

**PENGARUH PERILAKU *CYBERLOAFING* TERHADAP MUNCULNYA
PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF (STUDI PADA STAF
ADMINISTRASI FAKULTAS DI UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI BANJARMASIN)**

M. Khairil Anam¹ , Kurniaty² , Prihatini Ade Mayvita³

¹Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 18310883

²Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 0012076001

³Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi. Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 0019057201

E-mail : khrlanm.ahmad@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis seberapa besar signifikansi pengaruh perilaku *cyberloafing* terhadap munculnya perilaku kerja kontraproduktif. Objek penelitian ini dilakukan pada staf administrasi fakultas di Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.

Model penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian survey. Populasi penelitian adalah seluruh staf administrasi fakultas di Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin dan sampel sebanyak 35 responden telah diteliti dengan teknik pengambilan data menggunakan kuisioner dengan ukuran skala likert. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) nilai koefisien regresi sebesar 0,361 dan bernilai positif, artinya terdapat hubungan yang searah antara perilaku *cyberloafing* dan munculnya perilaku kerja kontraproduktif pada staf administrasi fakultas di Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. (2) hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai *R Square* sebesar 0,162 yang berarti 16,2% perilaku kerja kontraproduktif pada staf administrasi fakultas di Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin dapat dijelaskan oleh varian perilaku *cyberloafing* sementara masih terdapat 83% varian yang dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. (3) hasil uji korelasi menunjukkan nilai *pearson corelation* pada kedua variabel sebesar 0,402 yang berarti variabel perilaku *cyberloafing* dan variabel perilaku kerja kontraproduktif memiliki hubungan yang saling mempengaruhi. (4) hasil uji hipotesis menunjukkan t_{hitung} sebesar $2,525 > 1,692$ dan signifikansi sebesar 0,017

< 0,10 sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara perilaku *cyberloafing* terhadap munculnya perilaku kerja kontraproduktif pada pada staf administrasi fakultas di Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.

Kata Kunci : *Perilaku Cyberloafing, Perilaku Kerja Kontraproduktif, Staf Administrasi Fakultas*

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Adiba, W. Z., Kadiyono, A. L., & Hanamil, Y. (2021). Cyberloafing, Baik atau Buruk ? : Exploratory Case Study Karyawan Selama Pandemi Covid-19. *Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing, dan Sistem Informasi*, 28(2), 52-56.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardilasari, N., & Firmanto, A. (2017). Hubungan Self Control dan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil. *JIPT: Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5(1), 19-39.
- Ariandi, Muhammad (2021). *Paman Birin Resmikan Gedung Baru Uniska*. Diakses pada 4 Juni 2022, dari <https://www.teras7.com/paman-birin-resmikan-gedung-baru-uniska/>.
- Arshad, M., Aftab, M., & Bukhari, H. (2016). The Impact of Job Characteristics and Role Stressors on Cyberloafing: The Case of Pakistan. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 6(12), 244-252.
- Askew, Kevin Landon. (2012). *The Relationship Between Cyberloafing and Task Performance and an Examination of the Theory of Planned Behavior as a Model of Cyberloafing*. Disertasi: Departemen of Psychology, University of South Florida.
- Astuti, Maisyaroh Tri. (2021). *Pengaruh Kepribadian (Big Five Personality) Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif (Counterproductive Work Behavior)*. Skripsi: Fakultas Psikologi, Universitas Muhammadiyah Malang.

- Azzahra, M., & Romadhani, K. R. (2020). Antecedan Cyberloafing pada Karyawan Perusahaan Start-Up. *Acta Psychologia*, 2(2), 173-182.
- Budiman. (2015). Pengaruh Kualitas Hubungan Antar Atasan – Bawahan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif. *PSIKIS – Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 35-41.
- Butarbutar, Marisi., dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Daniarsyah, Dida. (2020). Menghalau Perilaku Kerja Kontraproduktif: Transformasi Jabatan Administrasi Menjadi Jabatan Fungsional. *Journal of Indonesian Public Administration and Governance Studies (JIPAGS)*, 4(1), 720-730.
- Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin. (2021). *Penyusunan & Penulisan Skripsi Program Studi Manajemen*.
- Fatoni, Sonya Venesianila. (2013). *Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif Ditinjau dari Big Five Personality Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang*. Skripsi: Fakultas Psikologi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Gradianto, Gabriel. (2016). *Peran Trait Kepribadian Neuroticism dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif di PT X*. Tesis: Fakultas Psikologi, Universitas Tarumanegara.
- Henle, C. A., & Kedharnath, U. (2012). *Cyberloafing in the Workplace*. USA: IGI Global.
- Himpunan Psikologi Indonesia. (2016). *Seri Sumbangan Pemikiran Psikologi Untuk Indonesia 2: Psikologi dan Teknologi Informasi*. Jakarta: Himpunan Psikologi Indonesia.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2014). *Organizational Behavior & Management*. (10th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Jandaghi, G. A., Alvani, S. M., Matin, H. Z., & Kozekanan, S. F. (2014). Cyberloafing Manajemen in Organizations. *Iranian Journal of Manajemen Studies*, 8(3), 335-349.
- Kartawan., Marlina, L., & Susanto, A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Insani*. Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi.

