

# HUBUNGAN SERTIFIKASI KEPUASAN KERJA DAN PEMBINAAN PROFESIONALISME DENGAN MANAJEMEN KINERJA GURU BK SMP DI KECAMATAN KELUA PUGAAN DAN BANUA LAWAS

Noor Dewi Yudiyawatie s<sup>1</sup> Kasypul Anwar<sup>2</sup>  
Muhammad Yuliansyah<sup>3</sup> Jarkawi<sup>4</sup>

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin  
Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Tinggi

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan (1) Sertifikasi Guru BK dengan manajemen kinerja di Lingkungan SMP Kecamatan Kelua, Pugaan dan Banua Lawas, (2) Hubungan kepuasan kerja Guru BK terhadap manajemen kinerja di Lingkungan SMP Kecamatan Kelua, Pugaan dan Banua Lawas, (3) Hubungan Profesionalisme Guru BK dengan manajemen kinerja di Lingkungan SMP Kecamatan Kelua, Pugaan dan Banua Lawas, dan (4) hubungan secara bersama Sertifikasi guru, Kepuasan kerja dan Pembinaan Profesionalisme berhubungan signifikan terhadap Manajemen Kinerja Guru BK SMP di Kecamatan Kelua, Pugaan dan Banua Lawas

Penelitian ini merupakan Kuantitatif. Penelitian ini bermaksud mendeskripsikan dan mencari hubungan dari sejumlah variabel penelitian yang ada. Pada penelitian ini populasinya adalah 11 guru PNS di 10 SMP Di Kecamatan Kelua Pugaan Dan Banua Lawas pada tahun 2022. Sampel diambil dengan teknik *Total Sampling* dengan N (populasi) 11 orang, sehingga didapat S (sampel) ialah 11 orang. Peneliti menggunakan skala *Likert* untuk teknik pengumpulan data dengan kuesioner. Peneliti menggunakan uji validitas dan reliabilitas untuk pengujian instrumen dan uji normalitas. Analisis data pada penelitian ini dengan menggunakan analisis statistic deskriptif dan statistic regresi linier sederhana.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh parsial variabel sertifikasi (X1) terhadap Manajemen Kinerja Guru Bimbingan Konseling, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan lebih besar dari taraf signifikan ( $0,018 < 0,05$ ). (2) Terdapat pengaruh parsial variabel Kepuasan kerja (X2) terhadap Manajemen Kinerja Guru Bimbingan Konseling, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan lebih besar dari taraf signifikan ( $0,009 < 0,05$ ) (3) Terdapat pengaruh parsial Pembinaan Profesionalisme (X3) terhadap Manajemen Kinerja Guru Bimbingan Konseling, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan ( $0,001 < 0,05$ ) (4) Terdapat pengaruh simultan (bersama-sama) antara sertifikasi, Kepuasan kerja dan pembinaan profesionalisme terhadap Manajemen Kinerja Guru Bimbingan Konseling, hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan lebih kecil dari taraf signifikan ( $0,004 < 0,05$ )

**Kata Kunci : Sertifikasi, Kepuasan kerja, Pembinaan Profesionalisme, Manajemen Kinerja Guru**

## DAFTAR PUSTAKA

- Abin Syamsuddin Makmum. 2005, Psikologi Kependidikan Perangkat Sistem Pengajaran Modul. Bandung: Remadja Rosdakarya
- Abkin 2005. Anggaran Dasardan Anggaran Rumah Tangga, Kode Etik Bimbingan dan Konseling, Standar Kompetensi Konselor.
- Adam, E., Rolling, A. 2012 . Fundamental of Game Design. Barkeley, CA: New Riders
- Akdon, dan Riduwan,2013. Rumus dan Data Dalam Analisis Statistika. Bandung:Alfabeta
- Ali, Mohammad, 1997. Strategi Penelitian Pendidikan. Bandung: Angkasa.
- Arikunto, S. (2013). Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsini. 2012 Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badrujaman, Aib. 2014. Teori dan Aplikasi Evaluasi Program Bimbingan dan Konseling. Jakarta: PT Indeks.
- Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Basuki, Tentrem dan Kusnarto Kurniawan. 2015. Peran Musyawarah Guru Bimbingan Konseling dan Kompetensi Profesional Konselor SMP Kota Semarang.
- Berry B. Joel R. Evans. 2013. Retail Management: A Strategic Approach. England: Pearson
- Burhanudin, Yusak. 2005. Administrasi Pendidikan. Bandung: Pustaka Setia.
- Connolly, T., Begg C. (2010). Database System: A Practical Approach to Design, Implementation, and Management. (5th Edition). New York: Addison Wesley.
- Departemen Pendidikan Nasional. 2008. Standar Pengembangan Kelompok Kerja (KKG) Musyawarah Guru Mata Pelajaran (MGMP).
- Dharma, K. (2015). Metodologi Penelitian Keperawatan. Jakarta timur: CV. Trans Info Media
- Direktorat Pembinaan Pendidikan Tenaga Kependidikan dan Ketenagaan Perguruan Tinggi. 2004.Dasar Standarisasi Profesi Konseling. Yogyakarta.

