

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN  
UNIT LAYANAN TRANSMISI DAN GARDU INDUK (ULTG)  
BANDARMASIH**

(Oleh Jamalludin ; Pembimbing Utama : Dwi Wahyu Artiningsih, dan Pembimbing  
Pendamping : Teguh Wicaksono; 2022 ; 63 halaman)

**ABSTRAK**

Kinerja suatu pencapaian atas sesuatu. Kinerja menunjukkan prestasi kerja, dan menyelesaikan tanggung jawab. Kinerja juga terdiri dari kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, kemampuan bekerjasama dan kemandirian. Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja. Metode penelitian menggunakan deskriptif kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert. Pada penelitian ini populasi adalah karyawan PT PLN Unit Layanan Transmisi dan Gardu Induk. Jumlah sampel berjumlah 35 orang. Pengolahan data menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22.0. Teknik analisis data menggunakan analisis instrument, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini Uji instrument penelitian dengan analisa uji validitas dan reabilitas menyatakan bahwa variabel motivasi kerja dan kinerja valid dan realibel. Uji asumsi klasik data variabel motivasi kerja dan kinerja terdapat linearitas, terdistribusi normal dan tidak heteroskedastisitas. Hasil uji hipotesis menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci** : Motivasi Kerja, kinerja kerja, pengaruh, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis

---

**The Effect of Work Motivation for Employee Performance PT PLN  
Transmission Service Unit and Substation (ULTG) Bandarmasih**

(By Jamalludin ; Main supervisor : Dwi Wahyu Artiningsih and Co-Supervisor :  
Teguh Wicaksono; 2022 ; 63 pages)

**ABSTRACT**

The performance is at a company on something. Performance shows work performance, and complete responsibility. Performance also consists of quality, quantity, punctuality, cooperation ability, and independence. This research is to determine the effect of motivation on performance. The research method uses descriptive quantitative, which variable is measured by Likert scale. In this research populations are PT PLN employees transmission service unit and substation. The number of samples are 35 people. Data processing uses SPSS software 22.0 version. The results of this study research instrument test with validity test analysis and reliability states that the variables of work motivation and performance are valid and reliable the classical assumption test of work motivation and performance variable data has linearity, normally distributed and not heteroscedasticity. The result of the hypothesis test shows that work motivation isn't effect on employee performance.

**Key words** : Work motivation, work performance, influence, validity test, reliability test, classical assumption test, hypothesis test

independen atau variabel dependen dan sebaiknya peneliti menggunakan sampel yang lebih besar.

## REFERENSI

- Abdurrahim, A. (2021). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS di SMP. *PANDAWA*, 3(2), 290-302.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji validitas dan reliabilitas tingkat partisipasi politik masyarakat kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179-188.
- Analisa, L. W., & RAHARDJO, M. (2011). *Analisis pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada dinas perindustrian dan perdagangan kota Semarang)* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Baharuddin, A. A., & Musa, M. I. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55-62.
- Cuk Jaka, P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Menuju Indonesia Emas 2045 Berpacu Dalam Pengembangan Core Competencies.
- Efrinawati, E., Yusup, Y., Norawati, S., & Supardi, S. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Pegawai Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Riau. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 2681-2696.
- Fadhli, A. N., & Ratnasih, C. (2017). Pengaruh Piutang Usaha dan Biaya Operasional Terhadap Laba Usaha Pada PT. Nusantara Citra Terpadu. *JURNAL AKUNTANSI*, 11(1).
- Farida, A. (2018). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance Dan Pengungkapan Islamic Social Reporting Terhadap Kinerja Keuangan Perbankan Syariah Di Indonesia. *Malia: Jurnal Ekonomi Islam*, 10(1), 31-42.
- Fatmawati, F. M., Hartono, S., & Istiatin, I. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Pada Showroom Muhari Motor 651 Karanganyar. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01).
- Ferdiansyah, F. (2018). Pengaruh Komunikasi Terhadap Efektivitas Organisasi (Studi Kasus Pada Pihak Struktural SMK Letris Indonesia 2 Pamulang).

*KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(2), 132-142.

