

**USAHA MEMPERBAIKI KONDISI LINGKUNGAN KERJA GUNA  
MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA KANTOR  
JASA PENILAI PUBLIK (KJPP) PUNG'S ZULKARNAIN DAN REKAN  
CABANG BANJARMASIN**

**Muhammad Yusril Al Multazam**

**Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin  
E-mail: [muhammadyusril31300@gmail.com](mailto:muhammadyusril31300@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Untuk mengetahui bagaimana pengaruh usaha yang dilakukan oleh perusahaan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Pung's Zulkarnain dan Rekan Cabang Banjarmasin dalam memperbaiki lingkungan kerjanya guna meningkatkan semangat kerja karyawannya, (2) Untuk mengetahui kendala yang dihadapi oleh perusahaan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Pung's Zulkarnain dan Rekan Cabang Banjarmasin dalam memperbaiki lingkungan kerjanya guna meningkatkan semangat kerja karyawannya, (3) Untuk mengetahui upaya yang dilakukan oleh perusahaan Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) Pung's Zulkarnain dan Rekan Cabang Banjarmasin untuk mengatasi kendala yang dihadapi dalam memperbaiki lingkungan kerjanya guna meningkatkan semangat kerja karyawannya

Penelitian ini menggunakan pendekatan metode deskriptif Kualitatif yaitu penelitian lapangan atau objek penelitian dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara mengadakan penelitian langsung kedalam kegiatan dan melakukan wawancara dengan pimpinan dan karyawan KJPP Pung's Zulkarnain dan Rekan Cabang Banjarmasin.

Hasil penelitian menunjukkan (1) sebelum penerapan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan PT. Sarigading Pusaka Kalimantan, (2) sesudah penerapan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap aktivitas perusahaan dalam produktivitas kinerja karyawan PT. Sarigading Pusaka Kalimantan dan (3) sebelum dan sesudah penerapan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kinerja karyawan PT. Sarigading Pusaka Kalimantan.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja**

**ABSTRACT**

This study aims to examine: (1) To find out how the influence of the efforts made by the Public Appraisal Service Firm (KJPP) Pung's Zulkarnain and Banjarmasin Branch Partners in improving their work environment in order to increase employee morale, (2) To find out the obstacles faced by Public Appraisal Service Office (KJPP) company Pung's Zulkarnain and Banjarmasin Branch Partners in improving their work environment in order to increase employee morale, (3) To find out the efforts made by Pung's Zulkarnain Public Appraisal Services (KJPP) company and Banjarmasin Branch Partners to overcome obstacles faced in improving the work environment in order to increase employee morale.

This study uses a qualitative descriptive approach, namely field research or research objects where data collection is carried out by conducting direct research into activities and conducting interviews with the leaders and employees of KJPP Pung's Zulkarnain and Banjarmasin Branch Partners.

The results showed (1) before the application of work discipline had a significant effect on the performance productivity of KJPP Pung's Zulkarnain employees and Banjarmasin Branch Partners, (2) after the implementation of work discipline had a significant effect on company activities in the performance productivity of KJPP Pung's Zulkarnain employees and Banjarmasin Branch Partners and (3 ) before and after the application of work discipline had a significant effect on the performance productivity of KJPP Pung's Zulkarnain employees and Banjarmasin Branch Partners.

**Keywords : Work Environment and Work Spirit**

## DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara, A.P. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia . Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Sedarmayanti . (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima) . Bandung : PT. Refika Aditama .
- Snell,Scott, B. (2010). Principles Of Human Resource Management .
- Sulistiyani, A. T. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia . Yogyakarta : Graha Ilmu
- Bacal, R. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Handoko. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Hasibuan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Mangkunegara. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : GRAHA ILMU.
- Prawirosentono. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Rivai, & Basri. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Simamora Henry. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.

- Simamora Henry. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P., & dkk. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sinungan, M. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Terry, G. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Nitisemito. Alex, G 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Pustaka setia
- Saigian, Sondang P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Mandar Maju
- Tohardi. 2012. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.