

ANALISIS MOTIVASI TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA VANESYA SASIRANGAN KABUPATEN TANAH LAUT

Muhammad Rifqi Zaini ¹, Lamsah ², Ervica Zamilah ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM17310843

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125126201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : zaini.rifqi.0843@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Rifqi Zaini, 2022, Analisis Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Vanesya Sasirangan Kabupaten Tanah Laut, Pembimbing I : Hj. Lamsah, Pembimbing II Ervica Zamilah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan mengkaji motivasi kerja, kinerja karyawan pada Vanesya Sasirangan Kabupaten Tanah Laut. Pada penelitian ini, peneliti menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan pengumpulan data berasal dari wawancara beberapa karyawan dan pemilik usaha Vanesya Sasirangan selain itu data diperoleh juga melalui observasi dan bersumber dari data primer & sekunder.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi yang dilakukan oleh pihak Vanesya Sasirangan kepada karyawan masih sangatlah kurang. Hal itu ditunjukkan oleh banyaknya karyawan yang kurang semangat, serta tugas yang masih terbengkalai.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Muhammad Rifqi Zaini, 2022, Analysis of Motivation on Increasing Employee Performance at Vanesya Sasirangan, Tanah Laut Regency, Supervisor I : Hj. Lamsah, Advisor II Ervica Zamilah.

This study aims to determine, analyze and examine work motivation, employee performance at Vanesya Sasirangan, Tanah Laut Regency. In this study, the researcher used a qualitative descriptive method with data collection from interviews with several employees and business owners Vanesya Sasirangan. Besides that, the data was also obtained through observation and sourced from primary & secondary data.

The results showed that the motivation carried out by Vanesya Sasirangan to employees was still very lacking. This is shown by the number of employees who are less enthusiastic, as well as tasks that are still neglected.

Keywords: Motivation, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Roswani, Etika. (2018). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar, 2-6.
- Kurniasari, Rani. (2018) Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta, 33-34.
- Adrinaldi. (2020). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Djasa Autotrans Pekanbaru, 16-21.
- Risal, Muh. (2021). Analisis Motivasi Kerja Dalam Mendorong Kinerja Karyawan Koperasi Akar Tani Pada Sentra Pengolahan Kopi Banyorang Kabupaten Bantaeng, 1.
- Darmawati. (2020). Analisis Motivasi Kerja Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Summer Banjarmasin. 3-4.
- Setiawan, Muhammad Rizky. (2021). Analisis Motivasi Dan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Vanesya Sasirangan Tanah Laut. 11-27.
- Jazuli, Ulfia Anggraini. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandala Multfinance Banjarmasin.35-40.

Rujukan dari internet :

https://perpustakaan.pancabudi.ac.id/dl_file/penelitian/19783_2_BAB_II.pdf&ved=2ahUKEwiXgMi1tl_5AhVG4TgGHZ93BJoQFnoEcEgQAQ&usg=AOvVaw0Fd9NIX1rP9IDLqG721yOZ

https://repository.usm.ac.id/files/skripsi/F11A/2016/F.111.16.0122/F.111.16.0122-05-BAB-II-2-2--227030833.pdf&ved=2ahUKEwi5s8eCvY_5AhUCjdgFHdnRAzAQFnECCoQAQ&usg=AOvVaw2SL8WN0Us88M496_ZngWs7

