

PENGARUH PENGEMBANGAN MOTIVASI DAN KARIR TERHADAP KARYAWAN PERUM JAMKRINDO KANTOR CABANG BANJARMASIN

Mitra Windarmoko^{1*}, Dwi Wahyu A^{2*}, Husnurrofiq³

¹Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 17310592

²Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1119056501

³Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1105036201

E-mail: Mitra.windarmoko@gmail.com

ABSTRAK

Berdasarkan tujuan penelitian metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Analisis ini digunakan untuk mengukur pengaruh variabel bebas yaitu pengembangan karir, dan motivasi terhadap variabel terikat yaitu kinerja karyawan dengan bantuan software SPSS level 16 dan jumlah responden sebanyak 24 orang karyawan Perum Jamkrindo Kantor Cabang Banjarmasin.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana pengembangan karir berpengaruh positif sebesar

0,383 dan nilai sig. $0,000 < 0,10$. Begitu juga motivasi yang signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini ditunjukkan dengan koefisien variabel dimana motivasi berpengaruh positif sebesar 0,212 dan nilai sig. $0,011 < 0,10$.

Penelitian ini juga menunjukkan bahwa hubungan antara pengembangan karir dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan, Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi sebesar 0,573 atau 57,3%, sedangkan sisanya 42,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Hal ini juga ditunjukkan hasil uji f dengan

keofisien variabel pengembangan karir dan motivasi berpengaruh positif sebesar 36,611 dan nilai sig $0,000 < 0,10$.

Motivasi dan pengembangan karir karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Bianca, dkk. "*Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modeling*". Jurnal Teknik Industry, Volume 1, Nomer 4, Hal: 334-340. 2013.
- Fahmi, Irham. "*Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*". Bandung: Alfabeta. 2011.
- Ghozali, Imam. "*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*", Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. 2011.
- Iddekinge, dkk. "*A meta-analysis of the interactive, additive, and relative effects of cognitive ability and motivation on performance*". Journal of Management, Volume 44, Nomer 1, Hal: 249-279. 2017.
- Lee, dkk. "*Quality Of Work Life And Career Development*". Jurnal Emerald Insight. 2016.
- Luthans, Fred. "*Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*". Yogyakarta: Andi. 2006.
- Mangkunegara, Prabu Anwar. "*Manajemen Sumber Daya Perusahaan*". Bandung. 2007.
- Mathis, R,L dan J.H. Jackson. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat. 2006.
- Megita, Candra. "*Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai*". Vol.4, No.1, 2014 (<http://ejournal.undiksa.ac.id>). Diakses 25 April 2019).
- Noe, Raymond A, et al. "*Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kesepuluh*". Jakarta: Indeks. 2010.
- Noviyana, dkk. "*Upaya Memotivasi Kerja Karyawan Pada Cv. Kokoh Bersatu Plastik Surabaya*". Jurnal Agora, Volume 2, Nomer 2. 2014.
- Rivai, Veitzhal & Sagala, Ella Jauvani. "*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*". Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada. 2009.