- Fattah, Nanang. 2013. Landasan Manajemen Pendidikan. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Feldman. S. Robert. Pengantar psikologi: understanding psychology edisi 10. Jakarta: Salemba Humanika, 2012
- Ghazali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19 Up Date PLS Regresi. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. CV Andi offset. Yogyakarta
- Hallen. 2000. Bimbingan dan Konseling. Jakarta. Ciputat Pers IKI. 2008. Arah Pemikiran Pengembangan Profesi Konselor. Ikat
- Handoko 2013, Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketiga Belas, BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta. BPFE
- <http://www.pekerjadata.com/2015/03/kepuasan-kerja-konsep-teori-pendekatan.html>
- Jarkawi, Yuliansyah, M., J., Herman, M., & Junaidy, J. (2021). STRATEGI PEMIMPIN DALAM MENDORONG KINERJA GURU SMAN 8 KOTA BANJARMASIN. *E-Amal: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3), 437-444.
- Jarkawi., J. Salsabela, G., , & Aldi, M. (2022). PROFESIONALISME GURU BK DISEKOLAH. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*.
- Kemendiknas. 2010. Pengembangan Pendidikan Budaya dan Karakter Bangsa. Jakarta: Badan Penelitian dan Pengembangan Pusat Kurikulum
- Landy, F.J., 1978. Psychology and Work Behavior, vol. 63. Brooks/Cole.
- Luthans, F. 2012 . Perilaku Organisasi Edisi 10. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Luthans, F. 2015 . Perilaku Organisasi Edisi 13. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Malhotra, Naresh K. (1999). Marketing Research: An Applied Research. 3rd edition. Prentice Hall. New Jersey.
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manullang M dan Marihot Manullang. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Mulyasa. 2014 . Pengembangan dan Implementasi Kurikulum 2013. Bandung: Remaja Rosdakarya

- Namora Lumongga Lubis. 2011. Memahami Dasar-Dasar Konseling. Jakarta
- Nazir.M. 2011. Metode Penelitian. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia
- Porter , L. 1961 . A study of perceived need satisfactions in bottom and middle Management Jobs. *Journal of Applied Psychology*, 1-10.
- Porter , L. 1961 . A study of perceived need satisfactions in bottom and middle Management Jobs. *Journal of Applied Psychology*, 1-10.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016 . Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat
- Safitri, W., & Jarkawi, J. (2022). MANAJEMEN BLUE OCEAN PROGRAM BIMBINGAN KONSELING. *Proceeding: Islamic University of Kalimantan*.
- Schermerhorn, John R. 2012 . Exploring Management, 3th ed. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc
- Singarimbun, M & Effendi, S. 2011 . Metode Penelitian Survei. Jakarta: LP3S.
- Solimun. 2012. Pemodelan Persamaan Struktural Generalized Structured Component Analysis (GSCA). Modul Pelatihan GSCA Universitas Brawijaya
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suparmoko. 2011. Pengantar Ekonomika Mikro. Yogyakarta
- Terry, George R. 2012. Prinsip-Prinsip Manajemen, penerjemah J-Smith D.F.M. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Wahyudi. 2017 . Manajemen Konflik dan Stres dalam Organisasi Pedoman Praktis bagi Pemimpin Visioner. Bandung: Alfabeta
- Wijaya Andew, Suhaji. 2012. Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala. Semarang
- Winardi 2012 . Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Penerbit: Rineka Cipta. Jakarta
- Yasin, Mahmuddin. 2013. Membangun Organisasi Berbudaya studi BUMN . Jakarta Selatan: Expose