Ghozali, I. (2016). Ghozali, Imam.(2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23. Semarang: BPFE Universitas Diponegoro. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 3(1).

Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25.

Hidayat, A. (2021). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, 6(2), 165-177.

Hasibuan, A. N. (2009). Pengaruh karakteristik perusahaan dan ekonomi makro terhadap return saham LQ-45 di Bursa Efek Indonesia.

Hutahaean, E. (2021). Gambaran Metode Kerja pada Pekerja di PT. PLN (Persero) UPT Medan ULTG Paya Pasir Tahun 2020.

Imron, I. (2019). Analisa pengaruh kualitas produk terhadap kepuasan konsumen menggunakan metode kuantitatif pada CV. Meubele Berkah Tangerang. *Indonesian Journal on Software Engineering (IJSE)*, 5(1), 19-28.

Laka, B. M., Burdam, J., & Kafiar, E. (2020). Role of parents in improving geography learning motivation in immanuel agung samofa high school. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(2), 69-74.

Mangkunegara, A. A. P. (2009). Manajemen sumber daya manusia perusahaan, Bandung: Remaja Rosdakarya

Marliani, L. (2019). Motivasi Kerja Dalam Perspektif Douglas Mc Gregor. *Dinamika: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 6(2).

Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).

Moehoeriono. 2009, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi, Bogor : Ghalia Indonesia

Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *AlKharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513-528.

Rahim, A., Syech, S., & Zahari, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanjung Jabung Timur. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 2(2), 133-149.

- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505-515.
- Rivai, A. (2021). Pengaruh pengawasan, disiplin dan motivasi terhadap kinerja guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 11-22.
- Rukmana, R. (2016). Dampak Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Serta Implikasinya Pada Kualitas Perencanaan Pembangunan. *Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 4(1), 57-75.
- Ruswanti, E., Rosita, A. R., & Januarko, U. (2013). Aplikasi Teori Kebutuhan ERG Alderfer Terhadap Motivasi Karyawan Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jakarta: Universitas Esa Unggul*.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran (JPManper)*, 1(1), 204-214.
- Septiana, S., & Widjaja, O. H. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(3), 643-652.
- Setiawan, C. K., & Yosepha, S. Y. (2020). Pengaruh Green Marketing Dan Brand Image Terhadap Keputusan Pembelian Produk The Body Shop Indonesia (Studi Kasus Pada Followers Account Twitter@ Thebodyshopindo). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(1).
- Setiawati, S. (2021). Analisis Pengaruh Kebijakan Deviden Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Farmasi di BEI. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(8), 1581-1590.
- Setiobudi, E. (2017). Analisis Sistem Penilaian Kinerja Karyawan Studi pada PT. Tridharma Kencana. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(3), 170-182.
- Suhendra, E. S. (2019). Dampak Akuntabilitas, Transparansi Dan Profesionalisme Paedagogik Terhadap Kinerja Guru Di Smkn 21 Jakarta. *Jurnal Nusantara*, 4, 38-52.
- Supranto, J. (2008). *Statistik Teori dan Aplikasi*, Jilid I.
- Susanto, N. H. (2018). Mengurai problematika pendidikan nasional berbasis teori motivasi abraham maslow dan david maclelland. *Lembaran Ilmu Kependidikan*, 47(1), 30-39.
- Suwaji, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi Palapa*

*Nusantara*, 4(1), 48-54.

Triatna, C. (2015). Membangun Komunitas Belajar Profesional Untuk Meningkatkan Mutu Pendidikan di Sekolah. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 22(1).

Turner, M. E. (Ed.). (2014). *Groups at work: Theory and research*. Psychology Press.

Wahyudi, W. D., & Tupti, Z. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 31-44.

Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Anggota Yayasanpek.

Widjaja, W. (2021). Analisis Kinerja Karyawan dan Faktor-Faktor yang Memengaruhinya: Studi Kasus di PT X. *Jurnal Perspektif*, 19(1), 32-40.

Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).

Zahra, R., & Rina, N. (2018). Pengaruh celebrity endorser Hamidah Rachmayanti terhadap keputusan pembelian produk online shop mayoufit di Kota Bandung. *LONTAR: Jurnal Ilmu Komunikasi*, 6(1), 43-55.