

Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan PT.Muri Anugerah Mandiri Banjarmasin

Andi Darmatasia Wulandari¹, Syahrani², Prihatini Ade Mayvita³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19310042

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 0019057201

Email: wulandaritasya84@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Peran motivasi untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT.Muri Anugerah Mandiri Banjarmasin (2) Faktor apa saja yang dapat memotivasi karyawan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian deskriptif kualitatif dan merupakan penelitian survei dan wawancara, serta teknik analisa data yang dipakai dari Miles & Huberman.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi berperan sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan PT. Muri Anugerah Mandiri Banjarmasin. Peran motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu kondisi kerja/lingkungan kerja dan pekerjaan itu sendiri. (2) Faktor motivasi eksternal salah satunya yaitu berupa lingkungan kerja untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan PT. Muri Anugerah Mandiri Banjarmasin, sehingga lingkungan kerja menjadi kendala dalam peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. *Repositori Universitas Malikussaleh*.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi Dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori Xy Mc Gregor, dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *JMM17: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 2(01).
- Arifudin, O., & Taryana, T. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kependidikan STIT Rakeyan Santang Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 2(3), 209-218.
- Arianti, D. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bni Syariah Kanor Cabang Sudirman Pekanbaru (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau*).
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat. *Maslow, teori dua faktor Herzberg, teori xy Mc Gregor, dan teori motivasi prestasi Mc Clelland* (Doctoral dissertation, Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya).
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 15(1).
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap peningkatan kinerja karyawan pada pt. bank rakyat indonesia cabang tahuna. *Jurnal Productivity*, 2(4), 330-335.
- Iskandar, D., & Yusnandar, W. (2021, August). Peranan Kinerja Karyawan: Berpengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja. In Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora. *Jurnal Ceredindonesia* (Vol. 1, No. 1, pp. 99-110).

- Kelin, D. (2019). Hubungan Motivasi Belajar dan Pemanfaatan Perpustakaan Sekolah dengan Prestasi Belajar Ekonomi Siswa Kelas XI SMA Swasta GKPI Padang Bulan Medan TA 2019/2020. *Repository Universitas HKBP Nommensen*.
- Lase, A. Y. P. (2020). Pengaruh Pelayanan Purna Jual Terhadap Loyalitas Konsumen Pada Asus Service Center Kota Jambi. *Science of Management and Students Research Journal (SMS)*, 1(6), 193-199.
- Lefriandi, N. (2022). Sistem Penyimpanan Arsip Pada Bagian Kesekretariatan Badan Kesbangpol Provinsi Sumatera Selatan (Doctoral dissertation, Politeknik Negeri Sriwijaya). *Polsri Repository Politeknik Negeri Sriwijaya*.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60-74.
- Pasaribu, A. I., Ritonga, M. N., & Lubis, R. (2021). Analisis Hasil Pembelajaran Matematika Secara Online Selama Masa Pandemi Covid-19 Bagi Siswa Smk Se Kecamatan Sosorgadong. *Jurnal Math Edu (Mathematic Education Journal)*, 4(1), 126-132.
- Pratomo, D. B. (2022). Laporan Kuliah Kerja Magang (KKM) Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Di Bagas Dekorasi. *Repository Stiedewantara*.
- Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534-543.
- Rahayu, K. W. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai /Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Ekonomia*, 6(1), 177-182.
- Rani, I. H., & Mayasari, M. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 3(2), 164-170.

- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1-15.
- Saleh, M. I. K., Putra, M. J., & Dedy, A. (2022). Pengaruh Model Pembelajaran Talking Stick Terhadap Hasil Belajar IPS Kelas IV SDN 225 Palembang. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 4(4), 1461-1468.
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224-228.
- Siddiq, M. F., & Hidayat, A. R. (2020). Analisis Nilai-Nilai Syariah Pada Kinerja Karyawan PT. Bukit Inti Makmur Abadi Cirebon. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 1(01), 26-31.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. *Repository Penerbit Widina*.
- Surtini, S., & Saputri, B. Y. (2020). Hubungan Kondisi Kerja dengan Stres Kerja Perawat di Rumah Sakit. *fundamental & manajemen nursing journal*, 3(01), 1-7.
- Uno, Hamzah. B. (2023). Teori Motivasi dan Pengukurannya. *Buku Analisis Di Bidang Pendidikan. Bumi Aksara*, 3.
- Utami, A. M., Istiatin, I., & Mursito, B. (2022). Motivasi, Komitmen Kerja dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 14(3).
- Widiati, W. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Kantor Desa Indrasari Kecamatan Martapura Kabupaten Banjar. *AS-SIYASAH: Jurnal Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 6(2), 50-59.