

**KAJIAN TEORITIS TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA
KERJA YANG MENGALAMI KECELAKAAN KERJA BERDASARKAN
UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN
NOMOR 13 TAHUN 2003**

Muhammad Sultani Hazmi ¹, Salamiah ², Muthia Septarina ³

¹Ilmu Hukum, 74201, Fakultas Hukum, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIM17810009

²Ilmu Hukum, 74201, Fakultas Hukum, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1128037202

³Ilmu Hukum, 74201, Fakultas Hukum, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1118098401

Email : hazmi.muhammad009@gmail.com

ABSTRAK

Muhammad Sultani Hazmi. 2017. *Kajian Teoritis Tentang Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Yang Mengalami Kecelakaan Kerja Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003*. Skripsi, Ilmu Hukum, Fakultas Hukum Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari. Salamiah. S.H., M.H, Muthia Septarina. SH., MH

Kata Kunci : Kecelakaan Tenaga Kerja, Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 13 Tahun 2003

Ketenagakerjaan sebagai mana yang telah disebutkan pada Pasal 27 ayat 2 Undang-Undang Dasar Republik Indonesia 1945 tentang hak warga negara atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan. Memiliki arti yang dalam dan pasti artinya setiap tenaga kerja mendapatkan perlindungan dan kesejahteraan bagi para pekerja yang telah bekerja dalam sebuah perusahaan yang berdomisili diwilayah negara Indonesia. Perlindungan bagi tenaga kerja sangat penting untuk melindungi para pekerja yang ada dalam sebuah perusahaan, hal ini telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Penelitian yang digunakan adalah jenis penelitian normatif merupakan penelitian yang mengkaji studi dokumen, yakni menggunakan berbagai data sekunder seperti

peraturan perundang-undangan, keputusan pengadilan, teori hukum, dan dapat berupa pendapat para ahli.

Hasil dari penelitian ini adalah perusahaan/pemberi kerja wajib memberikan perlindungan terhadap pekerja, sesuai dengan yang telah diatur Pasal 13 ayat (1) Undang-undang No 40 Tahun 2004 tentang Sistem Jaminan Sosial Nasional, yang berbunyi "pemberi kerja secara bertahap wajib mendaftarkan dirinya dan pekerjanya sebagai peserta kepada Badan Penyelenggara Jaminan Sosial sesuai dengan program sosial yang diikuti". Perlindungan kepada tenaga kerja di maksudkan untuk menjamin inya hak-hak dasar pekerja atau buruh dan menjamin kesamaan atau kesempatana perlakuan yang beda antara pekerja yang satu dan pekerja yang lain.

ABSTRACT

Muhammad Sultani Hazmi. 2017. Theoretical Study of Legal Protection for Workers Who Experience Work Accidents Based on Employment Law Number 13 of 2003. Thesis, Legal Studies, Faculty of Law, Kalimantan Islamic University Muhammad Arsyad Al-Banjari. Salamah. SH, MH, Muthia Septarina. SH., MH.

Keywords: Labor Accidents, Employment Law Number 13 of the Year 2003

Employment as stated in Article 27 paragraph 2 of the 1945 Constitution of the Republic of Indonesia concerning the rights of citizens to work and a decent life for humanity. It has a deep and definite meaning, meaning that every worker gets protection and welfare for workers who work in a company domiciled in the territory of Indonesia. Protection for workers is very important to protect workers in a company, this has been regulated in Law Number 13 of 2003 concerning Employment

The research used is a type of normative research, namely research that examines document studies, namely using various secondary data such as statutory regulations, court decisions, legal theory, and can be in the form of expert opinions.

The results of this research are that companies/employers are obliged to provide protection for workers, in accordance with what is regulated in Article 13 paragraph (1) of Law No. 40 of 2004 concerning the National Social Security System, which states "employers are gradually obliged to register themselves and workers as participants in the Social Security Administering Body in accordance with the social program they are participating in." Protection of workers is intended to guarantee the fulfillment of the basic rights of

workers or laborers and guarantee equality or opportunity and no different treatment between one worker and another.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Darwin Prinst. 2000. *Hukum Ketenaga Kerjaan Indonesia*. Bandung : PT. Citra

Dwiyanto Agus, 2006, *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*, Yogyakarta : Gadjah Mada University Press

Hardijan Rusli, 2003, *Hukum Ketenagakerjaan*. Ghalian Indonesia, Jakarta.

Hadjon , dkk, 2002, *Pengantar Administrasi Negara*, Gajah Mada University, Yogyakarta.

Kartasapoetra, 2018, *Pokok-Pokok Hukum Perburuhan*, Bandung, Armico.

Lalu Husni, 2005, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan*, Jakarta : Raja Grafindo Persada

Lalu Husni, 2009, *Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.

L. Meily Kumiawldjaya, 2010, *Teori dan Aplikasi Kesehatan kerja*, Jakarta, UI-Prccs

Pius Partanto, 2001, *Kamus Ilmiah Popular*. Surabaya : Arkola.

Philipus M.Hadjon, 1987, *Perlindungan Hukum Bagi Rakyat Indonesia*, Bina Ilmu Surabaya.

Ridley, 2006, *Kesehatan dan keselamatan kerja (Terjemahan)*, Jakarta, Erlangga.

Suma'mur, 1989, *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*, Jakarta, Haji Masagung.

Soedarjadi, 2008, *Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia*, Pustaka Yustisia, Yogyakarta.

Undang-Undang BPJS

Zaeni Asyhadie, 2008, *Hukum Kerja (Hukum Ketenagakerjaan Bidang Hubungan Kerja)*, edisi revisi 2, PT.RajaGrafindo Persada, Jakarta, hal. 20. (selanjutnya disebut Zani Ashyhadie II)

Undang-Undang

Undang-Undang Ketenagakerjaan Nomor 23 Tahun 2003

Website

Jamsos Indonesia, 2016, „Transformasi Badan Penyelenggara Jaminan Sosial”URL:
<http://www.jamsosindonesia.com/cetak/printout/387>(diakses pada tanggal 30 Oktober
2022)