

# PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP TENAGA KERJA MENURUT UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN

Nathasya Rizky Effanda<sup>1</sup>, Salamiah<sup>2</sup>, Muthia Septarina<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Ilmu Hukum,74201,Fakultas Hukum,Universitas Islam Kalimantan MA.NPM.18810500

<sup>2</sup>Ilmu Hukum,74201,Fakultas Hukum,Universitas Islam Kalimantan MAB.NIDN. 1128037202

<sup>3</sup>Ilmu Hukum,74201,Fakultas Hukum,Universitas Islam Kalimantan MAB.NIDN.1118098401

Email:tasyaeffanda123@gmail.com

## ABSTRAK

Hukum Ketenagakerjaan berasal dari prinsip keadilan sosial dalam melindungi semua pihak yang terlibat, terutama pekerja yang dianggap sebagai pihak yang rentan. Dalam hubungan kerja antara dua belah pihak, terdapat kesamaan dan perbedaan yang signifikan. Kesamaannya yaitu bahwa kedua pihak yaitu manusia yang diciptakan oleh Tuhan dan memiliki martabat sebagai manusia. Perbedaannya terletak pada posisi pekerja dan status sosial ekonomi serta pendapatan yang mereka peroleh dari bekerja untuk pengusaha atau majikan. Peraturan ketenagakerjaan di Indonesia telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Dalam undang-undang tersebut, disebutkan bahwa "setiap pekerja atau buruh berhak mendapatkan penghasilan yang mencukupi untuk memenuhi kebutuhan hidup yang layak sebagai manusia." Meskipun demikian, masih terdapat banyak diskriminasi terhadap perlindungan tenaga kerja wanita yang tidak sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, seperti dalam hal hak cuti haid, cuti hamil, cuti keguguran, hak untuk memberikan dan memerah ASI, serta hak terkait fasilitas khusus dan jam kerja. Karena masih banyak yang tidak menerapkan aturan perlindungan tenaga kerja wanita sesuai Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, maka penelitian ini difokuskan pada mengidentifikasi ketentuan hak tenaga kerja wanita menurut undang-undang tersebut serta perlindungan hak-hak mereka sesuai dengan undang-undang yang sama. Metode pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian yuridis normatif dengan analisis kualitatif. Penelitian ini bertujuan untuk memperlihatkan bagaimana ketentuan hak tenaga kerja wanita diatur dalam Undang-Undang Ketenagakerjaan serta bagaimana perlindungan hak-hak tersebut diatur dalam undang-undang tersebut. Hasil penelitian ini akan menunjukkan sejauh mana perlindungan hukum terhadap tenaga kerja wanita sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, apakah sesuai dengan ketentuan yang ada dan apakah aturan perlindungan tersebut diterapkan dengan baik. Kata kunci: Perlindungan Hukum, Perempuan

## ABSTRACT

*The concept of Labor Law originated from the principle of social justice, aiming to safeguard the interests of both parties involved in employment, particularly emphasizing the protection of workers as the vulnerable party. Despite being inherently equal as human beings, workers differ from employers in terms of their socioeconomic status and income, resulting from their labor. In Indonesia, labor regulations are stipulated in Law Number 13 of 2003 concerning Manpower, which emphasizes that every worker has the right to earn a sufficient income for a decent livelihood. However, there are still numerous instances of discrimination against female workers that do not align with the provisions outlined in this law. Examples of such discrimination include inadequate rights related to menstrual leave, maternity and paternity leave, miscarriage leave, breastfeeding accommodations, and special working facilities and hours. This research focuses on understanding the rights afforded to female workers under the Manpower Act and the extent of their protection. The research employs a normative juridical approach, utilizing qualitative analysis. The study examines the provisions concerning women's labor rights as outlined in the Manpower Act and evaluates the level of protection provided. The findings of this research shed light on the legal safeguards granted to female workers in accordance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, considering the extent to which these provisions and protection measures are implemented and enforced.*

*Keywords: Legal Protection, Women.*

## DAFTAR PUSTAKA

- Adrian Sutendi, (2009), *Hukum Perburuhan*, Jakarta, Sinar Garfika
- Asri Wijayanti, (2015), *Hukum Ketenagakerjaan Pasca Reformasi*, Jakarta, Sinar Grafika,
- Databooks, <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/09/mayoritas-perempuan-indonesia-bekerja-sebagai-tenaga-penjualan> diakses pada tanggal 4 Agustus 2022
- Ghita Intan, “Hak Pekerja Perempuan Belum Merdeka”, <https://www.voaindonesia.com/a/hak-pekerja-perempuan-belummerdeka/4822236.html> diakses pada tanggal 4 Agustus 2022
- Hardijan Rusli , (2011) ,*Hukum Ketenagakerjaan*, Bogor: Ghalia Indonesia,
- Idtesis.com, Pengertian Penelitian Hukum Normatif, dapat diakses online pada <https://idtesis.com/pengertian-penelitian-hukum-normatif-yaitu/>, tanggal 20 juli 2022.
- Iman Soepomo, (1983), *Hukum Perburuhan Bidang Kesehatan Kerja (Perlindungan Hukum)*, Jakarta: Pradnya Paramita,
- Kansil, C.S.T. (1986) *Pengantar Ilmu Hukum dan Pengantar Tata Hukum Indonesia*, Jakarta, Balai Pustaka,
- Katadata.co.id, “Omnibus Law Yaitu: Pengertian dan Pasal Kontroversinya” dapat diakses <https://katadata.co.id/safrezifitra/finansial/61286a8203934/omnibus-law-yaitu-pengertian-dan-pasal-kontroversinya> tanggal 27 juli 2022
- Ketut Sendra, (2013) Penerapan Asas Keterbukaan Dalam Perjanjian Polis Kaitannya Dengan Perlindungan Hukum Terhadap Konsumen Asuransi Di Indonesia, Disertasi, Universitas Jayabaya Jakarta
- Pandu, Yudha., (2008), *Kamus Hukum*, Jakarta, Indonesia Legal Center Publishing,
- Penelitian oleh Muh. Herismant Buscar. S (Mahasiswa Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar ) yang berjudul “Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Pada Malam Hari Di Swalayan Alfamidi Kecamatan Rappocini Kota Makassar Undang-Undang No.13 Tahun 2003.” pada tahun 2015.
- Penelitian oleh Hasvi Hadyan Ikhsan (Mahasiswa Fakultas Ilmu Hukum Universitas Islam Riau) yang berjudul “Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita Yang Bekerja Pada Shift Malam Di Arena Pool & Cafe Pekanbaru Ditinjau UU No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan” Pada tahun 2021.
- Rahardjo, Satjipto. (2000) *Ilmu Hukum*, Bandung, PT. Citra Aditya Bakti,
- Rahmadi, 2011. *Pengantar metodologi penelitian*. Banjarmasin: Antasari press,
- SPNEWS, “Jenis Perlindungan Tenaga Kerja”, dapat diakses <https://spn.or.id/jenis-perlindungan-tenaga-kerja/> , tanggal 27 Juli 2022