

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, SISTEM INFORMASI  
PEMERINTAH DAERAH DAN KUALITAS ANGGARAN TERHADAP  
KINERJA KEUANGAN**

**(Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten  
Kapuas)**

**Arif Rahimi<sup>1</sup>, Hj. Kurniaty<sup>2</sup>, H. Basuki<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Magister Manajemen, 61101, Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM2009020120

<sup>2</sup>Magister Manajemen, 61101, Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN0012076001

<sup>3</sup>Magister Manajemen, 61101, Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1111066301

Email : [aarifrahimi@gmail.com](mailto:aarifrahimi@gmail.com)

**ABSTRAK**

Arif Rahimi. 2009020120. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB BANJARMASIN. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Pemerintah Daerah dan Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas). Pembimbing I Kurniaty, dan Pembimbing II Basuki.

Kinerja keuangan pemerintah daerah menjadi suatu hal yang penting bagi pemerintah daerah dan pihak eksternal. Kinerja keuangan pemerintah daerah merupakan salah satu ukuran yang dapat digunakan untuk memastikan kemampuan daerah dalam melaksanakan aturan pelaksanaan keuangan secara baik dan benar untuk mempertahankan layanan yang diinginkan, di mana penilaian yang lebih tinggi menjadi tuntutan yang harus dipenuhi agar pihak eksternal memutuskan untuk berinvestasi di dalam daerah.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Menguji dan menganalisis pengaruh Kualitas Sumber Daya manusia terhadap Kinerja Keuangan. 2) Menguji dan menganalisis pengaruh Sistem Informasi Pemerintah Daerah terhadap Kinerja Keuangan. 3) Menguji dan menganalisis pengaruh Kualitas Anggaran terhadap Kinerja Keuangan. 4) Menguji dan menganalisis pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, SIPD dan Kualitas Anggaran secara simultan terhadap Kinerja Keuangan. Penelitian ini dilakukan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas.

Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah PNS di Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas. Sampel sebanyak 36 responden dengan teknik sampel jenuh, teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara membagikan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan program SPSS versi 25 *for windows*.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas. (2) SIPD berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas. (3) Kualitas Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas. (4) Kualitas Sumber Daya Manusia, SIPD, dan Kualitas Anggaran secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Daerah Kabupaten Kapuas.

**Kata kunci:** Kualitas Sumber Daya Manusia, SIPD, Kualitas Anggaran, Kinerja Keuangan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Afani & Nasution. 2022. Implementasi Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD) pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Utara. Sumut : FEBI UIN Sumut. ISSN: 2614-3097
- Ahmad Yani, 2009. Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah di Indonesia, Jakarta : Rajawali Pers.
- Arifai & Abral. 2013. Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi Kinerja Keuangan Pemerintah Daerah. Aceh : Jurnal Ekonomi dan Bisnis FEB Politeknik Lhokseumawe. ISSN 1693-8852
- Bakotic & Buble. 2011. Relationship Between Knowledge Workers'

Participation and Organizational Performance. Split : University of Split. Economic Research 24(3):115-130

Bangun, Andrias, 2009. Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Struktur Desentralisasi Terhadap Kinerja Manajerial SKPD Dengan Pengawasan Internal Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada Pemerintahan Deli Serdang), Thesis UNSUT Medan.

Davis, B, Gordon .1991. Sistem Informasi Manajemen. Jakarta : PT Pustaka Binaman Pressindo.

Dengen, Nataniel dan Heliza Rahmania Hatta, Februari 2009.”Perancangan Sistem Informasi Terpadu Pemerintah Daerah Kabupaten Paser”. Jurnal Informatika Mulawarman Vol 4, No. 1, Universitas Mulawarman.

Edy, Sutrisno. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Gomes, Cardoso, Faustino. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi.

Halim, Abdul. 2007. Akuntansi Sektor Publik: Akuntansi Keuangan Daerah. Jakarta : Salemba Empat.