

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA DALAM  
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT. WIJAYA TRI UTAMA PLYWOOD  
(WTUPI) BANJARMASIN**

**ABSTRAK**

Anita Anggraini<sup>1</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>2</sup>, Defin Shahrial Putra<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 19.31.0092

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1119056501

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 1130128801

**Email : [anitaanggraini62@gmail.com](mailto:anitaanggraini62@gmail.com)**

Penelitian ini bertujuan 1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan disiplin kerja diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri (WTUPI) dan 2) Untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan disiplin kerja yang seharusnya diterapkan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri. untuk mengetahui sejauh mana gaya kepemimpinan dan disiplin terhadap kinerja pada PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin yang selama ini diberlakukan serta menambah dan memperdalam pengetahuan peneliti baik secara teori maupun penerapannya.

Adapun metode penelitian yang digunakan adalah penelitian skripsi ini yaitu metode analisis deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah literatur, observasi, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini diketahui bahwa 1) gaya kepemimpinan yang ada pada Pt. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin adalah gaya kepemimpinan demokaris dan otoriter, yaitu; gaya demokratis antaranya memperhatikan kesejahteraan karyawan, memberikan hak untuk berpendapat mengambil keputusan yang berdampak positif bagi perusahaan. Selain gaya kepemimpinan demokaris juga masih berlangsung diperusahaan menggunakan gaya otoriter, dengan hal ini pemimpin cenderung memberikan perintah dengan tegas serta mengambil keputusan secara tanpa melibatkan karyawan. 2) Dalam hal disiplin kerja yang ada pada PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin masih ada berupa kekurangan dalam beberapa hal, seperti terlambat datang dan tidak masuk bekerja tanpa surat izin yang jelas yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang dapat menyebabkan pekerjaan menjadi tertunda dikarenakan tugas yang terbengkalai.

**Kata kunci : Gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan**

**ABSTRACT**

*This study aims 1) to determine the leadership style and work discipline applied in improving the performance of PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industry (WTUPI) and 2) To find out the leadership style and work discipline that must be applied in improving the performance of employees of PT. Plywood Industry Wijaya Tri Utama. to determine the extent to which leadership style and discipline on performance at PT. Wijaya Tri Utama Plywood Industry Banjarmasin who has been active so far and has added and deepened the research knowledge both in theory and in its application.*

*The research method used is this thesis research, namely a qualitative descriptive analysis method. Data collection methods used are literature, observation, interviews and documentation.*

*The results of this study note that the 1) leadership style that exists at Pt. Wijaya Tri Utama Plywood Industri Banjarmasin is a democratic and authoritarian leadership style, namely; Democratic style includes paying attention to the welfare of employees, giving the right to express opinions and make decisions that have a positive impact on the company. In addition to the democratic leadership style, the*

- Karyawan Di Universitas Pawyatan Daha Kediri, Jurnal Ilmu Manajemen, revitalisasi. Vol. 1, No. 1, pp 15.
- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Edy, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Edy, Sutrisno, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Gaya Kepemimpinan Transformasional, Transaksional, Situasional, Pelayanan Dan Autentik Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Bunaken Kota Manado."EMBA,No.4(2013):2.)
- Kartono, Kartini. (2008). Pemimpin Dan Kepemimpinan. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Ginting, F. Delviana S. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Koentokoesnioadi Agency Bekasi. 14–31
- Syaiful, Sagala, (2018) Pendekatan Dan Model Kepemimpinan, Edisi Pertama, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2009. Manajemen. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke-18, Revisi ed.. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. PT . Remaja Rosdakarya. Bandung
- Masasti Suci, Ismiyati , (2015) Rupik Arofah (2015) ,Pengaruh Disiplin Kerja Pengaruh Fasilitas Kantor, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Tulis Kabupaten Batang, Semarang.
- Miftah Thoha. 2012. Kepemimpinan Dalam Manajemen: PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Moleong, Lexy. J. 2016. Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rafiq, A. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- Ramdhani, Arif. (2011). Penilaian Kinerja. Bandung : PT Sarana Panca Karya Nusa.
- Rivai, Veithzal (2013), Bachtiar (2013) Rafli, Boy Amar (2013), Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi, Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2012).Management, Eleventh Edition, (United States of America: Pearson Education Limited).
- Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. (2016). Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta : Salemba Empat.
- Sedarmayanti. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama, Bandung.
- Simanjuntak. Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar : Yogyakarta
- Sondang Siagian, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Bandung
- Sugiyono. 2015. Metode Penellitian Manajemen (Cetakan ke empat). Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia(Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Poltak, Lijan Sinambella. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Jakarta Bumi Aksara.
- Purnomo, F.X. Setio Edy dan Wijayanti, Ratna. (2013). Analisis Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Instruktif, Konsultatif, Partisipatif dan Delegatif terhadap Kinerja Karyawan. Semarang: Universitas Semarang
- Wibowo. (2011). Manajemen Kinerja. Edisi

Ketiga. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.  
Yayasan Dompot Dhuafa. Jurnal Sekretari  
dan Manajemen 3(1):105-114.