

**ANALISIS PENERAPAN PERATURAN BUDAYA KERJA DALAM
RANGKA PENINGKATAN KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA DI
LINGKUNGAN PEMERINTAH
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Lisa Mahliyani¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Hj. Sulastini³

¹Program Studi Magister Manajemen 61101, Program Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NPM 2009020105

²Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1119056501

³Program Studi Magister Manajemen 61101, Program Pascasarjana, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, NIDN 1109046301

(Lisamahliyani123@gmail.com)

ABSTRAK

Lisa Mahliyani. 2009020105. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB Banjarmasin. **Analisis Penerapan Peraturan Budaya Kerja Dalam Rangka Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan.** Ketua Pembimbing Dwi Wahyu Artiningsih dan Anggota Hj. Sulastini.

Tujuan Penelitian ini adalah menganalisa penerapan, kendala dan solusi dalam penerapan peraturan budaya kerja dalam rangka peningkatan kinerja Aparatur Sipil Negara di lingkungan Provinsi Kalimantan Selatan.

Penelitian ini dilakukan pada karyawan Rumah Sakit Jiwa Sambang Lihum. Metode yang digunakan Metode yang digunakan adalah kualitatif fenomenologi dengan pemilihan sampel secara *purposive sampling*, dengan jumlah informan sebanyak 6 partisipan. Data diperoleh dari hasil wawancara, observasi dan telusur dokumen. Teknik analisis data yang digunakan menggunakan langkah-langkah naturalistik, analisis data dilaksanakan langsung di lapangan bersama-sama dengan pengumpulan data.

Berdasarkan hasil analisis menemukan 3 (tiga) tema utama yaitu: 1. Integritas, 2. Profesional dan 3. Akuntabel. Hasil penelitian bahwa penerapan budaya kerja di Rumah Sakit Jiwa Sambang Lihum sudah sesuai dengan Peraturan Gubernur Tahun 019 tahun 2020 tentang Penerapan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan dengan menerapkan peraturan tersebut maka kinerja karyawan akan meningkat. Masih adanya oknum yang belum menerapkan peraturan budaya kerja dan komitmen pihak manajemen menjadikan peraturan budaya kerja tersebut sebagai acuan dalam penerapan budaya kerja.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Integritas, Profesional, Akuntabel, Kendala.

ABSTRACT

Lisa Mahliyani. 2009020105. Postgraduate Master of Management UNISKA MAB Banjarmasin. Analysis of the Implementation of Work Culture Regulations in the Context of Improving the Performance of State Civil Apparatuses in the South Kalimantan Provincial Government. Chief Advisor Dwi Wahyu Artiningsih and Member Hj. Sulastini.

The purpose of this study is to analyze the application, constraints and solutions in the application of work culture regulations in order to improve the performance of the State Civil Apparatus in the Province of South Kalimantan.

This research was conducted on employees of the Sambang Lihum Mental Hospital. The method used is qualitative phenomenology with the selection of samples by purposive sampling, with a total of 6 participants as informants. Data obtained from the results of interviews, observations and document searches. The data analysis technique used uses naturalistic steps, data analysis is carried out directly in the field together with data collection.

Based on the results of the analysis found 3 (three) main themes, namely: 1. Integrity, 2. Professional and 3. Accountable. The results of the study show that the application of work culture at the Sambang Lihum Mental Hospital is in accordance with the Governor's Regulation Year 019 of 2020 concerning the Application of the Work Culture of State Civil Apparatuses in the South Kalimantan Provincial Government. By implementing these regulations, employee performance will increase. There are still people who have not implemented work culture regulations and management's commitment to making these work culture regulations a reference in implementing work culture.

Keywords: *Work Culture, Integrity, Professional, Accountable, Obstacles, and Solutions*

REFERENSI

Buku 1 Penulis

- Gibson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Gibson, J. L. 2000. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, Proses edisi keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Gomes, F. C. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI.
- Hasibuan, M. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ilyas, Y. 1999. *Kinerja (Teori, Penilaian dan. Penelitian)*. Jakarta: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Indrawijaya, A. I. 2010. *Teori, Perilaku, dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Ivancevich, J. 2007. *Perilaku & Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Lexy. 2017. *Metodologi Penelitian Kualitatif, Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Luthans, F. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: ANDI.
- Maister, D. H. 1998. *True Profesionalisme*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Mangkunegara, A. P. 2005. *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Siagian. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudjana. 2005. *Metode Statistika*. Bandung.
- Sugiyono. 2020. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Triguno. 2018. *Budaya Kerja*. Jakarta: PT. Golden Terayon Press.
- Tunggal, W. A. 2010. *Peran Budaya Organisasi dalam Keberhasilan Perusahaan*. Jakarta: Harvarindo.

