

ANALISIS PEMBERIAN *REWARD* DALAM RANGKA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. KALIMANTAN SAWIT ABADI

Muhammad Shobirin ¹, Farida Yulianti ², Teguh Wicaksono ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311145

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1124066801

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1124048602

Email : birin.birin45@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Shobirin, Analisis *reward* terhadap karyawan dalam rangka meningkatkan kinerja pada Kalimantan Sawit Abadi, Pembimbing 1: Hj. Farida Yulianti, SE, MM, Pembimbing 2: Teguh Wicaksono, S.Kom., MM. Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk menganalisis pemberian *reward* terhadap karyawan pada PT. Kalimantan Sawit Abadi yang selama ini dijalankan. 2) Untuk menganalisis pemberian *reward* terhadap karyawan pada PT. Kalimantan Sawit Abadi yang seharusnya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Jenis penelitian ini merupakan penelitian deskriptif yaitu penyusunan dan penulisan dikemukakan sebagaimana adanya sehingga tidak bertentangan dengan ketentuan yang berlaku dari analisa secara komunikatif yaitu membandingkan data-data tahun sebelumnya. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Pemberian *reward* terhadap karyawan pada PT. Kalimantan Sawit Abadi yang selama ini dijalankan sebagian sudah sesuai dengan peraturan pemerintah, dan sebagian lagi perlu di tinjau kembali seperti pemberian upah/gaji, insentif/bonus, dan tunjangan hari raya. 2) Pemberian *reward* terhadap karyawan pada PT. Kalimantan Sawit Abadi yang seharusnya yaitu mengacu pada peraturan pemerintah tentang standar dan prosedur pemberian kompensasi pada karyawan swasta.

Kata Kunci: *reward*, kompensasi, kinerja.

ABSTRACT

Muhammad Shobirin, Analysis of employee rewards in order to improve performance in Kalimantan Sawit Abadi, Supervisor 1: Hj. Farida Yulianti, SE, MM, Advisor 2: Teguh Wicaksono, S.Kom., MM. This study aims: 1) To analyze the giving of rewards to employees at PT. Kalimantan Sawit Abadi which has been running so far. 2) To analyze the reward for employees at PT. Kalimantan Sawit Abadi that should be. The method used in this research is qualitative method. This type of research is a descriptive research, namely the preparation and writing are presented as they are so that they do not conflict with the applicable provisions of

communicative analysis, namely comparing the previous year's data. The results of the study show: 1) Giving rewards to employees at PT. Kalimantan Sawit Abadi which has been carried out partly in accordance with government regulations, and some need to be reviewed such as providing wages/salaries, incentives/bonuses, and holiday allowances. 2) Giving rewards to employees at PT. Kalimantan Sawit Abadi which should refer to government regulations regarding standards and procedures for providing compensation to private employees.

Keywords: reward, compensation, performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto,S. 2014. *Prosedur Suatu Pendekatan Praktek*, Rineka Cipta, Jakarta
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Kinerja*, Bandung: Alfabeta
- Fathoni, Abdurrahmat. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:
PT. Rineka Cipta
- Ghozali. Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:
CV. Bumi Aksara
- Hersey, Paul dan H. Blanchard, 2012. *Manajemen Perilaku Organisasi: Pendayagunaan Sumber Daya Manusia , Terjemahan Agus Dharma*, Jakarta: Erlangga.
- Latan Hengky. 2013. *Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. BP Undip. Semarang
- Mahsun. Mohammad. 2015. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, Jakarta : Grafindo Usaha.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta
- Mustakim. 2014. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Media.com
- Nawawi, Hadari. 2014. *Reward Perusahaan Jasa*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press,cet.
- Nugroho, B.A. 2005. *Strategi Jitu Memilih Metode Statistik Penelitian dengan SPSS*. C.V.Andi Offset. Yogyakarta
- Priyatno,Duwi. 2016. *Paham analisis statistik data dengan SPSS*. Yogyakarta: Media.com
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta:

- Riduan, 2016. *Metode Penelitian Ilmiah*, Index, Jakarta:
- Rivai, Veithzal, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke Praktik, Edisi Pertama*, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. 2015. *Perilaku Organisasi*, Index, Jakarta:
- Robert,. 2015. *Manajemen Control System*, Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, S. 2012 “*Statistik Parametrik Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*”. Media Komputindo.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta:
PT. Bumi Aksara
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar. 2012 Mohammad, *Pengantar Manajemen Sumber DayaManusia (MSDM)*, Jakarta: Prestasi Pustakaraya
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*). Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (MIXED METHODS)*. Bandung: Alfabeta
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Suyuti, Achmad. 2015. *Pelatihan Dasar Kepemimpinan(Leadership) dari Aspek Etik dan Moral*, Pekalongan: Cinta Ilmu
- Tohardi, 2012. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Wukir, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Cetakan I, Multi Persindo, Yogyakarta