

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RUMAH MAKAN SOTO BANG AMAT BANJARMASIN**

Muhammad Yusri¹, Hj. Sulastini²,Hj. Risnawati³

¹Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Banjarmasin, NPM 18310299

²Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Banjarmasin, NIDN 1109046301

³Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Banjarmasin, NIDN 0006047001

E-mail : mhmmdyusri051@gmail.com/+6285714717893

ABSTRAK

Muhammad Yusri, 2022, Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin, Pembimbing I : Dr. Hj.Sulastini, Pembimbing II : Hj. Risnawati,

Penelitian ini dilakukan dengan penggunaan penelitian deskriptif kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan survey terjun kelapangan secara langsung serta melakukan wawancara langsung dengan pemilik dan karyawan dari Rumah Makan Soto Bang Amat Banjarmasin. Berdasarkan penelitian yang telah dilaksanakan oleh si peneliti, maka ada terdapat beberapa kendala atau masalah yang terdapat di Rumah makan soto Bang amat Banjarmasin yaitu tentang perihal kedisiplinan para karyawan. Maka ada pun kendala atau pun masalah yang sedang dihadapi oleh para karyawan Rumah makan Soto ialah Disaat bagian Kehadiran, yang dimana seringnya terjadi keterlambatan disaat masuk kerja. Maka didalam hal ini tentu dapat menyebabkan pengusaha memikirkan cara agar kendala atau masalah ini dapat diatasi. Adapun hasil dari penelitian skripsi ini dapat mengungkap dari sudut pandang internal serta eksternal.Berdasarkan penelitian yang dilihat dari sudut pandang internal yang dimana hasil pelatihan atau pengajaran yang pernah diberikan kepada para karyawan ternyata efektivitas nya masih kurang Serta masih diragukan. Maka dengan hal ini jalannya proses pendidikan baik itu dari segi merencanakan, melaksanakan, serta pengawasan kepada aktivitas pendidikan yang dapat masih bisa dikatakan sangat kurang yang disamping waktu pendidikan yang terbilang singkat,para pengajar yang kurang serta masih kurangnya alat fasilitas infrastruktur yang terbilang sangat kurang memadai. Sedangkan dilihat dari segi sudut pandang eksternalnya ialah masih terkait dengan situasi serta kondisi dari masyarakat dan pembeli, yang dimana perlu diperhatikan ialah permintaan tuntutan dari pembeli yang semakin hari semakin meningkat daya pembeliannya serta sangat diinginkan teknologi yang maju dapat seharusnya diimbangi dengan majunya dari sumber daya manusianya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Muhammad Yusri, 2022, The Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at Soto Bang Amat Restaurant Banjarmasin, Advisor I : Dr. Hj.Sulastini, Advisor II : Hj. Risnawati, This research was conducted using quantitative descriptive research. This research was conducted by direct field surveys and direct interviews with the owners and employees of the Soto Bang Amat Restaurant, Banjarmasin. Based on the research that has been carried out by the researcher, there are several obstacles or problems in the Soto Bang Amat Banjarmasin restaurant, namely regarding the discipline of employees. So there are any obstacles or problems that are being faced by the employees of the Soto Restaurant, namely the Attendance section, where delays often occur when coming to work. So in this case it can certainly cause employers to think of ways that these obstacles or problems can be overcome. As for the results of this thesis research, it can be revealed from an internal and external perspective. So with this the course of the educational process both in terms of planning, implementing, and supervising educational activities can still be said to be very lacking, besides the relatively short educational time, the teachers are lacking and there is still a lack of infrastructure facilities which are considered to be very inadequate . Meanwhile, from an external point of view, it is still related to the situation and conditions of society and buyers, what needs to be considered is the demand for demands from buyers, whose purchasing power is increasing day by day and it is desirable that advanced technology should be balanced with advances in human resources.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Employee Performance

REFERENSI

Fariz Ramanda, dkk. (2016) *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja*. Vol. 6 No. 1 2013. Di akses pada bulan Februari 2020 <http://ejurnal-munsera.org/index/journal/Vol006.1/2013>

Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru. http://repository.upi.edu/17628/4/S_MBS_1001311_Bibliography

Edi Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Grop

Intan Rachmadhani, dkk (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang Dalam Upaya Meningkatkan Profesionalisme Sumber Daya Manusia)*.

Zainul Hidayat & Muchamad Taufiq, (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*. Jurnal WIGA Vol. 2 No. 1.