Buku 2 penulis

- LAN & BPKP. 2000. *Akuntabilitas dan Good Governance*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Luthans, F., & Jonathan P. Doh. 2014. *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku. Edisi Ke-8. Buku Ke-2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. 2007. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Erlangga.

Buku 3 penulis

- LAN & BPKP. 2000. *Akuntabilitas dan Good Governance*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Luthans, F., & Jonathan P. Doh. 2014. *Manajemen Internasional: Budaya, Strategi, dan Perilaku. Edisi Ke-8. Buku Ke-2*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. 2007. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Erlangga.

Buku Lebih Dari Satu Edisi

- Robbins, S. P. 1996. *Perilaku Organisasi Edisi ke 7 (Jilid II)*. Jakarta: Prehallindo.

Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi Jilid 2*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok
Penulis Dengan Beberapa Buku

Soeseno, S. (1980). *Teknik Penulisan Ilmiah-Populer*. Jakarta: PT Gramedia.

Soeseno, S. (1993). *Teknik Penulisan Ilmiah-Populer: Kiat Menulis Nonfiksi untuk Majalah*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Artikel Jurnal / Ensiklopedi

Kusbadono, D. 2018. Penerapan Budaya Kerja dan Motivasi Kerja dalam Rangka Peningkatan Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lamongan Tahun 2018. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen Volume 3 Nomor 3*.

Sarah, S. 2018. *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. X-Sport Intenasional Makassar 2018*. Skripsi. Makassar: Universitas Muhammadiyah Makassar.

Setiana, & Yuliani. 2017. Pengaruh Pemahaman dan Perangkat Desa Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa Jawa Timur. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah, Vol. 1 No. 2*, 206.

Adinda, S. 2015. *Pengaruh Implementasi Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung*. Diambil kembali dari Internet: <https://karyailmiah.unisba.ac.id> (diakses 14 September 2022).

Hanif, R. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Rumah Sakit Panti Wilasa "Citarum" Kota Semarang*. Diambil kembali dari Internet: <https://www.onesearch.id> (diakses 20 Oktober 2022).

Indarwati, S. 2017. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Organisasi pada Rumah Sakit Umum Daerah H.A Sultan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba*. Diambil kembali dari Internet: <http://repositori.uim-alauddin.ac.id> (diakses 31 Januari 2023).

Kasmawati, Budi S., & Nuryanti M. 2 Oktober 2020. *Hubungan Budaya Organisasi dengan Profesionalisme Pegawai kantor Kecamatan Tellulimpoe Kabupaten Sinjai*. Diambil kembali dari Internet: <https://joournal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index> (diakses 31 Januari 2023).

Kusbandono, D. 3 Oktober 2018. *Penerapan Budaya kerja dan Motivasi Kerja dalam Rangka Peningkatan Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Lamongan*. Diambil kembali dari Internet: <http://jurnalekonomi.unisla.ac.id> (diakses 14 September 2022).

Kusumawati, R. 2008. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dalam Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada RS Roemani Semarang)*. Diambil kembali dari Internet: <https://media.neliti.com> (diakses 20 Oktober 2022).

Ni Komang, Agus. W, & Ni Putu. 2021. *Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Organisasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Perawat di UPTD Rumah Sakit Jiwa Provinsi Bali*. Diambil kembali dari Internet: <https://e-journal.unmas.ac.id> (diakses 20 Oktober 2022).

- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 Tahun 2012 tentang Pedoman Pengembangan Budaya Kerja. melalui <http://jdih.menpan.go.id.Pdf> (diakses 15 September 2022)
- Peraturan Gubernur Kalimantan Selatan Nomor 019 Tahun 2020 tentang Penerapan Budaya Kerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintahan Provinsi Kalimantan Selatan. melalui <https://peraturan.bpk.go.id.pdf> (diakses 31 Agustus 2022)
- Rasmulia, S., & Winarto. 2020. *Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Perawat di Rumah Sakit Milik Pemerintah)*. Diambil kembali dari Internet: <https://e-journal.unmas.ac.id> (diakses 20 Oktober 2022).
- Sayekti, S. D. 2017. *Pengaruh Budaya Kerja Organisasi dengan Pendekatan Integritas, Etos dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Organisasi*. Diambil kembali dari Internet: <https://doi.org/10.26533/eksis.v12i2.104> (diakses 30 Januari 2023).