

PENGARUH DISIPLIN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA RUMAH SAKIT dr. SOEHARSONO BANJARMASIN KALIMANTAN SELATAN)

Akhmad Ramadani¹, Sulastini², Maskur³

¹Program Pascasarjana Magister Manajemen, Universitas Islam Kalimantan MAB

²Direktorat Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan MAB

E-mail: Ahmdramahani77@gmail.com / 085754731880

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis: (1) Disiplin, lingkungan kerja dan motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan, (2) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan, (3) Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan, dan (4) Pengaruh simultan disiplin kerja, lingkungan, dan motivasi terhadap kinerja pegawai rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan.

Penelitian dilakukan pada rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan menggunakan pendekatan deksriptif kuantitatif. Populasi pada penelitian ini merupakan pegawai tetap rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan dengan jumlah sampel sebanyak responden 39 orang. Teknik penentuan jumlah sampel menggunakan *purposive sampling*. Data bersumber dari hasil kuesioner, kemudian diolah dan dianalisis menggunakan program SPSS v.25. Pengujian validitas menggunakan korelasi pearson dan uji reliabilitas menggunakan alpha cronbach. Model analisis regresi linear berganda yang digunakan diuji dengan uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas P-P Plot, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas VIF.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: (1) Disiplin secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan, dengan nilai t hitung (2,870) > t tabel (2,036) dengan pengaruh sebesar 0,834, artinya semakin baik disiplin, maka semakin baik kinerja karyawan. (2) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan, dengan nilai t hitung (2,928) > t tabel (2,036) dengan pengaruh sebesar 0,892, artinya semakin nyaman lingkungan kerja, maka semakin baik kinerja karyawan. (3) Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan Selatan, dengan nilai t hitung (2,946) > t tabel (2,036) dengan pengaruh sebesar 0,91, artinya semakin baik motivasi, maka berdampak pada kinerja, serta (4) Disiplin, lingkungan kerja, dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai rumah sakit dr. Soeharsono Banjarmasin Kalimantan selatan dengan nilai F hitung 11,566 > F tabel 2023 dengan koefisien determinasi 49,8%.

Kata Kunci: disiplin, lingkungan kerja, motivasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study is to test and analyze: (1) Discipline, work environment and motivation partially affect employee performance at dr. Soeharsono Banjarmasin South Kalimantan, (2) The influence of the work environment on employee performance at dr. Soeharsono Banjarmasin South Kalimantan, (3) The influence of motivation on employee performance at dr. Soeharsono Banjarmasin South Kalimantan, and (4) The simultaneous influence of work discipline, environment, and motivation on the performance of hospital employees dr. Soeharsono, Banjarmasin, South Kalimantan..

The study was conducted at the hospital dr. Soeharsono Banjarmasin, South Kalimantan, used a quantitative descriptive approach. The population in this study was permanent employees of dr. Soeharsono, Banjarmasin, South Kalimantan with a sample of 39 respondents. The technique of determining the number of samples using purposive sampling. Data was sourced from questionnaire results, then processed and analyzed using the SPSS v.25 program. Validity testing using pearson correlation and reliability testing using Cronbach alpha. The multiple linear regression analysis model used was tested with classical assumption tests using the P-P Plot normality test, heteroscedasticity test and VIF multicollinearity test..

The results of data analysis show that: (1) Discipline partially has a positive and significant effect on the performance of employees of the sakir house dr. Soeharsono Banjarmasin South Kalimantan, with a calculated t value (2,870) > t table 2,036) with an influence of 0.834, meaning that the better the discipline, the better the employee performance. (2) The work environment partially has a positive and significant effect on the performance of employees of Rumah sakir dr. Soeharsono Banjarmasin South Kalimantan, with a calculated t value (2.928) > t table (2.036) with an influence of 0.892, meaning that the more comfortable the work environment, the better the employee performance. (3) Motivation partially has a positive and significant effect on employee performance at dr. Soeharsono Banjarmasin Hospital South Kalimantan, with a value of t hirung (2.946) > t table (2.036) with an influence of 0.91, meaning that the better the motivation, the impact on performance, and (4) Discipline, work environment, and motivation simultaneously affect the performance of hospital employees dr. Soeharsono Banjarmasin, South Kalimantan with an F value count of 11,566 > F table 2023 with a coefficient of determination of 49.8%

Keywords: discipline, work environment, motivation, employee performance

REFERENSI

- Ahmad, S. (2013). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan Pt. Sumber Djantin Di Kalimantan Barat.*
- Andrian, S. (2020). *Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. (Studi Kasus Pada PT. Astra Motor, Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta).*
- Dehotman. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Enggal Laras Langgeng Di Pekanbaru.*
- Djaali. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (B. S. Fatmawati (Ed.); Cetakn Pe). BUMI AKSARA.
- Hendrayani. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Anugrah Niaga Jaya Cabang Pekanbaru.*
- Priyastama, R. (2020). *The Book Of SPSS Pengolahan & Analisis Data.* Penerbit START UP.
- Priyastama, Romie. (2020). *The Book Of SPSS Pengolahan & Analisis Data* (H. Adamson (Ed.); Cetakn pe). Penerbit START UP.
- Sari. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Department Store.*
- Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.
- Sugiyono. (1999). *Statistika Penelitian, Edisi I.* Alfabeta.
- Sujarweni, W., & Retnami Utami, L. (2020). *THE MASTER BOOK OF SPSS Pintar Mengolah Data Statistik untuk Segala Keperluan Secara Otodidak ANAK HEBAT INDONESIA.* Anak Hebat Indonesia.
- Sunarsi, Wijoyo, P. & A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta.*
- Surono. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di CV Sawangan Farm Dairy Depok-Jawa Barat).*