

PERAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT.PRADA MAKMUR BANJARMASIN

Muhammad Fajrin ¹, Lamsah ², Hairul ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18310946

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125126201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125096201

Email : mfjrin7@gmail.com

ABSTRAK

MUHAMMAD FAJRIN, 2022, Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT.Prada Makmur Banjarmasin Dosen Pembimbing I : Lamsah Dosen Pembimbing II : Hairul

PT.Prada Makmur Banjarmasin telah memiliki perhatian yang baik terhadap peningkatan kinerja karyawan. Namun mengingat persaingan yang semakin ketat, maka perusahaan harus terus mengembangkan program pelatihan terhadap karyawan sebagai upaya memelihara dan meningkatkan kualitas profesionalisme karyawan. Sehingga pada gilirannya nanti diharapkan dapat turut meningkatkan kinerja karyawan agar mampu memberikan kontribusi yang optimal bagi upaya pencapaian tujuan perusahaan.

Diharapkan perusahaan dapat merotasi karyawan untuk mendapatkan pelatihan sehingga mampu meningkatkan keterampilan yang telah didapatkan dalam suatu pelatihan.

Pelatihan yang dilaksanakan oleh perusahaan bukan hanya keterampilan dalam karirnya, akan tetapi diperlukan pelatihan-pelatihan yang dapat memotivasi dalam melaksanakan tugas-tugasnya dengan cara :

- (1) Study Banding
- (2) Bimbingan Konseling

Selain program pelatihan yang diberikan oleh perusahaan, maka para karyawan juga perlu meningkatkan kesadaran dan semangat untuk selalu belajar, meningkatkan kemampuan dan keahlian secara mandiri melalui berbagai kesempatan yang mereka jumpai, sehingga mereka dapat meningkatkan kinerja yang bermanfaat untuk perusahaan serta diri sendiri.

Diharapkan dengan adanya pelatihan kerja yang menjadi agenda tetap perusahaan kinerja karyawan di tahun mendatang akan meningkat dan perusahaan mampu mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Peran Penting Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

MUHAMMAD FAJRIN, 2022, The Role Of Human Resources Management To Increase Performance Employees PT.Prada Makmur Banjarmasin Supervisor I : Lamsah Supervisor II : Hairul

PT. Prada Makmur Banjarmasin has had a good performance towards improving employee performance. However, considering the increasingly fierce competition, the company must continue to develop training programs for employees as an effort to maintain and improve the quality of employee professionalism. So that it is hoped that later it is expected to be able to help improve employee performance so that they are able to provide optimal contributions to the company's goals.

It is expected that the company can rotate employees to get training so as to improve the skills that have been obtained in training.

The training carried out by the company is not only the necessary training, but which can motivate them to carry out their duties by:

(1) Comparative Study

(2) Counseling Guidance

In addition to the training programs provided by the company, employees also need to increase awareness and enthusiasm to always learn, improve their abilities and skills independently through various opportunities they encounter, so that they can improve performance that is beneficial for the company and themselves.

It is expected that with job training which is the company's permanent agenda, employee performance in the coming year will increase and the company will be able to achieve company goals.

Keywords: The Important Role of Human Resources in Improving Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

Annisa, Setyawan, 2017 ,Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Husaini, A. S. (2017, Januari). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia, Universitas Jabal

Ghafur, Takengon

H.Abdul Hamid,S,Ag M.M.Pd. (2020, Oktober) Pengembangan Sumber Daya Manusia

John Doe, 2022, Peranan Penting Sumber Daya Manusia dan Fungsi Sumber Manusia,
Jakarta

Juni P. Donni, 2018, Perencanaan dan Pengembangan SDM, ALFABETA, Bandung.

Kaswan, M.M, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan
bersaing Organisasi, Graha Ilmu, Bandung.

Kusdyah R. Ike, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Andi Offset,
Yogyakarta.

Mangkuprawira. Sjafri, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi, Edisi ke 2, Ghalia
Indonesia, Bogor.

Tiwi Hartanti (2020) Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja
Karyawan BPRS MAU Bandar Lampung dalam Perspektif Islam. Bandar Lampung:
IAIN Metro