

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PELINDO TERMINAL PETIKEMAS BANJARMASIN

Fitri¹, Teguh Wicaksono², Nurul Hasanah³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19310060

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN1116028801

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN1120078802

Email: fitrivii125@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk menguji dan menyelidiki dampak budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, baik dalam bentuk analisis parsial maupun analisis simultan. Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan sampel karyawan dari PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin yang berstatus sebagai karyawan non-struktural.

Metode penelitian yang digunakan yaitu explanatory research dengan pendekatan kuantitatif. Data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan berbagai teknik, termasuk analisis deskriptif, regresi linier berganda, uji hipotesis, dan penghitungan koefisien determinasi. Sebelumnya, telah dipastikan bahwa uji asumsi klasik telah terpenuhi. Populasi yang diteliti yaitu karyawan PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin, dengan jumlah sampel sebanyak 65 karyawan. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5%, menggunakan teknik random sampling untuk memastikan bahwa setiap karyawan memiliki peluang yang sama untuk dipilih.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara individu (parsial) maupun secara bersamaan (simultan), dengan proporsi pengaruh sebesar 66,4%. Sisanya, sekitar 33,6% dari faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti juga memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and investigate the impact of organizational culture and work discipline on employee performance, both in the form of partial analysis and simultaneous analysis. This research was conducted using a sample of employees from PT. Pelindo Banjarmasin Container Terminal with the status of a non-structural employee.

The research method used is explanatory research with a quantitative approach. The data collected was analyzed using a variety of techniques, including descriptive analysis, multiple linear regression, hypothesis testing, and calculating the coefficient of determination. Previously, it was confirmed that the classical assumption test had been fulfilled. The population studied were employees of PT. Pelindo Banjarmasin Container Terminal, with a total sample of 65 employees. Sampling was carried out using the Slovin formula with an error rate of 5%, using a random sampling technique to ensure that every employee has the same opportunity to be selected.

The results of this study indicate that organizational culture and work discipline have a significant impact on employee performance, both individually (partial) and simultaneously (simultaneous), with an influence proportion of 66.4%. The rest, about 33.6% of other factors outside the variables studied also have an influence on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, J., Anggraini, N., & Metarini, R. A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT First Media Tbk Cabang Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Refleksi: Ekonomi, Akuntansi, Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 399–407.
- Fauzan, A., Tupti, Z., Pasaribu, F., & Tanjung, H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai dimediasi oleh Komitmen Organisasi. *Jesya*, 6(1), 517–534. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.978>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mertayasa, I. K., & Wijaya, P. Y. (2023). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja (Studi di Dinas Perikanan dan Ketahanan Pangan Kota Denpasar). *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(2), 385–396.
- Nimran, U. (2019). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Citra Media.
- Nurchaya, H., Handoko, B., & Fahlevi, A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Iklim Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Knowledge Sharing sebagai Variabel Mediasi pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ilmu Ekonomi (Jasmien)*, 3(2), 131–143. <https://doi.org/10.54209/jasmien.v3i02.368>
- Peny, T. L. L., Goran, A. F., & Hermayanti. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Partisipatif, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 9(1), 710–721. <https://doi.org/10.5281/ZENODO.7639373>
- Pratiwi, D., Fauzi, A., Febrianti, B., Noviyanti, D., Permatasari, E., & Rahmah, N. (2023). Pengaruh Pelatihan, Komunikasi, dan Disiplin Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Kinerja). *Urnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(3), 561–570.
- Robbins, S. P. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sahir, S. H. (2022). *Kepemimpinan dan Budaya Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Sinto, S., Surbakti, S. B., Daulay, A., Nur'ainun, N., & Afna, A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi serta Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Hamoaran Perak Deli Serdang. *Jurnal Ecoment Global*, 8(1), 35–42. <https://doi.org/10.35908/jeg.v8i1.2721>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Sugiono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Syauqi, A., & Riyadi, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia Kabupaten Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Adhikari*, 2(3), 377–391. <https://doi.org/10.53968/ja.v2i3.77>

- Wahyudin, H. (2022). Budaya Organisasi. *Multiverse: Open Multidisciplinary Journal*, 1(3), 51–56. <https://doi.org/10.57251/multiverse.v1i3.716>
- Wati, N. M., & Suartina, I. W. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kecerdasan Emosional, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Astra Motor Honda Cokroaminoto Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan, Dan Pariwisata*, 3(4), 723–731.
- Wulandari, N., & Luturlean, B. S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. *RELASI: JURNAL EKONOMI*, 19(1), 120–133. <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.666>
- Yuniarti, R. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori dan Praktis)*. Bandung: Widina Bhakti Persada.