

# PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOMUNIKASI, INFORMATIKA DAN STATISTIK KOTA BANJARMASIN

Muhammad Rasyid Ar Ridha<sup>1</sup>, Dewi Merdayanty<sup>2</sup>, Sitna Hajar Malawat<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Ilmu Administrasi Publik, 63201, fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19120318

<sup>2</sup>Ilmu Administrasi Publik, 63201, fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1104017302

<sup>3</sup>Ilmu Administrasi Publik, 63201, fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1113059101

E-Mail: arridharasyid@gmail.com

---

## ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk menganalisis gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, dan Statistik Kota Banjarmasin. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif verifikatif. Data dikumpulkan dengan melalui kuesioner yang dibagikan kepada pegawai berstatus PNS pada Dinas Komunikasi, Informatika, dan Statistik Kota Banjarmasin, kuesioner dibagikan melalui Google Forms dengan jumlah responden sebanyak 32 responden. Sampel ditentukan dengan menggunakan teknik sampel insidental. Analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana menggunakan program GNU PSPP dan LibreOffice Calc. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh 18% ,yang berarti 82% dipengaruhi oleh variabel lain. Hal ini menggambarkan bahwa Gaya kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Manajemen, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

---

## ABSTRACT

*The purpose of the research is to analyze the leadership style and its effect on the performance of employees at the Dinas Komunikasi, Informatika, dan Statistik Kota Banjarmasin. The research method uses a quantitative approach with a descriptive-verify research type. Data is collected through a questionnaire distributed to civil servant employees at the Dinas Komunikasi, Informatika, dan Statistik Kota Banjarmasin, the questionnaire is distributed through Google Forms with 32 respondents. The sample is determined using the incidental sampling technique. Data analysis uses simple linear regression analysis using the GNU PSPP and LibreOffice Calc program. The research results show that leadership style has a significant effect on employee performance and leadership style has an effect of 18%, which means that 82% is influenced by other variables. This illustrates that leadership style has a significant positive effect on employee performance.*

---

## Daftar Pustaka

### I. Buku

- Amirullah. 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media
- Lubis, Y., Hermanto, B., dan Edison, E. 2018. *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit PT Refika Aditama.
- Mangkuprawira, Sjafriz, dan Hubeis, Aida Vitayala. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ciawi Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia
- Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Noor, Juliansyah. 2015. *Analisis Data Penelitian Ekonomi & Manajemen*. Jakarta: Penerbit Grasindo
- Northouse, Peter G. 2013. *Kepemimpinan Teori dan Praktik Edisi Keenam*. Jakarta: PT Indeks
- Rivai, Veithzal. 2004. *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Penerbit CV Alfabeta
- Susanto, dan Putra, Sareb Masri. 2010. *60 Management Gems : Applying Management Wisdom in Life*. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka Utama
- Taus, Wilfridus. 2016. *Strong Leadership & Performance Budgeting*. Malang: UB Press
- Tisnawati, Erni, dan Saefullah, Kurniawan. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Penerbit PRENADA MEDIA GROUP.
- Tim Penyusun Pedoman Skripsi FISIP UNISKA. 2021. *Buku Pedoman Penulisan Skripsi FISIP UNISKA MAB*. Banjarmasin
- Wirawan. 2013. *Kepemimpinan*. Jakarta: Penerbit PT RAJAGRAFINDO Persada

### II. Peraturan Pemerintah

- Pemerintah Indonesia. 2019. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil*, Pemerintah Indonesia, Jakarta
- Pemerintah Banjarmasin. 2022. *Peraturan Wali Kota Banjarmasin Nomor 67 Tahun 2022 Tentang Tugas, Fungsi Dan Uraian Tugas Dinas Komunikasi, Informatika Dan Statistik Kota Banjarmasin*, Pemerintah Banjarmasin, Banjarmasin

### III. Jurnal

- Rosalina, Maudy dan Wati, L.N. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis, & Manajemen*, 10 (1), 18-32
- Setiawan, Wayan dan Saryono, Oyon. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai: Studi Pada Badan Keluarga Berencana Dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Garut. *Journal of Management Review*, 1 (1), 43-51
- Andriyani, E. I. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Administrasi (Non-Medis) Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta). *Skripsi di Publikasikan. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta*.

### IV. Website

- Diskominfotik\_bjm. "Dinas Komunikasi, Informatika dan Statistik." <https://diskominfotik.banjarmasinkota.go.id/>. Diakses pada tanggal 29 Februari 2022 pada Jam 20:20