

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. WIRA MEGAH PROFITAMAS (CABANG WIRA TOYOTA BANJARBARU)

ABSTRAK

Reza Saputra Jaya, 2022, Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. WIRA MEGAH PROFITAMAS Banjarbaru, Pemimbing I : Hj. Farida Yulianti, Pembimbing II : Prihatini Ade Mayvita.

Penelitian ini bertujuan untuk: 1). Untuk mengetahui motivasi kerja seperti apakah yang selama ini diberikan oleh PT. Wira Megah Profitamas Banjarbaru untuk meningkatkan kinerja karyawannya, 2). Untuk mengetahui faktor pendukung dan kendala apa saja yang terkait dengan motivasi kerja untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan pada PT. Wira Megah Profitmas Banjarbaru, 3). Untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Wira Megah Profitamas Banjarbaru.

Jenis penelitian yang penulis gunakan adalah jenis penelitian lapangan (*field research*), dengan metode pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah melalui observasi dan wawancara pada PT. Wira Megah Profitamas Banjarbaru. Sedangkan teknik analisis data yang penulis gunakan adalah menurut teori Miles dan Huberman yaitu dengan cara kondensasi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1). Motivasi kerja yang selama ini diberikan oleh pimpinan PT. Wira Megah Profitamas Banjarbaru untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan berupa balas jasa seperti pemberian penghargaan atas pencapaian mereka yang telah didapat dengan melampaui target yang diberikan, menciptakan kerja nyaman disetiap divisi dan memfasilitasi setiap aktivitas penunjang kerja mereka, motivasi kerja pimpinan kepada karyawan juga dilakukan dengan baik untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan nya dengan memberikan *reward*, 2). Faktor pendukung yang perusahaan dan pimpinan berikan kepada karyawan yang berprestasi melalui penghargaan, promosi jabatan dan berupa pemberian materi serta fasilitas kerja untuk penunjang aktivitas kerja karyawan nya sudah baik, meskipun ada kendala yakni seperti tidak tahu nya pimpinan dengan cara penggunaan alat yang baik dan benar yang dilakukan oleh karyawan nya dan juga kualitas alat tersebut yang mudah rusak, pelatihan yang kurang untuk memberikan edukasi kerja karyawan dalam menjalankan aktivitas kerja karyawan nya, 3). Motivasi yang diberikan oleh pimpinan terhadap karyawan baik dengan cara memberikan penghargaan dan nonmateri kepada karyawan yang berprestasi sudah cukup untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan. tetapi alangkah baiknya pimpinan juga melihat kondisi langsung di lapangan kendala alasan yang terjadi mengapa karyawan tidak bisa mencapai target yang telah diberikan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja Karyawan, Pelatihan

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan. *Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik Vol. 4 No. 2 Juli 2019*.
- Ardianto, D. (2018). Pengaruh Enterprise Risk Management Disclosure, Intellectual Capital Disclosure dan Struktur Pengelolaan terhadap Nilai Perusahaan. *Profita: Komunikasi Ilmiah Akuntansi dan Perpajakan Vol.11, No.2*.
- Edy, & Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Penerbit: Jakarta, Kencana*.
- Giwantoro, T. K., Lamsah, & Yulinti, F. (2020). Analisis Pemberian Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Roti Cap Andhika di Kotabaru.
- Ishaya, S. R. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. ARKA MAHESA PRATAMA di JAKARTA SELATAN. *Jurnal Lentera Bisnis Vol .6 No 2, November 2017, 97-99*.
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha Volume 11 No. 1*.
- Miles, H. d. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*, Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Nugroho, N., Chua, E., Arwin, Han, W. P., & Wilinny. (2019). Analisis Motivasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT. GLOBAL MITRA PRIMA. *Jurnal Ilmiah Kohesi Vol.3 No. 3 Juli 2019*.
- Nugroho, N., Chua, E., Arwin, Han, W. P., & Wilinny. (2019). ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PEMASARAN PT. GLOBAL MITRA PRIMA. *Vol. JURNAL ILMIAH KOHESI Vol 3 No. 3 Juli 2019*.
- Prabawa, I. A., & Supartha, I. G. (2018). Meningkatkan Produktivitas Karyawan Melalui pemberdayaan, Kerja Sama Tim dan Pelatihan. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 7, No. 1, 497- 524*.
- Sudiarditha, I., Waspodo, A. A., & Triani, N. A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Umum Lembaga Pelayanan Publik Televisi REPUBLIK INDONESIA. *Jurnal Manajemen/Volume XX, No. 02, Juni 2016: 278-292, 282-284*.
- Wahyuningsih, S. (2019). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi : 60 ISSN : 1829-7463*.