

ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. PANCA TEHNIK DI KABUPATEN BANJAR

ABSTRAK

Sri Wulan Dary¹, Khuzaini², Abdurrahim³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 18.31.0675

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 061209628

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 061702981

Email : sriwulandary51100@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) Pelaksanaan disiplin kerja dan kinerja karyawan pada PT.Panca Teknik di Kabupaten Banjar (2) disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Panca Teknik di Kabupaten Banjar. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan menggunakan pengumpulan data yaitu seperti wawancara, observasi dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Disiplin kerja karyawan pada PT. Panca Teknik dapat dikatakan belum maksimal, masih terdapat sebagian karyawan yang melanggar aturan dan tata tertib kerja dan untuk kinerja karyawan pada PT Panca Teknik juga sudah cukup baik tetapi masih perlu di tingkatkan lagi pelaksanaan tugas dan kompetensi kerja dari beberapa karyawan. dikarenakan masih terjadi seperti pekerjaan yang seharusnya diselesaikan sekarang ternyata tidak selesai dan tidak sesuai dengan target perusahaan 2) perlu adanya upaya penerapan disiplin kerja lebih ketat lagi. Terlihat dari beberapa indikator pelanggaran disiplin seperti terlambat masuk kerja, absensi, serta berbagai tindakan pelanggaran lainnya

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine 1) the implementation of work discipline and employee performance at PT. Panca Teknik in Banjar Regency (2) work discipline affects the performance of PT. Panca Teknik in Banjar Regency. This study uses qualitative methods and uses data collection such as interviews, observation and documentation.

The results showed that 1) Employee work discipline at PT. Panca Teknik can be said to be not optimal, there are still some employees who violate work rules and regulations and the performance of employees at PT Panca Teknik is also quite good but still needs to be improved on the implementation of duties and work competencies of some employees. because it still happens, such as the work that should be completed now, it turns out to be incomplete and not in accordance with the company's targets 2) there is a need for efforts to apply even stricter work discipline. This can be seen from several indicators of disciplinary violations such as being late to work, absenteeism, and various other violations

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

PENDAHULUAN

Kedisiplinan kerja merupakan hal besar yang berperan penting dapat mempengaruhi kegiatan operasional perusahaan. Disiplin kerja karyawan yang baik akan mempercepat tujuan perusahaan, sedangkan karyawan yang tidak disiplin memperlambat pencapaian tujuan perusahaan. Sebuah perusahaan dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya pasti berupaya untuk mencapai tujuan perusahaan tersebut dengan baik dengan melaksanakan kegiatan yang maksimal. Kedisiplinan yang tinggi akan mampu membangun kinerja yang professional.

Pada dasarnya setiap orang akan berusaha untuk berlaku sesuai dengan peraturan yang ada agar diterima dilingkungannya, demikian halnya dengan karyawan. walaupun demikian kadangkala terjadi pelanggaran terhadap peraturan sehingga yang dilakukan perusahaan akan terganggu masalah seperti keterlambatan atau ketidakhadiran karyawan. untuk mendapatkan hasil kinerja yang baik karyawan harus saling mendukung antara satu dengan yang lain, dan untuk mewujudkan kinerja yang baik sebuah perusahaan harus memiliki disiplin kerja karyawan yang baik pula.

Disiplin kerja mempunyai manfaat besar bagi kepentingan organisasi dan kepentingan karyawan, bagi organisasi adanya disiplin kerja menjamin terpeliharanya tata tertib dan kelancaran kerja dalam melaksanakan tugasnya, sehingga dapat memperoleh hasil yang lebih optimal, sedangkan bagi karyawan akan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan dan akan menambah semangat dalam mengerjakan pekerjaan dengan demikian, karyawan dapat melaksanakan tugasnya dengan penuh kesadaran tanpa ada paksaan sehingga dapat mengembangkan tenaga dan pikirannya demi melaksanakan pekerjaannya agar bisa semaksimal mungkin. untuk lebih mengefektifkan peraturan yang sudah ada dalam meningkatkan disiplin kerja.

Penelitian ini difokuskan pada PT Panca Tehnik yang terletak di Jl. A Yani Km. 16 Kec. Gambut Kab. Banjar. PT Panca Tehnik ini bergerak di bidang jasa perbaikan dan pengadaan, industri, perkebunan, pertambangan, angkutan darat dan udara, serta kontruksi. Alasan peneliti tertarik menganalisis disiplin kerja dan kinerja karyawan berdasarkan hasil wawancara ditemukan masalah yang berhubungan dengan disiplin kerja, meskipun selama ini PT Panca Tehnik di Kabupaten Banjar telah memberikan peraturan yang cukup ketat seperti menetapkan jadwal kerja dan pulang kerja serta sanksi yang diberikan apabila ada karyawan yang terlambat, namun kenyataannya masih ada karyawan yang terlambat datang kerja. dan untuk kinerja karyawan pada PT Panca Tehnik juga sudah cukup baik tetapi masih perlu di tingkatkan lagi pelaksanaan tugas dan kompetensi kerja dari beberapa karyawan. dikarenakan masih terjadi seperti pekerjaan yang seharusnya diselesaikan sekarang ternyata tidak selesai dan tidak sesuai dengan target perusahaan. Hal ini yang membuat penulis untuk memilih judul penelitian: “Analisis Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Panca Tehnik di Kabupaten Banjar”

REFERENSI

Amini, S. A. D. (2021). *ANALISIS DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LINTAS JAWA GROUP BANJARMASIN* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).

Dr. A.A Anwar Prabu Mangkunegara, Drs.,M.Si.,Psi, (2017), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : PT REMAJA ROSDAKARYA

- Dr.Emon Edison, Dr. Yohny Anwar.,& Dr. Imas Komariyah, (2017), *Strategi danPerubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*, Bandung : ALFABETA
- Nurchahyo, A (2011). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan* 17 (2), 135-144, 2015 Organisasi, alih bahasa Ir. Nunuk Ardiani, MM. Jakarta: Bina Aksara
- Ulfah, N. A. (2020). *Analisis Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Glow Supermarket Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Agustina, M. (2018). *ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA YAMAHA MATARAM SAKTI CAB. SETIABUDI SEMARANG* (Doctoral dissertation, Unika Soegijapranata Semarang).
- SPALAGITA, B. A. (2012). *Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Disiplin Kerja di Perum Bulog Sub Divisi Regional IV Wilayah Banyumas* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PURWOKERTO).
- Eriyanti, E. (2020). *ANALISIS DISIPLIN KERJA PADA PT. TAWAKAL MANDIRI DI KABUPATEN BANJAR* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M. (2015). Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 17(2), 145-154.
- Siagan, S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta : Bumi Askara.
- DRA. Farida, Umi.,Hartono, Sri. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Ponorogo : Umpo Pres