- Lim, Vivien K. G. (2002). The IT Way of Loafing on the Job: Cyberloafing, Neutralizing and Organizational Justice. *Journal of Organizational Behavior*, 23, 675-694.
- Malhotra, S. (2013). Cyberloafing – a Holistic Perspective. *Episteme: An Online Interdisciplinary & Multi-cultural Journal*, 2(3), 1-13.
- Manuel, A. J., Kindangen, P., & Saerang, R. T. (2019). The Influence of Cyberloafing and Employee Productivity in RSU. Ratato Buyat. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4), 5256-5265.
- Marsal, A., & Hidayati, F. (2018). Pengaruh Penggunaan Media Sosial Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan UIN Suska Riau. *Jurnal Ilmiah dan Manajemen Sistem Informasi*, 4(1), 91-98.
- Mirza., Thaybatan, A.R., & Santoso, H. (2019). Internet dan Perilaku Cyberloafing pada Karyawan. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4(1), 26-35.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-98.
- Nugroho, Yohanes A. B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola SDM Secara Profesional*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Ozler, D. E., & Polat, G. (2012). Cyberloafing Phenomenon in Organizations: Determinants and Impacts. *International Journal of Ebusiness and Egovernment Studies*, 4(2), 1-15.
- Pitriyani., & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EMBA)*, 1(2), 162-167.
- Puspawardani, Siska. (2019). Pengaruh Regulasi Diri, Stress Kerja, dan Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Cyberloafing pada Aparatur Sipil Negara. *Skripsi*. Fakultas Psikologi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Puspitadewi, Ira. (2019). Pengaruh Digitalisasi Perbankan Terhadap Efektivitas dan Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 5(2), 247-258.
- Rahayuningsih, Tri. (2017). Perilaku Cyberloafing Ditinjau dari Kecerdasan Adversitas dan Komitmen Kerja. *Psychopolythan (Jurnal Psikologi)*, 1(1), 49-53.

- Raynaldo, & Hadi S. P. (2016). Pengaruh Perilaku Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JIAB: Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(3), 299-308.
- Sa'adah, Fatihatus. (2021). Pengaruh Locus of Control, Organizational Commitment, dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai di Era Kebiasaan Baru (Studi Pada Pegawai Perumda BPR. Bank Daerah Lamongan). *Jurnal Ekonomi Mahasiswa (JEKMA)*, 2(3), 1-7.
- Saraswati, Kiky D. H. (2017). Perilaku Kerja, Perceived Stress, dan Social Support pada Mahasiswa Internship. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(1), 216-222.
- Simbolon, Sahat. (2021). *Pengaruh Stres, Lingkungan dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- Sudarmanto, Eko., dkk. (2021). *Manajemen Konflik*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2013). *Cara Mudah Menyusun : Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistyan, R. B., & Ermawati, E. (2020). *Perilaku "Cyberloafing" di Kalangan Pegawai*. Lumajang: Widya Gama Press.
- Sunaryo. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 101-114.
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: Nilacakra.
- Suyasa, P. T. Y. S., Sari, E., & Putra, I. R. P. (2018). *Memahami Perilaku Kerja Kontraproduktif*. Jakarta: Penerbit Andi.
- Triyono, Ayon. (2012). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia : Kunci Sukses Meningkatkan Kinerja, Produktivitas, Motivasi, dan Kepuasan Kerja*. Jakarta: Oryza.
- Tsauri, Sofyan. (2013). *MSDM: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jember: STAIN Jember Press.
- Wahyuningsih, Sri. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Warta Dharmawangsa*, 13(2), 1-16.

Yayasan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Bajarmasin.
(2021). *40 Tahun UNISKA MAB Bakti Kita Untuk Banua*.

Zulviani, M., Akramiah, N., & Muvidah, E. (2019). Pengaruh Citra Merek dan Harga Terhadap Minat Beli Produk Tas “Sophie Martin Paris”. *Jurnal EMA–Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 4(1), 1-13