

ANALISIS PROSES REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PENEMPATAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN TOKO INDOMARET PADA PT INDOMARCO PRISMATAMA CABANG BANJARMASIN

ABSTRAK

Ervena¹, Farida Yulianti², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al –
Banjari Banjarmasin, 18310636

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al –
Banjari Banjarmasin, 1121076901

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al –
Banjari Banjarmasin, 1130077601

Email: ervenavina@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan toko Indomaret pada PT Indomarco Prismatama Cabang Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif, dengan teknik pengumpulan data primer dan data sekunder.

Hasil penelitian proses rekrutmen, seleksi, dan penempatan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan toko Indomaret pada PT Indomarco Prismatama Cabang Banjarmasin meliputi beberapa proses dengan langkah awal membuka dan mengiklankan lowongan pekerjaan, menyeleksi calon karyawan, memberikan pembekalan atau *training* kepada calon karyawan, menetapkan penempatan kerja, sampai penandatanganan kontrak kerja. Melalui proses tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan karena calon karyawan yang akan dipekerjakan sudah terlatih sehingga mengurangi ketegangan dalam tuntutan pekerjaan yang akan dihadapi di lapangan.

Kata kunci : Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the process of implementing recruitment, selection, and job placement in order to enhance the performance of Indomaret store crew at the PT Indomarco Prismatama Banjarmasin Branch. This field research uses a descriptive qualitative method. Primary and secondary data are being used in this study's collection of data.

The research authors focus on the recruitment, selection, and job placement processes used in PT Indomarco Prismatama Banjarmasin Branch to enhance the performance of Indomaret store crew. The processes went from posting job openings and selecting the right candidates, training candidates, determining job placements, and signing employment contracts. Because the job candidates have completed skills to help employees overcome the difficulties of the job that will have to do in the field, this process will improve employee performance. The hiring process will enhance employee performance because the new applicants have completed training to help them handle the stress of the job that they should face in the field.

Keywords: Recruitment, Selection, Job Placement, Work Performance

- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep Dan Kinerja*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Mardianto, Adi. (2014). *Analisis Rekrutmen Seleksi Dan Penempatan Karyawan Pada PT Arta Boga Cemerlang Surabaya*. *Agora*, 2(1), 18-22.
- Nugroho, Yohanes Arianto Budi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Pusparini, Devira. (2018). *Analisis Proses Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi, Dan Penempatan Kerja Karyawan Studi Pada Hotel Dan Restoran Mahkota Plengkung*. *Jurnal Administrasi Bisnis*,58(2).
- Rahim, Fitriyanti. (2018). *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indomarco Primatama Cabang Makassar*. *Economis Bosowa*, 4(2), 56-65.
- Suryani, N. Lilis & Asep Sulaeman. (2021). *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Akses Jakarta Barat*. *Jurnal Dirupsi Bisnis*. 4(2), 165-173.