

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN INDIVIDUAL DAN
PENDIDIKAN & PELATIHAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI .(STUDI KASUS
PADA PT.AIR MINUM TABALONG BERSINAR – PERSERODA-TABALONG
KALIMANTAN SELATAN)**

Selamat Budi Santosa, M.Harlie, Mohammad Zainul
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari
[budisantosa.sbs@gmail.com@gmail.com](mailto:budisantosa.sbs@gmail.com)

ABSTRAK

Selamat Budi Santosa. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB BANJARMASIN, 27 Januari 2023. PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DISIPLIN INDIVIDUAL DAN PENDIDIKAN & PELATIHAN TERHADAP KINERJA ORGANISASI .(Studi Kasus pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan) . Pembimbing I : M.Harlie, dan Pembimbing. II : Mohammad Zainul

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Menguji dan menganalisis Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap kinerja organisasi pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan . (2) Menguji dan menganalisis Disiplin Individual berpengaruh terhadap kinerja organisasi pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan 3) Menguji dan menganalisis Pendidikan & Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja organisasi pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan 4). Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Individual dan Pendidikan & Pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja organisasi pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan. Penelitian ini dilakukan pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan.

Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai tetap pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan sampel sebesar 52 responden dengan teknik purposive sampling, teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara survey dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan program SPSS Versi 25 For Window.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi pegawai tetap PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan (2) Disiplin Individual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi pegawai tetap pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan (3) Pendidikan & pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi pegawai tetap pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong Kalimantan Selatan . (4) Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Individual dan Pendidikan & Pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja organisasi pegawai tetap pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA- Tabalong Kalimantan Selatan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terbukti adanya pengaruh positif dan signifikan secara parsial variabel kepemimpinan transformasional terhadap kinerja organisasi pegawai tetap, disiplin individual dan pendidikan & Pelatihan terhadap kinerja pegawai tetap. Dan secara simultan dari variabel, Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Individual dan Pendidikan & Pelatihan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja organisasi pegawai tetap pada PT.Air Minum Tabalong Bersinar – PERSERODA- Tabalong Kalimantan Selatan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Individual, Pendidikan & Pelatihan, Kinerja Organisasi.

ABSTRACT

Congratulations Budi Santosa. Postgraduate Masters of Management UNISKA MAB BANJARMASIN, January 27 2023. THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, INDIVIDUAL DISCIPLINE AND EDUCATION & TRAINING ON ORGANIZATIONAL PERFORMANCE. (Case Study at PT. Supervisor I : M.Harlie, and Advisor. II : Mohamad Zainul

This study aims to: (1) Test and analyze the influence of Transformational Leadership on organizational performance at PT.Air Botol Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong

South Kalimantan . (2) Testing and analyzing Individual Discipline influences organizational performance at PT. 4). Transformational Leadership, Individual Discipline and Education & Training simultaneously influence organizational performance at PT. This research was conducted at PT.

The method used is descriptive quantitative. The population of this study were permanent employees at PT.Air Berlian Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong, South Kalimantan, with a sample of 52 respondents using purposive sampling technique. Data collection techniques were carried out by means of surveys and questionnaires. The data analysis technique uses the SPSS Version 25 For Window program.

The results showed: (1) Transformational leadership has a positive and significant effect on the organizational performance of permanent employees of PT. Air Drinking Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong South Kalimantan (2) Individual Discipline has a positive and significant effect on organizational performance of permanent employees of PT. Air Drinking Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong South Kalimantan (3) Education & training has a positive and significant effect on the organizational performance of permanent employees at PT.Air Drinking Tabalong Bersinar – PERSERODA-Tabalong South Kalimantan. (4) Transformational Leadership, Individual Discipline and Education & Training have a simultaneous effect on the organizational performance of permanent employees at PT.Air Botol Tabalong Bersinar – PERSERODA- Tabalong South Kalimantan. The conclusion of this study is that there is a positive and significant influence partially on transformational leadership variables on the organizational performance of permanent employees, individual discipline and education & training on the performance of permanent employees. And simultaneously the variables, Transformational Leadership, Individual Discipline and Education & Training simultaneously influence the organizational performance of permanent employees at PT.Air Botol Tabalong Bersinar - PERSERODA - Tabalong South Kalimantan.

