

ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA MASA PANDEMIC COVID-19

(Studi pada PT. Sarigading Pusaka Kalimantan)

Putri Damayanti ¹, Kurniaty ², Rina ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18310773

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN0012076001

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN 1105068501

Email : damayanti.773@gmail.com

ABSTRAK

Putri Damayanti, 2022, Analisis Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada PT. Sarigading Pusaka Kalimantan, Pembimbing I : HjKurniaty, Pembimbing II : Hj Rina

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk menganalisis bagaimanakerja karyawan pada masa pandemi covid-19.

Rancangan Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yaitu penelitian lapangan atau objek penelitian dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara mengadakan penelitian langsung kedalam perusahaan yang sedang dianalisis, dan melakukan wawancara dengan pimpinan beserta karyawan yang adadi PT. Sarigading Pusaka Kalimantan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kinerja karyawan pada masa pandemi di PT. Sarigading Pusaka Kalimantan tidak mengalami penurunan karena adanya dukungan dari pihak perusahaan. (2) Pihak perusahaan senantiasa memberikan motivasi dan semua yang dibutuhkan oleh karyawan pada masapandemi ini, maka dari itu para karyawan sigap mempertahankan kinerjanya agar tetap berada dititik aman. (3) Pihak perusahaan dan para karyawan bahu-membahumenyusun strategi agar pada masa pandemi covid-19 ini kedua belah pihak tidak tumbang dalam situasi ini, semua pihak yang ada di ruang lingkup perusahaan berusaha saling menguatkan dan memberi perhatian satu sama lain untuk mempertahankan kinerja yang bagus.

Kata Kunci : Analisis Kinerja Karyawan, Pandemi Covid-19

ABSTRAK

Putri Damayanti, 2022, Employee Performance Analysis During the Covid-19 Pandemic (Study At PT. Sarigading Pusaka Kalimantan, Supervisor I : Hj Kurniaty, Supervisor II : Hj Rina

This study aims to examine: (1) To analyze how the performance of employees at during the covid-19 pandemic.

This research design uses a qualitative descriptive method, namely field research or research objects where data collection is carried out by conducting direct research into the company being analyzed, and conducting interviews with leaders and employees at PT. Sarigading Pusaka Kalimantan.

The results showed that: (1) The performance of employees during the pandemic at PT. Sarigading Pusaka Kalimantan did not decrease because of the support from the company (2) The company always provided motivation and everything needed by employees during this pandemic, so from that the employees are alert to maintain their performance agar r remains at the safe point. (3) The company and employees work together to develop a strategy so that during this covid-19 pandemic both parties do not fall in this situation, all parties within the scope of the company try to strengthen each other and pay attention to each other to maintain performance the good one.

Keywords: Employee Performance Analysis, Covid-19 Pandemic

DAFAR PUSTAKA

- Abdul Latief, D. R. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS) Vol. 1, No. 3*, 127-131.
- Dale, T. (2012). *Seri Ilmu dan Seni Manajemen Bisnis (Memimpin Manusia)*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Edison, E. d. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fadri, H. (2017). ANALISIS KINERJA KARYAWAN PADA PT PERINDUSTRIAN. *JOM Fekon, Vol 4 No. 1*, 414-425.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan Edisi 4*. Jakarta: PT Grasindo.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Rajawali Pers.
- Lusiana, H. (2018). ANALISIS KINERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 2 No. 1*, 1-11.
- Mangkunegara, A. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke dua*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L. (2016). *Human Resource Management Edisi 10 Jilid 3*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moorhead, G. W. (2010). *Organizational Behavior: Managing People and Organization 9th Ed*. Singapore:South Western: Cengage Learning.
- Mu'ah, M. &. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Mujibul Hakim, M. R. (2019, Maret). ANALISIS KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS PT. REYCOM DOKUMEN SOLUSI. *JDEB Vol.16 No.01*.
- Mutia Windi Astuti, E. B. (2018). ANALISIS KINERJA PEGAWAI PT TIRTA INVESTAMA. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI) / Vol 9, No. 1*, 22-36.

- Prawirosentono, S. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan, Edisi I*. Yogyakarta:BPFE.
- Raihanah Daulay, E. K. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan, 1(1)*, 209-218.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: MandarMaju.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEYKPN.
- Siregar, M. M. (2019). PENGARUH REKRUTMEN (X1) DAN MOTIVASI (X2) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Y) PADA DIVISI PEMASARAN PT. BHINNEKA LIFE INDONESIA CABANG MEDAN.
Doctoral dissertation, UNIVERSITAS DHARMAWANGSA.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: KencanaPrenada Media Grup.
- Sutrisno, M. (2009). *MSDM.(Edisi pertama)*. Jakarta: PT Prenada Media.
- Suyadi, P. (2010). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Torang, S. (2014). *Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.