

ANALISIS KEBIJAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN MOTIVASI KERJA PADA PT. PELINDO TERMINAL PETIKEMAS BANJARMASIN

Sismeka Putri¹, Teguh Wicaksono², Nurul Hasanah³

^{1, 2, 3}Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1116028802

^{1, 2, 3}Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1116028801

^{1, 2, 3}Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1116028802

E-mail: sesmikaptr@gmail.com / 087775131675

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis kebijaksanaan Penilaian Prestasi Kerja dan Motivasi Kerja pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin. Metode penelitian menggunakan pendekatan kualitatif. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, yaitu metode analisis menggunakan proses pengumpulan data, mengklasifikasi, menganalisis dan menginterpretasikannya untuk memperoleh gambaran yang jelas sesuai fakta. Informan penelitian manajer pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin. Hasil penelitian kebijaksanaan penilaian prestasi kerja pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin dengan mempertimbangkan keadilan, objektif, transparan, konsisten, dan sensitif dapat membedakan karyawan yang produktif dan non produktif sudah berjalan dengan baik. Begitu juga kebijaksanaan penilaian motivasi kerja pada PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin dengan melaksanakan gaji (*salary*) proporsional, supervisi, kebijakan dan administrasi, hubungan kerja, kondisi kerja, pekerjaan itu sendiri (tugas), peluang untuk maju, pengakuan atau penghargaan (*advance*), keberhasilan (*achievement*), dan tanggung jawab dengan baik.

Kata kunci: Kebijaksanaan, Penilaian Prestasi Kerja, Motivasi Kerja.

ABSTRACT

Assessment and Work Motivation at PT. Pelindo Terminal Petikemas Banjarmasin. The study method uses a qualitative approach. Data analysis techniques in this study used descriptive analysis, namely the method of collecting data, classifying, analyzing and interpreting it to obtain a clear picture according to the facts. Manager research informants at PT. Pelindo Banjarmasin Container Terminal. The results of work performance appraisal policy research at PT. Pelindo Banjarmasin Container Terminal has been running well by considering fairness, objectivity, transparency, consistency, and sensitivity can distinguish productive and non-productive employees. Likewise, the wisdom of evaluating work motivation at PT. Pelindo Banjarmasin Container Terminal by implementing proportional salary, supervision, policy and administration, work relations, working conditions, work itself (tasks), opportunities for advancement, recognition or rewards (advance), success (achievement), and responsibility well.

Keywords: *Wisdom, Performance Assessment, Work Motivation.*

REFERENSI

- Ariyani, F., & Phalipi, S. (2023). Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan Kerja dan Prestasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Kopdit Sehati Lampung. *JKSP-Almatama*, 2(1), 47–79.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Muhyi, H. A., Muttaqin, Z., & Nirmalasari, H. (2016). *HR Plan & Strategy: Strategi Jitu Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama.
- Sembiring, H. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Panin Tbk Medan. *Jurakunman*, 14(2), 9–15.
- Soeprihanto, J. (2014). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Wardhana, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insania: Cirebon.