

ANALISIS PERANAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA GENJI COFFEE BANJARMASIN

Laila Rahmadana¹, Lamsah², Hairul³

¹)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.18310358

²)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. **1123126801**

³)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN. **1129077101**

Email: lailarahmadana018@gmail.com

ABSTRAK

Genji Coffee yaitu sebuah coffee shop yang berlokasi dibanjarmasin, seperti kebanyakan coffee shop lainnya, Genji Coffee ini menyediakan berbagai macam seduhan kopi sebagai menu andalannya dan sesuai konsep, Genji Coffee ini hanya menyediakan menu minuman kopi dan menjual makanan seperti cemilan atau pun makanan berat sebagai teman minum kopi.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui kedisiplinan kerja yang dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Genji Coffee Banjarmasin untuk menciptakan kerja yang produktif (2) mengetahui penerapan dan kendala dalam menerapkan kedisiplinan kerja pada kinerja Genji Coffee Banjarmasin

Penelitian ini memakai rancangan penelitian deskriptif kualitatif untuk mengumpulkan data-data penulisan memakai metode penelitian lapangan, metode dengan mempelajari masalah (case study) dan analisis data. Dengan ini maka diambil hasil yaitu Genji Coffee Banjarmasin untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan juga perlu menerapkan pendisiplinan yang tegas oleh pimpinan dan bersifat menghukum secara adil, juga pemberian sanksi secara konsisten dari skala ringan sampai skala berat. Peningkatan kinerja karyawan juga perlu adanya pengawasan yang rutin langsung ke tempat operasional kerja berlangsung guna mengawasi kegiatan para karyawan dalam bekerja dan bertingkah laku, sehingga tercipta dan tertanam rasa disiplin yang tinggi

Kata Kunci : Disiplin kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Genji Coffee is a bistro situated in the Banjarmasin region. Like most other bistros, Genji Coffee gives different sorts of blended espresso as its pillar menu. What's more, accprding to the idea, Genji Coffee just gives a menu of espresso beverages and food, for example, tidbits or weighty feasts as a companion to drink espresso

This study expects to : (1) Knowing the expansion in work discipline completed in further developing representative execution at Genji Coffee Banjarmasin to make useful work, (2) Knowing the execution and hindrances in applying work discipline to the exhibition of Genji Coffee Banjarmasin

This study utilizes a subjective spellbinding exploration plan, to gather information the creator utilizes the field research strategy, the technique by concentrating on the issue (contextual investigation) and information examination. With this, the outcomes are taken, specifically Genji Coffee Banjarmasin to further develop representative work discipline likewise needs apply severe discipline by the initiative and finish decently, too giving steady endorses from light scale to a serious scale. Improving employe execution additionally requires ordinary direct oversight to the spot where work tasks occur to administer representatives exercises at work and conduct so that high feeling of discipline is made and inserted.

Keywords : Work discipline, employee performance

motivasi dan disiplin kerja pada Genji Coffe Banjarmasin, dapat ditarik simpulan dan sara sebagai berikut:

1. Upaya pimpinan dalam meningkatkan kinerja melalui motivasi yaitu meliputi penetapan disiplin, pengawasan, menciptakan iklim yang kondusif, pemberian insentif, dan kompensasi.
2. Jenis motivasi yang dipakai pimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu berupa gaji, bonus, fasilitas kerja, penempatan jabatan, pujian, penghargaan, dan hukuman.
3. Tingkat motivasi yang dipakai pimpinan sudah baik dengan ditunjukkan hasil kerja meningkat, kedisiplinan dalam bekerja juga meningkat, serta keterampilan yang dimiliki karyawan semakin baik dengan menciptakan ide-ide terhadap cara memproduksi yang baik.
4. Kendala motivasi yang dihadapi yaitu pimpinan sulit menentukan alat motivasi yang tepat dan efektif, pimpinan sulit mengetahui keinginan karyawan, karyawan kurang disiplin dalam pekerjaan, dan terdapatnya beberapa karyawan yang sudah cukup tua.
5. Jenis disiplin yang dipakai pimpinan untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu, disiplin waktu, disiplin kerja/perilaku, dan tanggung jawab.

DAFTAR PUSTAKA

Alamsyah, N. (2018). Kedisiplinan Kerja Karyawan Di PT Telkom Indonesia Cabang Batam. *Jurnal Industri Kreatif Vol. 2 / No. 1 / Februari 2018*, 97.

Alimudin, H. K. (2015). Sumber Daya Manusia Perusahaan PT. Garam (Persero). *Ilmu manajemen MAGISTA Vol. 1 No. 2 Agustus 2015*, 2.

Emron, E. (2017). Manajemen Sumber Daya manusia. 268.

Hasibuan, M. S. (2017). Sumber Daya Manusia. *manajemen sumber daya manusia edisi revisi / melayu S.P Hasibuan*, 275.

Setiawan, A. (2013). Disiplin Kerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen / Volume 1 Nomor 4 Juli 2013*, 1246.

A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.

Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publishing Service

L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. (2017). *Human Resource Management (edisi 12)*. Jakarta : Salemba Empat

Malayu S.P Hasibuan, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Bumi Aksara

Nawawi, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajahmada University Press, Yogyakarta

Rivai, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia buat perusahaan: dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Raja Grafindo Persada.

Saydam, Gouzali. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management: Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Cetakan Kedua. Jakarta: Penerbit Djambatan

Sinambela. Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Jakarta: Bumi Aksara

Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Penerbit Media Group

Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung Alfabeta

Sonny Koeswara, Hery Budianto (2011) "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Packindo

Farma Utama Jakarta". Jurnal PASTI (Volume
4 Nomor 2) ISSN: 2085-5869 Universitas
Mercuru Buana, Jakarta

Widodo, S. E. (2015). Manajemen
Pengembangan Sumber Daya Manusia,
Yogyakarta: Pustaka Pelajar