Keywords: Transformational Leadership, Individual Discipline, Education & Training, Organizational Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Mochamad. 2003. *Psikologi Industri, Seri Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, Liberty.
- Cara pandangku. 2011, *Pengujian Hipotesis: Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F dan Uji R Square*, Blogspot.com.
- Christilia O. Posuma 2013 Universitas Sam Ratu Langi, "*Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado* "
- Ermaya Suradinata, 2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan*, Jakarta, PT. Gramedia Pustaka.
- Eka Idham Lip K Lewa, (2005) *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*". Tesis Program Magister Manajemen Malang
- Fuad Mas'ud, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*, Semarang, Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Flippo, Edwin B. 2004, *Manajemen Personalial Edisi Keenam*, Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, Imam, 2009, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes FC, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Offset Yogyakarta.
- Gibson, James L, John M.I, James H. Donnely, 2008, *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kedelapan, Jakarta, Bina Aksara
- Handoko, T. Hani, 2001. *Manajemen Personalial dan Sumber Daya Manusia*. Liberty, Yogyakarta.
- Harlie, Muhammad, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Sistem Kinerja Karyawan Menuju Organisasi Kompetitif di Era Perdagangan Bebas Dunia*, Penerbit Alhaka Publising Baanjarasin.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Hersey, Lynton dan Blanchad, 2003. *Pelatihan dan Pengembangan Tenaga Kerja*, Pustaka Binawan Presindo, Jakarta.
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2002, *Manajemen Personalial*, Yogyakarta, BPFE.

- Kadek Ageng Pamuji (2016) *Pengaruh Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Banjarmasin*. Tesis Program Magister Manajemen Uniska.
- Kotter, John P and Heskett, James L, 1992, *Corporate and Performance*, The Free Press, New York
- Luthans, Fred, 2008. *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh, Diterjemahkan oleh Vivin Andhika Yowono, Arie Prabawati, dan Winong Rosari, Andi. Yogyakarta.
- Linawati Suhaji (2012), *The Influence of Motivation, Competence, Leadership and Work Environment on Employee Performance (Study at PT Herculon Carpet Semarang)*
- Mangkuprawira, Tb. Sjafriz, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Ghalia Indonesia, Ciawi Bogor.
- Marimin, 2005, *Teknik dan Aplikasi Pengambilan Keputusan Kriteria Majemuk*, PT Grasindo Jalan Palmerah Selatan, Jakarta Selatan
- Martoyo, Susilo, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE-UGM, Yogyakarta.
- Nawawi, I-ladori H, 1997, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Gajah Mada Press, Yogyakarta
- Robins Stephen P. 2012, *Organization Behavior Concept, Controversies, Application, Seventh Edition*, Prentice-Hall International, Inc Englewood Cliff, New Jersey
- Ruki, Achmad S, 2014, *Menjadi Eksekutif Manajemen SDM Profesional*, Penerbit Andi Yogyakarta.
- Schein. E.H_ 1992, *Organizational Culture and Leadership : A Dynamic View* 2 edition, Jossey Bass Inc Publishers, San Francisco
- Simamora, 1995, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 1, Cet 1 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi*
- Suradinata, Ermaya. 1996. *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan*, PT Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Siti Rachmawati (2012) *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Jawa Tengah*" Tesis Program Magister Manajemen Muhammadiyah Malang
- Sugiyono, 1997, *Metode Penelitian Administrasi*, Penerbit Alfabeta, Bandung
- _____, 1997, *Statistika Untuk Penelitian*, Penerbit Alfabeta, Bandung
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.

Rampesad, Hubert K. (2006). *Pertajam Kompetensi Anda dengan Personal Balance Scorecard*

Sinergikan Ambisi Pribadi dengan Perusahaan Anda. PPM. Jakarta

Robbins P.S, 2012, *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Edisi Kelima, Erlangga, Jakarta

Soekarso dkk,2010, *Teori Kepemimpinan*, Penerbit Mitra Wacana Media, Jakarta.

Rozi, 2016 Universitas lambung Mangkurat, " *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan*

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu Di Banjarmasin

Ruky. Achmad.S., (2006). *Sumber Daya Manusia yang Berkualitas Mengubah Visi*

Menjadi Realitas. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta. Hal. 103

Usahawan. Majalah Ilmiah NO. 05 TH XXXIII, Mei, 2002

_____ *NO. 08 TH XXXIII, Mei, 2004*

Wibowo, 2007. *Manajemen Kinerja*, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

Yulk, Gary, 1994,,*Kepemimpinan Dalam Organisasi Edisi Kelima*, Alih bahasa Budi

Supriyanto, Jakarta.