

PERANAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT DAN GAIRAH KERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA FORTUNA BANJARMASIN

Muhammad Nur Kholis Fahmi¹, Lamsah², Ervica Zamilah,³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18310546

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125126201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : nur_nur46@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Nur kholis Fahmi, NPM.18.31.0546 “PERANAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN SEMANGAT DAN GAIRAH KERJA KARYAWAN PADA PT. GRAHA FORTUNA BANJARMASIN”. Dibimbing oleh Ibu HJ. Lamsah, Pembimbing I dan Ibu Ervica Zamilah, Pembimbing II.

Latar belakang penelitian ini adalah kompensasi merupakan salah satu faktor yang dapat mempengaruhi semangat dan gairah kerja karyawan, karena kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kerja mereka. Kompensasi yang memuaskan diberikan dengan tujuan agar para karyawan memiliki motivasi kerja karyawan yang tinggi sehingga semangat dan gairah kerja para karyawan meningkat yang dengan sendirinya akan menghasilkan hasil produksi dan tentunya tujuan dari perusahaan akan tercapai. .

Permasalahan yang dihadapi selama ini adalah menurunnya semangat dan gairah kerja karyawan. Indikasi terjadinya penurunan semangat dan gairah kerja karyawan ini dapat dilihat pada menurunnya motivasi kerja, tingkat absensi yang tinggi, tingkat perpindahan karyawan yang cukup tinggi. Adapun penyebab dari menurunnya semangat dan gairah kerja karyawan ini dikarenakan tidak efektif dan kurang memuaskannya sistem kompensasi yang diberikan oleh pihak PT. Graha Fortuna Banjarmasin. Sistem kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya adalah mengacu kepada sistem insentif kelompok pada rencana bagi keuntungan, dimana insentif yang diberikan berdasarkan hasil transaksi yang dapat dicapai dalam setiap bulannya. dalam rangka meningkatkan semangat dan gairah kerja karyawannya, maka sudah sepantasnya jika pihak perusahaan melakukan perubahan-perubahan dan menambah kebijaksanaan terhadap kompensasi yang ditetapkan selama ini.

Kesimpulan dalam penelitian ini yaitu kompensasi merupakan sesuatu yang harus dilaksanakan oleh pihak perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Karena kompensasi merupakan sesuatu bagian yang sudah menjadi hak para karyawan dan kompensasi yang memuaskan diberikan dengan tujuan agar para karyawan mempunyai semangat dan produktifitas kerja yang tinggi. Disarankan selain menambah kebijaksanaan terhadap kompensasi, sebaiknya perusahaan melakukan peninjauan kembali komisi/insentif dan pemberian tunjangan kepada karyawan selain itu hendaknya pimpinan perusahaan juga selalu melaksanakan pengawasan dalam proses transaksi yang dilakukan agar mendapat keuntungan yang besar dan untuk terciptanya hubungan yang harmonis antara pimpinan, karyawan, maka

hendaknya pimpinan perusahaan selalu menciptakan hubungan kerja yang baik terhadap para karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Semangat dan Gairah Kerja

ABSTRACT

THE ROLE OF COMPENSATION IN INCREASING THE SPIRIT AND PASSION OF EMPLOYEE WORK AT PT. GRAHA FORTUNA BANJARMASIN The background of this study is that compensation is one of the factors that can affect the morale and passion of employees, because compensation is everything that employees receive in return for their work. Satisfactory compensation is given with the aim that employees have a high employee work motivation so that the morale and passion of the employees increases which in itself will produce production results and of course the goals of the company will be achieved.

The problem faced so far is the decline in employee morale and passion. The comparison of the decline in employee morale and passion can be seen in the decrease in work motivation, high absenteeism rate, a fairly high level of employee displacement. The cause of the decline in morale and passion of employees is due to ineffectiveness and lack of satisfactory compensation system provided by PT. Graha Fortuna Banjarmasin. The compensation system that a company provides to its employees refers to the group incentive system on the profit-sharing plan, where incentives are given based on the results of transactions that can be achieved in each month. In order to increase the morale and passion of its employees, it is appropriate for the company to make changes and add wisdom to the compensation set so far. The conclusion in this study is that compensation is something that must be implemented by the company in accordance with the applicable provisions.

Because compensation is a part that has become the right of employees and satisfactory compensation is given with the aim that employees have high morale and productivity. It is recommended that in addition to adding wisdom to compensation, the company should review commissions / incentives and provide benefits to employees in addition, the company leadership should also always carry out supervision in the transaction process carried out in order to get great profits and for the creation of harmonious relationships between leaders, employees, then the company leadership should always create a good working relationship with employees.

Keywords: Compensation, Passion and Passion for Work

DAFTAR PUSTAKA

- Badriyah, Mila. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Pustaka Setia, 2015.
Buku Laporan Tahunan BRI Syariah, 2015.
Fakultas Ekonomi, 2022., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
Hasan, Nur. "Faktor Motivasi Karyawan Dalam Meningkatkan Kinerjanya di Bank Syariah Mandiri KC Semarang." Skripsi, UIN Walisongo, 2016.
Herdiansyah, Haris. Wawancara, Observasi dan Focus Groups. Jakarta: Rajawali Press, 2015.
angkunegara, Anwar Prabu. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2013.
Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta, 2015.

Suparyadi. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: ANDI, 2015.

Sutrisno, Edy. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana, 2017.

Suwito, Agnita Yolanda dan Rika. "Analisis Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Bank Sumut KCP Medan." Jurnal Bisnis Adminitrasi 02 (2013).

Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT Raja Grafindo, 2016.