

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK SYARIAH DI BANJARMASIN

Mirda Aspianor¹, Iman Setya Budi², M. Qoshid Al-Hadi³

¹Ekonomi Syariah, 60202, fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM19510163

¹Ekonomi Syariah, 60202, fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1127048201

¹Ekonomi Syariah, 60202, fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1123039002

Email : aspi.mirda0163@gmail.com

ABTSRAK

Mirda Aspianor. 2023. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah di Banjarmasin. Pembimbing I: H. Iman Setya Budi, S.HI., M.El. Pembimbing II: M. Qoshid Al- Hadi, S.HI., M.E

Tujuan penelitian untuk; Menganalisis bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Banjarmasin.; Menganalisis bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Banjarmasin; Menganalisis bagaimana pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Banjarmasin. .

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan Bank Syariah di Indonesia berjumlah 19.449 orang. Sampel penelitian berjumlah 99 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan Accidental sampling. Instrumen penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam kegiatan mengumpulkan data penelitian adalah kuesioner penelitian

Hasil penelitian sebagai berikut : Ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Banjarmasin. Ada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Banjarmasin. Ada pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan Bank Syariah di Banjarmasin.

Kata Kunci : Gaya kepemimpinan, budaya organisasi, religiusitas, kinerja

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Ancok, Suroso dan Nashori. (2011). Psikologi Islam. Yogyakarta: Pustaka.

Pelajar

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya

Baba, A. (2012). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Semen Bosowa Matos", Ekonomi dan Keuangan.

Badeni. (2014). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. Bandung: Alfabeta.

Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Erlangga.

Bambang Wahyudi. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Sulita.

Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenademia Group.

Danang Sunyoto. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.

Depag RI, (2010). Al-Qur'an Dan Terjemahnya. Bogor: Lembaga Percetakan Al-Qur'an Kementrian Agama.

Edison, Emron., dkk. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia.

Bandung:Alfabeta.

Fahmi, Irham. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. (Bandung : Alfabeta.

Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Huda, N. and Heykal. (20210). Lembaga Keuangan Islam Tinjauan Teoritis dan Praktis.Jakarta: kencana Prenada,

Mulyadi, Deddy, 2015, Studi Kebijakan Publik dan Pelayanan Publik Konsep dan Aplikasi Proses dan Kebijakan pelayanan publik,. Bandung : Alfabeta.

Moehariono. (2012). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Bogor: Ghalia Indonesia.

Payaman J. Simanjuntak. (2011). Manajemen Evaluasi Kinerja. Edisi 3. (Jakarta; Fakultas UI.

Rivai, V. et al. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Pers.

Sedarmayanti. (2014). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.

Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2016). Research Methods for Business: A Skill-Building Approach (7th Ed). United Kingdom: Wiley.

Sinambela, Lijan Poltak. (2020). Buku Ajar" Statistika Sosial (Teori dan Aplikasi untuk Mahasiswa dan Peneliti Ilmu-Ilmu Sosial). Jakarta; PT Raja Grafindo Persada

Situmorang, S. H., & Lufti, M, (2014) Analisis Data untuk Riset Manajemen dan Bisnis, Medan : USU Press.

Sodiq, A. (2018) „Analisis Swot Perkembangan Perbankan Syariah di Indonesia“, (Malia: Journal Of Islamic Banking and Finance, 1(1)

Sondang P. Siagian. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Bumi Aksara.

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). (Yogyakarta: CV Andi Offset.

Subandi. (2013). Psikologi agama dan kesehatan mental. EDISI, Cet. 1. Penerbitan, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Model), Bandung: Alfabeta.
Sugiyono, (2016) Metode Penelitian Manajemen, Bandung : Alfabeta, CV.
Sugiyono, (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung : Alfabeta, CV

Syamsu Yusuf, (2003). Psikologi Belajar Agama. Bandung: Pustaka Bumi Quraisy

Torang, Syamsir. (2014). Organisasi dan Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi). Bandung : CV Alfabeta.

Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Edisi 5, Cetakan 10. Jakarta : Rajawali Pers.

Widiyanto, Joko. (2010). SPSS For Windows untuk Analisis Data Statistik dan. Penelitian. Surakarta: BP-FKIP UMS

Yanuar, Arifin. (2018) Rahasia Menjadi Pribadi Mulia, Penerbitan Yogyakarta: Laksana Intan, *

Zakiah Daradjat. (1993). Ilmu Jiwa Agama. Jakarta: Bulan Bintang.