, M. (2014). Asas-Asas Hukum Perjanjian Suatu Landasan Dalam Pembuatan Kontrak. *Jurnal Suhuf*, 26(1), 48-56.
- Munib, A. (2018). Hukum Islam dan Muamalah (Asas-asas hukum Islam dalam bidang muamalah). *Jurnal Pemikiran dan Penelitian ke Islaman*, 5(1), 72-80.
- Rizqa, H. (2020). Perhitungan biaya pada pengiriman barang menurut perspektif ujah dalam akad Ijarah bi al-amal. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan Syariah*, 2(2), 40-60.
- Saputera, J. A. (2015). Hukum Kontrak Dagang Internasional dalam Hukum Bisnis di Indonesia. *Jurnal Ius Constitutum*, 1(2).
- Subianto, M. (2016). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Barat. *Jurnal Kalimantan Timur, Universitas Mulawarman. Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3).
- Sutriyono, A., Zainal, A., & Nur, J. (2021). Tinjauan Hukum Islam Terhadap Upah Jasa Pembuatan Karya Tulis (Skripsi) Studi Kasus di Kecamatan Baruga Kota Kendari. *Jurnal Sharia Economic Law Review*, 1(1).
- Waliam, A. (2018). Upah Berkeadilan Ditinjau dari Perspektif Islam. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 5(2), 265-292.
- Wardah Yuspin (2007). Penerapan Prinsip Syariah Dalam Kontribusi Akad Murabahah. *Jurnal Ilmu Hukum*, 10 (1), 6.
- Yuliani, W. (2018). Metode penelitian deskriptif kualitatif dalam perspektif bimbingan dan konseling. *Jurnal Quanta*, 2(2), 83-91.

Dari Skripsi :

Deni Susanto. (2017). *Tinjauan Hukum Islam Tentang Pemotongan Gaji Karyawan Akibat Hilangnya Barang Perusahaan (Studi Pada Indomaret Fajar Bulan Lampung Barat)*. Lampung: Skripsi UIN Raden Intan Lampung.

Dari Website :

JavanLabs. (2015, Oktober 23). *Surat Al-Qasas ayat 26&27*. Dikutip dari TafsirQ.com: <https://tafsirq.com>. Di akses pada tanggal 29 Juni 2022 pukul 21.30 Wita.

PT Indomarco Prismaatama. (2017, Desember 25). *Sejarah dan Filosofi Perusahaan*. Dikutip dari Website Indomaret: <https://indomaret.co.id>. Di akses pada 09 Juni 2022 pukul 21.00 Wita.

Dari Hasil Wawancara :

Abdillah, M. (2022, Juni 03). Wawancara dengan Pramuniaga Toko Indomaret Mistar Cokrokusumo 1 Banjarbaru. (Nur Kholilah, Interviewer).

Farida, Rusna. (2022, Juni 06). Wawancara dengan Kepala Toko Indomaret Mistar Cokrokusumo 1 Banjarbaru. (Nur Kholilah, Interviewer).

Ferlina. (2022, Juni 03). Wawancara dengan Kasir Toko Indomaret Mistar Cokrokusumo 1 Banjarbaru. (Nur Kholilah, Interviewer).

Lutfi. (2022, Juni 04). Wawancara dengan Asisten Kepala Toko Indomaret Mistar Cokrokusumo 1 Banjarbaru. (Nur Kholilah, Interviewer).

Rizki, M. (2022, Juni 07). Wawancara dengan *Merchandiser Display (MD)* Toko Indomaret Mistar Cokrokusumo 1 Banjarbaru. (Nur Kholilah, Interviewer).