

ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA BANK MANDIRI BANJARMASIN

Rahmat Fadillah¹, Lamsah², Dwi Wahyu Artiningsih³

¹Manajemen, 61201. Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin,
NPM 18.31.0337

²Manajemen, 61201. Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin,
NIK 068.805.034

³Manajemen, 61201. Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin,
NIK 061.702.981

E-mail : Rahmat.fdl2@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Bank Mandiri Banjarmasin? Metode penelitian yang digunakan adalah Metode Deskriptif, Menurut Sugiyono (2014), Penelitian deskriptif sebagai suatu metode dalam meneliti status sekelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran, ataupun suatu peristiwa pada masa sekarang dengan tujuan untuk membuat deskripsi, gambaran atau lukisan.

Hasil dari penelitian ini adalah disiplin kerja pegawai Bank Mandiri Banjarmasin masih belum maksimal dalam arti masih terdapat sebagian pegawai yang melanggar aturan atau tata tertib kerja, sehingga perlu adanya upaya peningkatan disiplin kerja secara intensif dalam rangka meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja, karena jika banyak pegawai yang melanggar disiplin kerja berarti kinerja dalam pekerjaan semakin turun hal ini tentu akan sulit untuk meraih efektivitas dan efisiensi kerja. Hendaknya Bank Mandiri Untuk lebih meningkatkan disiplin kerja pegawai maka perlu melakukan tindak pendisiplinan yang tegas dan bersifat menghukum secara adil atau setimpal dengan jenis pelanggaran, sehingga para pegawai akan berpikir dua kali untuk melakukan pelanggaran serupa atau yang lebih berat lagi.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to find out: How is the Application of Work Discipline in Improving Employee Performance at Bank Mandiri Banjarmasin?

The research method used is the Descriptive Method, according to Sugiyono (2014), Descriptive research as a method in researching the status of a group of humans, an object, a condition, a thought system, or an event in the present with the aim of making descriptions, images or paintings. The result of this study is that the work discipline of Bank Mandiri Banjarmasin employees is still not optimal in the sense that there are still some employees who violate work rules or regulations, so there is a need for intensive work discipline improvement efforts in order to increase work effectiveness and efficiency, because if many employees violate work discipline, it means that performance in work is decreasing, this will certainly be difficult to achieve work effectiveness and efficiency. Bank Mandiri Should to further improve employee work discipline, it is necessary to carry out strict disciplinary actions and punish in a fair manner or commensurate with the type of violation, so that employees will think twice about committing similar or even more severe violations.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance

REFERENSI

-, Kamus Besar Bahasa Indonesia, [Online], Tersedia di <http://bahasa.kemdiknas.go.id/kkbi/index.php>. Diakses 11 November 2017
- A. Anwar, Prabu Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arianto, Dwi Agung Nugroho. Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja terhadap Kinerja Tenaga Pegawai, jurnal *economia* Vol. 9, No.1
- Aziz, Abdul. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja pegawai Biro Umum Kantor Gubernur Provinsi Aceh. jurnal *Bisnis Administrasi* Vol. 6, No. 2
- Armstrong. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alih Bahasa. Sofyan. Cikmat dan Haryono. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Buchari Alma, (2013), Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa, Alfabeta, Bandung.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga: PT. Gelora Aksara Pratama
- Budianto, Aji Tri. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta. jurnal ilmiah Vol. 3 No. 1
- Fakultas Ekonomi, 2021., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Marwansyah. 2012. Manajemen Sumberdaya Manusia. Bandung : Alfabeta
- Mathis, Jackson. 2015. manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Selemba Empat Moehariono. 2
- Reza, Regina Aditya. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Sentosa Perkasa Banjarnegara. Jurnal.
- Sunyoto, Danang. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: CV Alfabeta
- Yuniarsih. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Alfabet