

PENGARUH PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ADIRA DINAMIKA MULTI FINANCE CABANG BANJARMASIN

ABSTRAK

Muhammad Ihya Un Nufus¹, Syahrani², Teguh Wicaksono³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 183102191
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 061510801
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 061510801

Email : Muhammadihyaunnufus23@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui produktivitas karyawan dan kinerja karyawan, serta untuk mengetahui pengaruh produktivitas karyawan terhadap kinerja karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Cabang Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kausalitas dengan pendekatan metode kuantitatif yaitu merupakan metode menggunakan sejumlah sampel dan data-data numerikal atau berupa angka dengan mendeskripsikan kenyataan secara benar, dibentuk oleh kata-kata berdasarkan teknik pengumpulan data dan analisis data relevan diperoleh dari situasi alamiah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Cabang Banjarmasin berjumlah 30 karyawan terdiri dari 6 karyawan administrasi dan 24 karyawan lapangan, sementara sampel digunakan Teknik Sampling Jenuh. Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji asumsi klasik dan uji hipotesis

Hasil penelitian menunjukkan Berdasarkan tabulasi data dari hasil jawaban responden terhadap kuesioner dengan variabel bebas produktivitas kerja menunjukkan kebanyakan responden menjawab sangat setuju untuk indikator hasil dicapai, data variabel terikat kinerja karyawan dengan indikator kuantitas jawaban sangat setuju menjadi jawaban responden dominan, sementara dari hasil penelitian didapatkan hasil bahwa produktivitas karyawan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance Cabang Banjarmasin.

Kata Kunci : Produktivitas Kerja, Kinerja Karyawan, PT Adira Dinamika Multi Finance Cabang Banjarmasin

ABSTRACT

This study aims to determine employee productivity and employee performance, and to determine the effect of employee productivity on employee performance at PT Adira Dinamika Multi Finance Banjarmasin Branch

This research uses a type of causality research with a quantitative method approach, which is a method that uses a number of samples and numerical data or in the form of numbers by describing reality correctly, formed by words based on data collection techniques and relevant data analysis obtained from situations that experience. The population in this study were all employees of PT Adira Dinamika Multi Finance Banjarmasin Branch, totaling 30 employees consisting of 6 administrative employees and 24 field employees, while the sample used was Saturated Sampling Technique. Data analysis techniques using descriptive statistics, classic assumption test and hypothesis testing

The results showed that based on tabulation of data from the results of respondents' answers to the questionnaire with the independent variable work productivity, it was shown that most respondents answered strongly agree for the indicators of results achieved, the dependent variable data on employee performance with the quantity indicator answers strongly agreed to be the dominant respondent's answer, while from the research results The results show that employee productivity has a significant effect on employee performance at PT Adira Dinamika Multi Finance Banjarmasin Branch

Keywords: Work Productivity, Employee Performance, PT Adira Dinamika Multi Finance Banjarmasin Branch

DAFTAR PUSTAKA

- A. Muri Yusuf. (2015). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian. Gabungan*, Prenamedia Group, Jakarta
- Agustina Fatma Ningrum. (2017). *Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Pace Kabupaten Nganjuk. Simki-Economic, 1(3)*.
- Ayu Puspitawati Hafid. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Rakyat SULSEL Intermedia Kota Makassar*
- Bernardir dan Rusell. (2018). *Human Resource Managemen. An. Experimental Approach*. Jakarta: Pustaka Binaman Presindo
- Denhardt, Janet Valerie and Denhardt, Robert B., (2018). *The New Publik Service: Serving NotSteering*, ME Sharpe Inc., New York

- Denita Graseia Simamora Muhammad Agung Anggoro, Sarah Fa Salsabila Nasution, Fernando Sikettang, (2022). *Analisis Produktivitas Kinerja Karyawan di PT. Perkebunan Nusantara III Medan*. Manajemen, Universitas Prima Indonesia. SEIKO : Journal of Management & Business, 5(1), 2022 |
- Edy, Sutrisno. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Jakarta,. Kencana
- Henry Simamora, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta
- Ghozali, (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS (Edisi Kelima)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Greenberg, Jerald dan Robert A Baron. (2018). *Behavior In Organizations Understanding & Managing The Human Side Of Work*
- Ika Oktaviana Dewi, Dewi Pusparini. (2021). Pengaruh Produktivitas Pengrajin Batik Terhadap Kinerja Industri Sentra Batik Desa Klampar Pada Masa Pandemi. BAJ (Behavioral Accounting Journal) Vol. 4, No. 2, Desember 2021
- Kamus Besar Bahasa Indonesia. [Online]. kbbi.kemdikbud.go.id/entri/religius. Diakses 12 Nopember 2022
- Kinnebrew,K. C. (2021). *Multinational Teams: The Relationship Between Work Values and Productivity and the Moderating Effect of Degree of Operational Integration*. *Electronic Theses and Dissertations*. University of Denver
- Kuncoro, Mudrajad. (2013). *Metode Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Michael Armstrong. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Mangkunegara, Dr.A.A. Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya Offset.
- Mardiasmo. (2019). *Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta: Andi
- Mathis R.L. & J.H. Jackson. (2016). *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Dian Angelia. Jakarta : Salemba Empat
- Putu Nindya Pradnya Dewi, Tedi Erviantono, I Ketut Winaya. *Analisis Faktor-Faktor Mempengaruhi Produktivitas Kinerja Kerja Karyawan Pt Indonesia Power Unit Pembangkitan Dan Jasa Pembangkitan Bali (Studi Kasus Di Pt Indonesia Power Unit Pembangkitan Dan Jasa Pembangkitan Bali)*.

- Rivai, Veithzal (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 1. Jakarta: PT. Prehallindo
- Rusli Syarif, (2019). *Produktivitas*. Bandung: Angkasa
- Saepul Rohmat. (2019). *Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT Hini Daiki Indonesia*.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar
- Sinungan, Muchdarsyah. (2017). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Tintri, E.S., Fitriatin. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Food Station Tjipinang. Jaya*. Universitas Gunadarma
- Umar, Husein. (2014). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Usop, A.M., Askandar, D.K., Langguyuan-Kadtong, M., et al. (2013). *Work Performance and Job Satisfaction among Teachers*. International Journal of Humanities and Social Science, 3(5):245-255
- Whitmore, John. (2017). *Coaching Performance*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Wibowo. (2018). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat . Jakarta : Rajawali Pers
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta : Salemba Empat
- Wilson Bangun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada