

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA RS BHAYANGKARA
BANJARMASIN)**

I Wayan Sueka, M.Zainul, Kuriaty

Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen

Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari

wayansueka77@gmail.com

ABSTRAK

I WAYAN SUEKA. 2009020122. PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (STUDI PADA BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH DI KABUPATEN KAPUAS KALIMANTAN TENGAH). M. Zainul dan Kurniaty.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) menguji dan menganalisis secara parsial pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pada kantor BPPRD Kabupaten Kapuas, (2) menguji dan menganalisis secara parsial pengaruh disiplin organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor BPPRD Kabupaten Kapuas, (3) menguji dan menganalisis secara parsial pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor BPPRD Kabupaten Kapuas, (4) menguji dan menganalisis secara simultan pengaruh kepemimpinan, disiplin organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor BPPRD Kabupaten Kapuas.

Penelitian ini dilakukan pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah pegawai negeri sipil pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas sampel sebesar 56 responden dengan teknik sampling jenuh, teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara survei dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan program SPSS Versi 25 For Window.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas (2) Disiplin organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas. (3) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas. (4) Kepemimpinan, Disiplin Organisasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kabupaten Kapuas.

Kata Kunci: Kepemimpinan , Disiplin Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja.

ABSTRACT

I WAYAN SUEKA. 2009020122. *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (STUDY AT THE OFFICE OF THE REGIONAL TAX AND RETRIBUTION MANAGEMENT AGENCY IN KAPUAS REGENCY, CENTRAL KALIMANTAN.* M. Zainul and Kurniaty.

This study aims to (1) partially test and analyze the effect of leadership on employee performance at the regional tax and retribution management agency office in Kapuas Regency, (2) partially test and analyze the influence of organizational discipline on employee performance at the regional tax and retribution management agency office Kapuas Regency, (3) test and analyze partially the effect of organizational commitment on employee performance at the regional tax and retribution management agency office Kapuas Regency, (4) test and analyze simultaneously the influence of leadership, organizational discipline, and organizational commitment on employee performance at the office Regional tax and retribution management agency for Kapuas Regency.

This research was conducted on Kapuas Regional Tax dan Retribution Management Agency. The method used is descriptive quantitative. The population of this study were civil servants at the Regional Tax dan Retribution Management Agency, Kapuas Regency, with a sample of 56 respondents using the saturation sampling, data collection techniques were carried out by means of surveys and questionnaires. The data analysis technique uses the SPSS Version 25 For Window program.

The results showed: (1) Leadership has a positive and significant effect on the performance of employees of the Regional Tax dan Retribution Management Agency of Kapuas Regency (2) Organizational discipline has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Tax dan Retribution Management Agency of Kapuas Regency. (3) Organizational Commitment has a positive and significant effect on employee performance at the Regional Tax dan Retribution Management Agency, Kapuas Regency. (4) Leadership, Organizational Discipline and Organizational Commitment simultaneously have a significant effect on employee performance at the Regional Tax dan Retribution Management Agency, Kapuas Regency.

Keywords: Leadership, Organizational Discipline, Organizational Commitment, Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Anak. 2012. Metodologi Penelitian Bisnis. Malang : Universitas Brawijaya Press (Ub Press).
- Armansyah, Andi. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Palu. Jurnal Ekonomi Dan Bisnis.
- Candana.2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingknungan Kerja Dan Bonus Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Incasi Raya Muaro Sakai Kecamatan Pacung Soal Kabupaten Pesisir Selatan. Jurnal Ekobistek.
- Christilia O.Posuma 2013 Universitas Sam Ratu Langi, “Kompetensi, Kompensasi, Dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Febriana, Artha. 2019. Kepemimpinan Pelayanan, Budaya Organisasi Dan Pengaruhnya Pada Proaktivitas Dan Kinerja Karyawan. Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis.
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program Ibm Spss. Semarang : Bp Undip
- Hasibuan, Malayu. 2018. Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah. Bandung: Pt. Bumi Aksara.
- Helmi, A.F. 2016. Disiplin Kerja. Buletin Psikologi. Tahun Iv, No.2, Hal.32-42.
- Husein, Umar. 2009. Metode Penulisan Skripsi Dan Tesis. Jakarta : Angkasa. Ilyas, Yaslis. 2012. Kinerja; Teori, Penilaian, Dan Penelitian. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fkmui.
- Jung, Salim Basalamah,
- Anis Saleh (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan.
- Kadek Ageng Pamuji (2016) Pengaruh Kepemimpinan,Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Banjarmasin.Tesis Program Magister Manajemen Uniska.
- Kartawan, Ade Dan Ros Rosiah.2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Dr Soekardjo Kota Tasikmalaya. Jurnal Ekonomi Manajemen.
- Mathis, Jackson. 2009. Human Resource Management. Jakarta: Salemba Empat.

- Nurandini Dan Eisha.2014. Pengaruh Positif Komitmen Organisasi Dan Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perumnas. 174
- Paruru.2016. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Air Manado. Jurnal Riset Ekonomi Manajemen.
- Pauzi, Ismi Latifah(2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Komitmen, Kepemimpinan Transaksional, Kepemimpinan Transformasional, Dan Servant Leadership Terhadapkinerja Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukoharjo.
- Pratiwi, Rizki (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Palembang. Luthans. 2008. Perilaku Organisasi. Yogyakarta : Andi.
- Ramadhan, Rahmat, Yonathan Pongtuluran2,
- Sri Wahyuni3 (2020). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Serta Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Komitmen Organisasional.
- Rizki Pratiwi (2022)..Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (Kppn) Palembang
- Robbins, Stephen Dan Mary Coulter. 2010. Manajemen. Jakarta: Erlangga.
- Setiadi, Muhammad Teguh, Lutfi (2021).Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Banten).
- Situmeang, Bonar Sahala (2018).Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pematangsiantar .
- Steve. 2002. Organizational Psychology. United States Of America : Library Of Congress Cataloging.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Hadi. 2014. Metodologi Research. Yogyakarta : Penerbit Andi Offset.. Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian.
- Valentine, Godkin, Lucero. 2010. Ethical Context, Organizational Commitment, And Person-Organization Fit. Journal Of Business Ethics. Vol. 41. No. 4. Springer.
- Wibowo. 2007. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Press.

Wirawan. 2009. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi Dan Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

Wirjana, Bernandine. 2007. Mencapai Manajemen Berkualitas; Organisasi, Kinerja, Program. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset. 175

Yulianto..2017. Pengaruh Bonus ,Disiplin Kerja, Komunikasi Terhadap Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Sewing Pt Petila Tomangmas Karanganyar. Jurnal Akuntansi Dan Pajak.