

HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DAN FASILITAS KERJA DENGAN KINERJA PEGAWAI NON MEDIS KESEHATAN DI RSUD BALANGAN TAHUN 2022

Sudarmadi¹, Eddy Rahman², Ahmad Zacky Anwary³

¹Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM12007010203

² Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1121098601

³ Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1127028401

Email: soedarmadi@gmail.com

ABSTRAK

Faktor kelelahan kerja oleh tenaga non medis di RSUD Balangan disebabkan jumlah fasilitas yang disediakan belum cukup dalam menunjang kelancaran pekerjaan, sehingga pegawai harus ekstra dan perlu waktu lama untuk menyelesaikan pekerjaannya, sebab jumlah fasilitas (komputer) tidak sesuai dengan jumlah pegawai pada bagian administrasi. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan kelelahan kerja dan fasilitas kerja dengan kinerja pegawai non medis kesehatan di RSUD Balangan tahun 2022. Metode penelitian menggunakan survei analitik kuantitatif dengan rancangan *cross sectional*. Populasi pada penelitian ini adalah semua pegawai non medis kesehatan di RSUD Balangan sebanyak 158 orang yang meliputi pelayanan umum, operator komputer, kebersihan, sekuriti, supir, IT, dan juru masak, dengan jumlah sampel sebanyak 113 responden, pengumpulan sampel menggunakan teknik *stratified random sampling*. Instrumen berupa kuesioner, analisis data adalah univariat dan bivariat dengan menggunakan uji chi square. Hasil penelitian diperoleh bahwa kinerja mayoritas baik sebanyak 57 responden (50,4%), kelelahan kerja mayoritas tidak lelah sebanyak 94 (83,2%) dan fasilitas kerja mayoritas adalah memadai sebanyak 90 responden (79,6%). Ada hubungan kelelahan kerja $p=0,000 < 0,05$ dan fasilitas kerja $p=0,000 < 0,05$ dengan kinerja pegawai non medis kesehatan di RSUD Balangan tahun 2023. Disarankan RS dapat melakukan penambahan terhadap fasilitas kerja meliputi komputer, vacuum cleaner, dan seragam kerja, sehingga pegawai dapat memberikan hasil yang optimal dalam bekerja.

Kata kunci : Kelelahan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai Non Medis

ABSTRACT

The factor of work fatigue by non-medical personnel at Balangan Hospital is due to the fact that the number of facilities provided is not sufficient to support the smooth running of work, so that employees have to be extra and take a long time to complete their work, because the number of facilities (computers) does not match the number of employees in the administration section. The research objective was to determine the relationship between work fatigue and work facilities with the performance of non-medical health employees at Balangan Hospital in 2022. The research method used a quantitative analytic survey with a cross sectional design. The population in this study were all non-medical health employees at Balangan Hospital as many as 158 people including general services, computer operators, cleaners, security, drivers, IT, and cooks, with a total sample of 113 respondents, sample collection using stratified random sampling technique. The instrument was a questionnaire, data analysis was univariate and bivariate using the chi square test. The results showed that the majority of respondents (50.4%) had good performance, 94 (83.2%) were not tired, and 90 respondents (79.6%) had adequate work facilities. There is a relationship between work fatigue $p=0.000 < 0.05$ and work facilities $p=0.000 < 0.05$ with the performance of non-medical health employees at Balangan Hospital in 2023. It is recommended that hospitals can add work facilities including computers, vacuum cleaners and work uniforms, so that employees can provide optimal results at work.

Keywords: Work Fatigue, Work Facilities, Performance of Non-Medical Employees

REFERENSI

Adhie, Fasha, Nurhadian. 2019. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*. Volumr 12 (1) Hal. 1-9

Firman, Fadilah. 2022. Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Bantarkawung. *Jimbis: Jurnal Ilmu*

- Manajemen Dan Bisnis – Vol.1, No.2, Agustus 2022 : 154 – 170
- Khairunnisa, Fakhshanoor, M. Febriza Aquarista. 2022. Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Cempaka Kota Banjarmasin Tahun 2022. [Http://Eprints.Uniska-Bjm.Ac.Id/12435/1/Artikel%20oleh%20khairunnisa.Pdf](http://Eprints.Uniska-Bjm.Ac.Id/12435/1/Artikel%20oleh%20khairunnisa.Pdf)
- Kirana W, Megowati. 2021. Hubungan Kelelahan (*Fatigue*) Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Di Rumah Sakit Medika Mulia Tuban. *Journal Of Public Health Science Research (Jphsr)*. Vol.2 No.2 2021
- Kurniawidjaja, L. M. 2012. Promosi Kesehatan di Tempat Kerja. Jakarta: Katalog Dalam Terbitan Departemen Kesehatan.
- Lisa, Ananda Putri. 2021. Hubungan Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai UPT Puskesmas Martapura 2 Kabupaten Banjar. [Http://Eprints.Uniska-Bjm.Ac.Id/8586/1/Artikel.%20lisa%20ananda%20putri.Pdf](http://Eprints.Uniska-Bjm.Ac.Id/8586/1/Artikel.%20lisa%20ananda%20putri.Pdf)
- Lupiyoadi, R. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A., A., P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Mardiana, Inge, Aida Vitayala S. Hubeis And Nkp. 2014. Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intentions Pada Perawat Rumah Sakit Dhuafa. *J Manaj Pengemb Ind Kecil Menengah*. Vol.9 No.2 :130
- Meithiana I. 2017. Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: Indomedia Pustaka
- Nirwana. 2012. Pemasaran Jasa. Jakarta : Penerbit Alta
- Notoatmodjo,S. 2012. Metode Penelitian Kesehatan. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Nurmianto. 2013. Ergonomi Konsep Dasar Dan Aplikasinya, Surabaya : Penerbit Guna Widya.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Bidang Perumaha Sakitan.
- Permatasari, Dkk. 2017. Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan Di Matahari Department Store Cabang Lippo Plaza Kendari Tahun 2016. *Jimkesmas* Vol. 2, No. 5.
- Perwitasari, D dan Tualeka, AR 2014, “Faktor Yang Berhubungan Dengan Kelelahan Kerja Subyektif Pada Perawat Di RSUD Dr. Mohamad Soewandhie Surabaya,” *The Indonesian Journal of Occupational Safety, Health and Environment*, Vol.1, No.1, hal. 15–23, Tersedia pada: <http://journal.unair.ac.id/download-fullpapers-kklkd52e1963602full.pdf>.
- Profil RSUD Balangan Tahun 2022.
- Robbins, Stephen P., 2012. *Perilaku Organisasi, PT Indeks* Kelompok Jakarta : Gramedia
- Septiningsih, Tri dan Yati, Suhartini. 2014. Pengaruh Kesejahteraan Karwayan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada RSUD Rachma Husada Bantul Yogyakarta. (online). <http://manajemen.upy.ac.id/manajemen/wpcontent/uploads/2016/12/BAB-VI-Yati-Hal.-525-535.pdf>
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit
- Wibowo. 2017. Manajemen Kinerja. Depok : Rajawali Pers